

Stillingsbeskrivelse for professor II/ førsteamanuensis 20 % stilling i medisin (psykiatri) ved Institutt for klinisk medisin kombinert med stilling ved Sørlandet Sykehus HF.

Institutt for klinisk medisin har ledig en 2-årig stilling som professor II/førsteamanuensis (avhengig av akademiske kvalifikasjoner) ved UiO Campus Sør. Stillingen er delt (20%) med en permanent, fulltidsstilling som overlege innen psykiatri ved Sørlandet Sykehus HF.

Instituttet driver aktiv forskning innen flere områder av psykiatrien, og er ansvarlig for undervisning i psykiatri for profesjonsstudiet for medisin. Søkeren bør ha god erfaring fra psykiatrisk forskning.

UiO Campus Sør er en enhet under Universitetet i Oslo som skal tilby deler av profesjonsutdanningen i medisin på Sørlandet. Den som blir ansatt i stillingen vil ha en sentral rolle i å forme vår fremtidige forskning, undervisning av medisinstudenter og doktorgradsstipendiater innen psykiatri. Målet med opprettelsen av UiO Campus Sør er å kunne utdanne flere leger, å tilrettelegge for rekruttering av fremtidige leger til Sørlandet, samt å styrke forsknings- og fagmiljøet ved UiO og Sørlandet Sykehus HF.

Denne utlysningen gjelder 100% st. fast som overlege (spesialist i psykiatri) ved Klinikk for psykisk helse (KPH), Sørlandet sykehus HF. Overlegestillingen er tilknyttet bistilling som professor II SKO 1013 / førsteamanuensis SKO 1011 (20 % stilling) i medisin (psykiatri) ved Institutt for klinisk medisin, Det medisinske fakultet, Universitetet i Oslo (UiO).

Det er et vilkår at stillingsinnehaver ivaretar begge funksjonene. Professoratet er i første omgang en åremålsstilling for en periode på 1,5 år, som er pilot-perioden for UiO Campus Sør, med mulighet for forlengelse.

Stillingen som professor/professor II/førsteamanuensis i psykiatri ved UiO Campus Sør innebærer også modullederansvar for Modul 5 ved profesjonsutdanningen i medisin. Det innebærer utarbeidelse av timeplan og koordinering av undervisningsressurser for Modul 5 ved UiO Campus Sør, i samarbeid med modulleder i Oslo og lokal undervisningsstab i psykiatri.

Bistillingen og hovedstillingen er knyttet sammen, og det er et vilkår at stillingsinnehaver ivaretar begge funksjonene. Hvis man går ut av eksternt hovedstilling kan man ikke beholde bistillingen ved universitetet. Ved permisjon fra eksternt hovedstilling må spørsmål om eventuell adgang til å opprettholde tilsetting i universitetsstilling vurderes av instituttleder.

Den som tilsettes skal lede og initiere forskning og forskningsveiledning, undervise studenter og stipendiater og påta seg eksamensarbeid samt administrative oppgaver etter de til enhver tid gjeldende regler. Fakultetet har ansvar for undervisning (inklusive eksamensarbeid) på profesjonsstudiet i medisin/odontologi og fakultetets bachelor- og mastergradsprogram. I tillegg har fakultetet ansvar for forskerutdanningen. Stillingsinnehaver plikter å utføre undervisning (inklusive ikke fagspesifikke veilederoppgaver som for eksempel PBL-grupper) i henhold til de behov fakultetet/instituttet til enhver tid har, innenfor de veiledende tidsmessige rammer som er satt for



stillingen. Det forventes at den som tilsettes deltar i bedømmelsen av doktoravhandlinger, i bedømmelseskomiteer ved tilsetninger og kompetanseopprykk, og at vedkommende ved behov påtar seg oppgaven som disputasleder.

Det forventes høye ambisjoner og kvalitet med hensyn til undervisning, forskning og formidling.

Det forventes at søkeren har en plan for utvikling av egen forskning, og for innhenting av eksterne midler for finansiering av forskningen. Det forventes høy kvalitet på forskning og publisering i fagfellevurderte kanaler, fortrinnsvis internasjonale. Søker må beskrive sin forskningsprofil relatert til eksisterende forskning ved enheten. Det vil bli vektlagt hvordan søkers forskningsprofil har relevans for enhetens strategiske satsning.

En tre-årig plan for utvikling av egen forskning relatert til stillingsbeskrivelse og kunngjøringstekst relevant for instituttets strategiske satsninger må utvikles og presenteres til sin nærmeste leder/instituttleder innen seks måneder etter ansettelse.

Samarbeidsegenskaper og miljøskapende evner vil bli vektlagt. Det forventes aktiv deltakelse i fagmiljøet og interesse for tverrfaglig samarbeid. I tillegg forventes deltakelse i og evne til å utvikle internasjonale og nasjonale nettverk av betydning for fag og forskning

Vurderingsgrunnet for sakkyndig komité er vitenskapelige arbeider og andre faglige, pedagogiske og formidlingsmessige kvalifikasjoner. Kvalifikasjoner for ledelse og administrasjon vil også bli vektlagt. I komiteens rangering av kompetente søkere trekkes hele bredden av disse kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Det legges særlig vekt på kvalifikasjoner som står sentralt i stillingsbeskrivelse. Pedagogiske og vitenskapelige kvalifikasjoner tillegges vekt foran øvrige kvalifikasjoner. Originalitet og nyskaping i vitenskapelig produksjon vektlegges foran totalt omfang og nyere arbeider tillegges større vekt enn eldre.

I den endelige vurdering og innstilling vil det bli lagt vekt på kvalifikasjoner relatert til stillingsbeskrivelse, sakkyndig komité's vurdering, vurderinger av personlig egnethet for stillingen (basert på intervjuer og innhentede referanser), pedagogiske og faglige formidlingskvalifikasjoner (basert bl.a. på prøveforelesning), planer for forskning og ambisjoner for egen undervisningsaktivitet.

Søkere som ved tilsetting ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse må skaffe seg dette i løpet av to år.

Søkere må kunne undervise på norsk, svensk eller dansk innen to år, og må i mellomtiden kunne undervise på engelsk.

Det vil som hovedregel benyttes intervju og referanseinnhenting i tilsetningsprosessen, og det kan også være aktuelt med prøveforelesning.

Universitetet i Oslo ønsker flere kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Universitetet i Oslo ønsker også flere personer med etnisk minoritetsbakgrunn i faste, vitenskapelige stillinger. Kvinner og aktuelle kandidater med etnisk minoritetsbakgrunn oppfordres til å søke.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte, med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

Dato: Oslo 18.03.2024

Signatur instituttleder: Dag Kvale