



## Referat fra instituttrådsmøte 17. september 2025

| <b>Til stede:</b> Dag Kvale (møteleder), Shuo-Wang Qiao, Sudan Neupane (for Kåre Birkeland), Bente Halvorsen, Jo Kramer-Johansen, Ingrid Melle (for Kristin Bjørnland), Giovanna Perinetti Casoni (for Nina Maksimovic), Agnete Hager, Håkon Andreas Flydal, Torbjørn Omland (observatør)<br><b>Fra administrasjonen:</b> Jorun Ur (referent)<br><b>Forfall:</b> Kåre Birkeland, Kristin Bjørnland, Nina Maksimovic, Eric Erlingsson, Yasin Ali Hassan |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| Sak                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Gjennomgang                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Konklusjon/oppfølging                          |
| Sak 24/25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>Innkalling og dagsorden</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Godkjent                                       |
| Sak 25/25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>Referat fra forrige møte</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Godkjent                                       |
| Sak 26/25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>Økonomisk status per 2. tertial 2025. Orienteringssak.</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Den økonomiske situasjonen per 2. tertial 2025 vurderes som tilfredsstillende, men med et begrenset økonomisk handlingsrom. Økonomiske nøkkeltall har hatt ønsket utvikling og tidligere iverksatte tiltak har hatt ønsket effekt. Graden av økonomisk usikkerhet er økende for hele UH-sektoren og det vurderes derfor å være behov for fortsatt stram økonomisk styring. Det er ikke vesentlige avvik mellom prognose for 2025 og budsjett 2025 i bevilgningsøkonomien.</li><li>I perioden 2015–2023 økte den eksternfinansierte virksomheten med 50 %. Dette flatet ut i 2024 og vi ser nå en reduksjon i 2025, med en aktivitet som er ca 15 % lavere enn i fjor.</li><li>Økonomiske avsetninger er under nedbygging som en ønsket utvikling.</li></ul> | Gjennomgangen tas til orientering              |
| Sak 27/25                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>Budsjettprosess 2026-2030. Diskusjonssak.</b> <p>Tentativ tildeling for 2026 er høyere enn lønns- og prisjustering og noe høyere enn forventet som følge av høy aktivitet i EU-finansiert forskning, høyt antall doktorgrader og økt uttelling for studiepoeng. Instituttets overordnede styringsmodell er balanse i ordinær bevilgningsfinansiert aktivitet, begrenset omfang av forpliktelser og begrenset omfang av akkumulert mindreforbruk («falskt overskudd»).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Instituttrådet drøftet det fremlagte materiale |



|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                   |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
|                  | <p><i>Kommentarer fra møtet:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Det er betryggende at vi har kontroll og god styring.</li><li>• Gjennom byggeaktivitet og flyttinger er det viktig å ta vare på kjerneaktiviteten/fast ansatte så aktiviteten i denne delen av virksomheten ikke går ned</li><li>• Vi trenger antakelig ikke professorater i alle fag. Kanskje vurdere økt bruk av lektorer?</li><li>• Viktig å vurdere stillingsstruktur ift fremtidige behov fremfor historikk</li><li>• Klinikkene på sin side ser ut til å ønske fulle professorater i mindre grad, vil heller ha lavere stillingsbrøker i de akademiske stillingene</li><li>• Klinmed har et høyt antall eksternfinansierte professorater/lærerstillinger</li><li>• Smågruppeundervisningen er underfinansiert i dagens budsjettfordelingsmodell</li><li>• Utfordrende å dekke alle universitetsfunksjoner med prof II-stillinger (ledelse eksamenskommisjoner mv)</li><li>• Ulik vurdering av om lektorater er interessante for unge akademikere som skal videre i et forskningsløp. Noen etterspør undervisning, andre ønsker å kvalifisere seg gjennom (eksterne) forskerstillinger</li><li>• Kan vurdere å legge på ett år undervisning også i eksternfinansierte stipendiatstillinger</li><li>• I klinisk undervisning vil antakelig lektorer være minst like gode undervisere som professorene</li><li>• Studentene anser smågruppeundervisning som den mest verdifulle undervisningsformen. Jo færre studenter per gruppe desto bedre.</li><li>• Seminarer med flere spesialister til stede er også svært nyttig</li><li>• Ønsker minst mulig forelesninger</li><li>• Lektorer med legejobb i bunn vil antakelig ha lite tid til å forske</li></ul> |                                   |
| <b>Sak 28/25</b> | <p><b>Klinmed 2.0, status for prosjektet. Orienteringssak.</b></p> <p>Prosjektgruppen for konseptfasen har skissert tre alternative modeller for fremtidig organisering av Klinmed:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Organisering basert på geografi, med rene UiO linjer og stedlig ledelse</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Gjennomgangen tas til orientering |



|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                        |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                  | <ul style="list-style-type: none"><li>- Organisering basert på geografi, men med Campus Ahus som eget institutt</li><li>- Organisering basert på fag, dvs en UiO-leder per fag/gruppering av fag på tvers av geografi</li></ul> <p>De ulike modellene skal nå beskrives, begrunnes og vurderes nærmere. Videre prosjektfaser skal rigges når rapport fra konseptfasen foreligger.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                        |
| <b>Sak 29/25</b> | <b>Funksjonsbeskrivelse for avdelingsledere UiO. Orienteringssak.</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Det har over tid vært arbeidet med å utforme en funksjonsbeskrivelse for vitenskapelig avdelingsleder ved Klinmed.</li><li>• Overordnet har avdelingsleder et helhetlig lederansvar for avdelingens aktiviteter, som avdelingens undervisning og forskning, med støtte fra administrativ leder klinikk og stab.</li><li>• Formålet med funksjonsbeskrivelsen er å konkretisere arbeidsområder og oppgaver for avdelingsleder.</li><li>• Utkast til beskrivelse har vært behandlet i Klinikkllederforum og vært på høring i klinikkene.</li><li>• Foreliggende beskrivelse skal behandles i IDF og vil deretter blir tilgjengeliggjort for instituttets vitenskapelige ledere.</li></ul> | Gjennomgangen tas til orientering                                                                      |
| <b>Sak 30/25</b> | <b>Rekrutteringsform instituttleder for perioden 2027-2030. Beslutningssak.</b> <p>Funksjonsperioden for sittende instituttleder ved Klinmed utløper 31.12.2026 og det skal i løpet av 2026 rekrutteres ny instituttleder for perioden 2027-2030. Instituttledere ved UiO velges dersom annet ikke beslutes. Det er universitetsstyret som vedtar eventuell endring i rekrutteringsform, men det tilligger instituttrådet å kunne anbefale endring overfor fakultets- og universitetsstyre.</p> <p>Klinikkene ved Klinmed har blitt oppfordret til å behandle spørsmålet om rekrutteringsform for instituttleder i relevante leder- og ansattfora. 12 av 19 klinikker har valgt å uttale seg. Seks klinikker foretrekker valg og sekt foretrekker ansettelse.</p>                                     | Instituttrådet vedtar med syv mot to stemmer å opprettholde nåværende ordning med valgt instituttleder |



# UNIVERSITETET I OSLO

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <b>Sak 31/25</b> | <b>Eventuelt</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Det gjennomføres instituttrådvalg i høst. Instituttrådets medlemmer oppfordres til å mobilisere kandidater.</li><li>- Administrasjonssjef Astrid Aksnessæther har sluttet ved Klinmed og seniorrådgiver Jorun Ur fungerer i stillingen frem til stillingen er besatt.</li></ul> |  |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|