

KLINMEDS ÅRSPLAN 2019-2021

Understøtte og bidra til årsplanen for Det medisinske fakultet

Fakultetets årsplan, som bygger på UiO's årsplan, ble vedtatt i fakultetsstyret 6. november 2018 og er en vesentlig del av og styrende for Klinmeds årsplan.

Ambisjoner utdanning

- Arbeide aktivt for bedre samordning og kvalitet i undervisningen
- Arbeide langsiktig med timeplaner for våre undervisere for å gi forutsigbarhet i planleggingen
- Arbeide aktivt med våre undervisere for å utvikle kvalitet i alle elementer av undervisningen
- Arbeide for at lærerne tar i bruk ressursbesparende og innovative læringsformer
- Arbeide for at undervisning skal prioriteres høyt av ledere og vitenskapelig ansatte og at undervisning skal bli verdsatt som meritterende aktivitet (? Formulering?)

Tiltak utdanning

- ✓ Utdanningsleder og modullede får i samråd med undervisningslederne i oppdrag å bedre samordningen av undervisningen i de enkelte fag, innad i og på tvers av moduler i samråd med undervisningslederne
- ✓ Arrangere jevnlig lærermøter for alle våre undervisere
- ✓ Løpende foreta tilpasninger i timeplaner og ressursbruk basert på erfaringer med ny studieplan (Oslo 2014) og forventet økt kullstørrelse i kommende år
- ✓ Delta i fakultetets arbeid med videreutvikling av undervisningsregnskapet

Ambisjoner forskning og forskerutdanning

- Stimulere ledere på alle nivå i Klinmed til å fasilitere økt forskningsaktivitet av høy kvalitet
- Stimulere forskere til å søke forskningsmidler med forankring i UiO/ Klinmed
- Stimulere aktuelle forskere til å søke midler gjennom EU og ved andre store utlysninger
- Sikre etterlevelse av helseforskningsloven
- Videreutvikle informasjonsflyten mellom Klinmeds forskere og instituttets forskningsstøtte

Tiltak forskning

- ✓ Aktivt støtte forskere som søker eksterne midler, i samarbeid med forskningsstøtte ved Medfak, OUS/Ahus og den klinikken forskningsmiljøet tilhører
- ✓ Bidra til nødvendige tiltak for etterlevelse av forskningsetikklovgivningen, herunder opplæring i samarbeid med universitetssykehusene (PIFF)
- ✓ Bidra til opplæring og kompetanseheving for nyansatte forskningsledere, fagmiljøledere og avdelingsledere.
- ✓ Bidra til nødvendige tilpasninger til ny personvernforordning (GDPR)
- ✓ Videreføre oppfølging av adresseringspraksis ved instituttet
- ✓ Videreutvikle samarbeidet om forskningsstøtte med MedFak og Ahus i form av avtale og interninformasjon

Tiltak forskerutdanning

- ✓ Bidra til å videreutvikle og kvalitetssikre fakultetets og instituttets ph.d-kurs

- ✓ Bidra til implementering av effektivt opptak av ph.d.-kandidater
- ✓ Kvalitetssikre rapportering og evalueringer av ph.d.-programmet som inkluderer semesterrapportering, midtveisevalueringer og selvrappotering.

Ambisjoner innovasjon

- Bidra til å styrke innovasjonsvirksomheten
- Styrke oppmerksomheten rundt innovasjon

Tiltak innovasjon

- ✓ Fortsette arbeidet med å gjøre aktivitet og utlysningen innen Livsvitenskap kjent for relevante miljøer
- ✓ Aktivt oppfordre vitenskapelig ansatte til deltakelse på Helseinnovatørskolen
- ✓ Delta på aktuelle arenaer hvor innovasjon og entreprenørskap er tema
- ✓ Bidra til å gjøre UiOs støtteapparat og samarbeidspartnere rundt innovasjon kjent
- ✓ Informere om og støtte opp under søknader til UiOs innovasjonsmidler
- ✓ Arbeide for en egen stilling som skal ivareta/ styrke innovasjon også i undervisningen

Ambisjoner stab- og støttefunksjoner

- Klinmed skal ha en profesjonell ledelse og administrasjon som kjennetegnes av effektive arbeidsprosesser, transparent beslutningsgrunnlag og tillitsfulle relasjoner

Tiltak arbeidsmiljø

- ✓ Videreføre arbeidet med å skape og opprettholde tillitsfulle relasjoner samt å identifisere og forhindre alle former for trakassering

Tiltak formidling og kommunikasjon

- ✓ Synliggjøre og formidle bredden av forskningen ved instituttet gjennom skriving av artikler, innsalg og mediebidand
- ✓ Styrke internkommunikasjon ved instituttet gjennom å arbeide aktivt med informasjonsflyt og kontaktpunkter i alle nivåer av organisasjonen
- ✓ Stimulere forskere til å videreutvikle nettsidene som et viktig verktøy for forskningsformidling

Tiltak økonomi

- ✓ Videreføre arbeidet med å identifisere og realisere områder for å oppnå økonomisk balanse, samt arbeide for å kunne utnytte tilgjengelige ressurser på tvers i organisasjonen
- ✓ Økt eksternfinansiert forskningsaktivitet og innføre fornuftig beskatning
- ✓ Kostnadsreduksjoner gjennom en slankere basisorganisasjon
- ✓ Kostnadsreduksjoner gjennom lavere administrative felleskostnader
- ✓ Sammen med fakultetet arbeide for å optimalisere budsjettfordelingsmodellen

Tiltak HR

- ✓ Videreføre igangsatte aktiviteter for å bedre kommunikasjonen med mellomledernivået i klinikkene, samt styrke organisasjons- og rolleforståelse for lederskap på ulike nivåer i organisasjonen

- ✓ Videreføre arbeidet med stillingsbeskrivelser og rollebeskrivelser for ledere, med et særlig fokus på bedre introduksjon og opplæring av nye ledere og de som konstitueres inn i nye lederverv
- ✓ Skape organisasjonsforståelse, tilknytning/lojalitet samt kjennskap til støttefunksjoner, regelverk og rutiner for ledere som ofte har sin hovedstilling ved et av helseforetakene
- ✓ Videreføre ledersamlingen som årlig tiltak for vitenskapelige og administrative ledere
- ✓ I klinikkledermøtene fokusere på klinikkledelsens ansvar for UiO synlighet i sykehusene og ivareta god dialog med mellomlederne i alle saker som berører UiO
- ✓ Videreføre velkomstmøtet for nyansatte
- ✓ Ta initiativ til å etablere et tettere samarbeid med HR-funksjoner på klinikknivå i helseforetakene

Tiltak arealområdet

- ✓ OUS skal videreutvikles til et lokalsykehus på Aker, et regionsykehus inkludert lokalsykehusfunksjoner på Gaustad og et spesialisert kreftsykehus på Radiumhospitalet. Klinmed vil sammen med Medfak og UiO sentralt delta i det videre utviklingsarbeidet med målsetting å sikre areal for universitetsfunksjoner i alle deler av det nye OUS.

Tiltak IT

- ✓ Effektivisere drift samt fornyelse av felles infrastruktur med sykehusene
- ✓ Arbeide langsiktig med å implementere nye systemer og rutiner for både administrative ansatte, vitenskapelige ansatte og studenter
- ✓ Fortsette oppgraderingen av auditorier og undervisningsrom
- ✓ Fortsette arbeidet med å få fullgod trådløs dekning i OUS lokasjoner, samt arbeide for implementering av sømløs flytting av maskiner mellom lokasjoner på OUS uten IT involvering
- ✓ Oppgradere maskinparken til WIN10 som en del av arbeidet med sikkerhet og personvern for UiO eid utstyr
- ✓ Bevisstgjøre rundt forhold knyttet til GDPR og UiO lagringsguide for data
- ✓ Identifisere og robotisere manuelle prosesser