

## **Årsplan 2016-2018 – Det medisinske fakultet**

### **STRATEGIER OG VERDIER**

#### **Et åpent, handlekraftig og lærende fakultet**

Ledelse og administrasjon av fakultetet skal være tydelig, åpen og inkluderende med en handlekraftig kultur, der alle tiltak skal være faktabaserte, forpliktende og etterprøvbare.

Fakultetet skal tilstrebe en lærende kultur, der så vel organisasjon som den enkelte medarbeider kontinuerlig utvikler seg.

#### **Utdanning og forskning**

Samvirke mellom forskning og utdanning skal være et bærende prinsipp i strategiske valg som fakultetet tar, da det her er en gjensidig avhengighet. Studiene og studiekvaliteten skal utvikles for å gjøre studentene til kunnskapsrike, reflekterte og etisk bevisste helsearbeidere, som senere i livet skal kunne takle nasjonale og internasjonale krav til god yrkesutøvelse. Dette søkes blant annet ivaretatt i forbindelse med revisjonen av studieplanen for medisinstudiet. Fakultetet vil styrke utdanningsledelsen og organiseringen av studiene for å opprettholde og videreutvikle den høye standarden i alle studieprogram. Fakultetet skal drive en mål- og kvalitetsbevisst rekruttering, utdanning og veiledning av stipendiater, der doktorgradskandidater etter endt forskerutdanning blir attraktive arbeidstakere. Fakultetet skal videreutvikle forskningskvaliteten ved å bidra til å skape forskningsgrupper og forskningsklynger som er robuste nok til å skape forskning på et høyt nivå, samt ved å lage insitamenter for å publisere i tidsskrifter av særlig høy kvalitet.

#### **Internasjonalisering**

Internasjonalisering skal være tett integrert i all forskning og utdanning som skjer på fakultetet. Forskningssamarbeid rettet mot forskningsmiljøer i høyinntektsland skal i hovedsak drives av fagmiljøene. Institusjonelt samarbeid innen forskning og utdanning med sikte på kompetanseutvikling skal skje med et begrenset antall internasjonale partnere for å oppnå større tyngde i disse satsingene, og bli mer synlige i de institusjoner vi samarbeider med.

#### **Innovasjon**

Innovasjon ved fakultetet skal være tuftet på forskning og samhandling med relevante aktører. Fakultetet skal gjennom undervisningsopplegg for studenter og forskere sørge for at innovasjon i videste forstand skal bli en del av kulturen ved fakultetet. Innovasjon skal drives i nært samarbeid med andre fakulteter ved UiO, våre universitetssykehus og Oslo kommune, samt med kommersialiseringsaktører i Oslo-regionen.

#### **Formidling og samfunnsoppdrag**

Fakultetet og våre forskere er forpliktet til å formidle den betydelige kunnskap som våre fagmiljøer besitter, og studentene skal oppfordres til å delta i samfunnsdebatten. Formidlingen skal rettes mot den brede offentlighet, brukere og pasienter, myndigheter, næringsliv og frivillige organisasjoner. Fakultet, studenter og fagmiljøer skal på en fri og uavhengig måte støtte opp under samfunns-gagnlig arbeid, der man har særlige forutsetninger for å bidra.

**Organisasjon, ledelse og rekruttering**

Styrking av lederskap på alle nivåer er en prioritert oppgave for at fakultetet skal nå sine mål.

Rekruttering skal understøtte og speile en kontinuerlig fornying og omstilling av fakultetet. Det skal gjennomføres grundige rekrutteringsprosesser for alle typer personell, og de som ansettes skal få god oppfølging for å bli trygge og gode arbeidstakere som er godt kjent med fakultetets strategiske målsetning.

**Verdier og normer**

All aktivitet ved fakultetet skal tuftes på grunnleggende verdier og normer, som akademisk frihet, dokumentert kunnskap, fri meningsbrytning, etterrettelighet, åpenhet, solidaritet, engasjement, sjenerøsitet og hjelpsomhet.

## **UTDANNING**

Fakultetet vil fortsette sin offensive satsing på utdanningskvalitet. Det skal dreie seg om både revisjoner av eksisterende programmer, tiltak for å høyne kvaliteten på innhold i undervisningen og bedre evalueringen av studentenes kompetanse. Vi skal arbeide systematisk mot UiOs overordnede visjon for utdanningsvirksomheten og vi skal imøtekomme både helse- og utdanningspolitiske forventninger og krav.

**Tiltak 1 (UiO): Fakultetet skal iverksette tiltak som styrker studentenes integrering i fagmiljøet. Det skal gis god oppfølging underveis i studiet.**

### **Forventede resultater(UiO):**

- Iverksatt tiltak for å styrke førsteårsstudentenes integrering i fagmiljøet, herunder styrket introduksjonsopplegg og mottak
- Ha planer for hvordan oppfølging skal gis underveis i studiene
- Bedre studentgjennomføring

### **Fakultetet skal:**

- Basert på analysen om uønsket frafall (oktober 2015) vil vi gjennomføre tiltak som mest effektivt møter de problemer som kommer frem i analysen.

Ansvar: Prodekan for bachelor- og masterstudiene

Frist: 2016

- Evaluering av mottak og introduksjonsuken for alle fakultetets utdanningsprogrammer

Ansvar: Studieseksjonen

Frist: 2016

- 

**Tiltak 2 (UiO): Fakultetet skal styrke studentenes læringsutbytte og utdanningenes arbeidslivsrelevans gjennom mer bruk av nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer. UiOs felles utdanningsvisjon skal gjenkjennes i alle studieprogram.**

### **Forventede resultater (UiO):**

- Ha utarbeidet planer for nyskapning og studentaktive lærings- og vurderingsformer som er tilpasset programmene forventede læringsutbytte
- Ha vurdert behovet for justeringer av sine utdanningsprogram for å innfri UiOs overordnede visjon for utdanning.

### **Fakultetet skal:**

- Implementere Oslo 2014 – revisjon av studieplanen i medisin

Ansvar: Prodekan for medisinstudiet

Frist: 2017

- Gjenbruk og kvalitetssikring av digitale eksamensoppgaver  
Ansvar: Prodekan for medisinstudiet  
Frist: 2016
- Varierte undervisnings- og vurderingsformer, samt bruk av digitalt støttede læringsformer  
Ansvar: Prodekan for medisinstudiet  
Frist: 2016
- Større samordning av masterstudiene  
Ansvar: Prodekan for bachelor- og masterstudiene  
Frist: 2016
- Omlegging av masterprogrammene i sykepleie  
Ansvar: Prodekan for bachelor- og masterstudiene  
Frist: 2016
- Samarbeid med Oslo kommune om tverrprofesjonelt undervisningsopplegg for studenter på ernæring, medisin og geriatrisk sykepleie  
Ansvar: Prodekan for bachelor- og masterstudiene  
Frist: 2016
- Utrede muligheten for å innføre rene undervisningsstillinger  
Ansvar: Prodekan for medisin og prodekan for bachelor- og masterstudiene  
Frist: 2016
- Pilot om alternative opptakskriterier ved medisinstudiet  
Ansvar: Prodekan for medisin  
Frist: 2017
- Opprustning av Ferdighetscenteret  
Ansvar: Prodekan for medisin  
Frist: 2018
- Pilotering av nasjonale prøver i medisinstudiet  
Ansvar: Prodekan for medisin  
Frist: 2017
- Videreutvikle Helsevitenskapelig utdanningscenter  
Ansvar: Prodekan for medisin og prodekan for bachelor- og masterstudiene  
Frist: 2018

- Evaluering av tiltak for jevnere kjønnsbalanse på studieprogrammet i ernæring  
Ansvar: Prodekan for bachelor- og masterstudiene  
Frist: 2016

### Instituttene skal:

- Bidra med elektive emner inn i Oslo 2014
- Utforme stillingsbeskrivelser for vitenskapelige toppstillinger på en slik måte at undervisningskompetanse klart vektlegges i bedømmelsen
- Medvirke i fakultetets arbeid med varierte undervisnings- og vurderingsformer, samt bruk av digitalt støttede læringsformer
- Medvirke i fakultetets arbeid med samordning av masterprogrammer (Helsam og IMB)

### Tiltak 3: Studentenes læringsmiljø

#### Fakultetet skal:

- Kartlegge studentenes fysiske og psykososiale læringsmiljø  
Ansvar: Leder av studieseksjonen  
Frist: 2016
- Arbeide for at Eiendomsavdelingen vil oppgradere utvalgte lesesaler  
Ansvar: Fakultetsdirektøren  
Frist: 2018

## FORSKNING

For å øke internasjonaliseringen og hente ut mer eksterne midler må forskningsstøtte med hovedvekt på ekstern forskningsfinansiering styrkes i samhandling med instituttene og våre universitetssykehus. Fakultetet vil ved nyansettelser av vitenskapelig personale legge vekt på å rekruttere personer som med en selvstendig profil har vist å kunne produsere forskning av høy kvalitet. Likeledes vil fakultetet legge vekt på at ansatte følges tett opp av sine nærmeste ledere og påser at kurs i forskningsledelse tilbys.

### Tiltak 4 (UiO): Fakultetene skal ha en betydelig økning i finansiering fra EU-systemet

Forventede resultater (UiO):

- Ha økt antall tematiske søknader sammenlignet med gjennomsnittet av antall søknader for 7.rammeprogram
- Ha økt antall ERC-tildelinger sammenlignet med gjennomsnittet for tildelinger i 7.rammeprogram

#### Fakultetet skal:

- I samarbeid med instituttene tilby mer målrettet og strategisk forskningsstøtte til større og internasjonale søknader:
  - gjøre analyser over omfang og kvalitet av forskningspublisering med tanke på å identifisere faggrupper som har potensiale for å hente inn mer EU-midler.

Ansvar: Prodekan for forskning

Frist: 2016

- Sette sammen paneler av internasjonale fageksperter til å arbeide med søkergrupper til Jebsen-senter, SFF, SFI og andre større nasjonale og internasjonale utlysninger (ikke nytt!)

Ansvar: Prodekan for forskning

Frist: 2016

- Sette sammen internasjonale eksperter med erfaring fra EU-arbeid til å jobbe tett mot forskere som søker EU-midler

Ansvar: Prodekan for forskning

Frist: 2016

- Arrangere flere målrettede skrivekurs for postdoktorer og forskere som vil søke EU (ERC og tematiske programmer)

Ansvar: Prodekan for forskning

Frist: 2016

- Arrangere mer systematisk innovasjonsstøtte til søknader sammen med Inven2 og Oslo Medtech

Ansvar: Prodekan for forskning

Frist: 2016

- Styrke postgrant-støtte til forskere for å lette arbeidet med budsjettering og rapportering av tildelte EU prosjekter  
Ansvar: Prodekan for forskning  
Frist: 2016

## Instituttene skal:

- Identifisere og oppmuntre forskere og forskningsgrupper til å søke EU og sørge for at potensielle søkere er kjent med, og benytter, fakultetets støtteapparat for ekstern finansiering.
- Styrke økonomikompetansen på ekstern finansiert virksomhet
- Ved alle nyansettelser be om planer for innhenting av eksterne midler, særlig EU

## Tiltak 5 (UiO): Rekrutteringsprosessen ved UiO skal forbedres.

### Forventede resultater (UiO):

- Ha redusert tiden det tar å rekruttere vitenskapelige ansatte

### Fakultetet skal:

- Legge til rette for å tilsette ved kallelse av forskere som i sterk internasjonal konkurranse, for eksempel ved å få bevilgninger i ERC, har vist at de er unike forskertalenter som fakultetet må sikre seg. Fakultetet må gjøre instituttene i stand til å foreta denne type strategisk rekruttering ved årlig å sette av en sentral bevilgning som instituttene kan benytte til å ansette slike særlige talentfulle forskere.

Ansvar: Dekan

Frist: 2017

- Forbedre ansettelsesprosessene for vitenskapelige toppstillinger slik at ansettelsene treffer bedre, skjer mer systematisk og raskere.

Ansvar: Dekan

Frist: 2017

## Tiltak 6: Styrking av fagmiljøene

I tråd med strategiske satsinger vil fakultetet ved nyansettelser av vitenskapelig personale legge vekt på å rekruttere personer som med en selvstendig profil har vist å kunne produsere forskning av høy kvalitet. Likeledes vil fakultetet legge vekt på at ansatte følges tett opp av sine nærmeste ledere og påser at kurs i forskningsledelse tilbys.

### Fakultetet skal:

- Sørge for at ledere på ulike nivåer får mulighet til å ta lederkurs enten internt på UiO eller ved eksterne utdanningsinstitusjoner

Ansvar: Dekan

Frist: 2016

- Tydelige karriereveier for unge forskere og etablere et karriereutviklingsprogram rettet mot yngre forskere ved fakultetet med særlig fokus på postdoktorer

Ansvar: Prodekan for forskning

Frist: 2016

- Utvikle fremragende forskningsmiljøer som blir faglig sterke over tid, samt ivareta våre verdensledende miljøer sammen våre universitetssykehus og tverrfaglige samarbeidspartnere lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

Ansvar: Prodekan for forskning

Frist: løpende

### Instituttene skal:

- Sørge for at postdoktorene deltar på fakultetets postdoktorprogram
- Vurdere omdisponering av stipendiater til postdoktorer

### Tiltak 7: Bedre forskermobilitet

Fakultetet skal:

- Synliggjøre for fagmiljøene søknadsmuligheter for mobilitet via nasjonale og internasjonale kilder

Ansvar: Prodekan for forskning

Frist: 2017

- Synliggjøre for fagmiljøene tilgjengelige postdoktorstillinger (utgående) via Scientia Fellows-programmet (SFII)

Ansvar: Prodekan for forskning

Frist: 2017

- Søke COFUND programmet om ny tildeling av Scientia Fellows (SF II)

Ansvar: Prodekan for forskning

Frist: 2017

### Instituttene skal:

- Større forskermobilitet, særskilt for postdoktorer som fortrinnsvis bør være minimum et halvt år ved utenlandsk akademisk institusjon.

## ORGANISASJON, SAMFUNNSKONTAKT, FORMIDLING OG INNOVASJON

### Tiltak 8(UiO): Fakultetet skal utarbeide konkrete kommunikasjonstiltak basert på UiOs kommunikasjonsstrategi

Forventet resultat (UiO):

UiOs forskning og utdanning er bedre kjent i samfunnet

#### Fakultetet skal:

- Styrke forskningsformidlingen både overfor allmennheten generelt (Forskningstorget, «Viten på lørdag» og andre seminarer) og mot særlige målgrupper. I dette inngår forskningsformidling på egne nettsider, via samarbeidspartnere, åpne portaler og i media, herunder også sosiale media. I tillegg til å produsere egne forskningssaker og drive aktivt medieinnsalg av forskningssaker både mot riksmidia, fagpresse og lokalpresse.
- Tilbud til forskerne om kursing i medieinnsalg
- Synliggjøre studiene ved Det medisinske fakultet overfor potensielle studenter, allmennheten generelt, samt mot helsesektoren og særlige målgrupper som brukerorganisasjoner, fagforeninger og potensielle arbeidsgivere.

#### Instituttene skal:

- Gjennomgå egen kommunikasjonsstrategi og etablere en kommunikasjonsplan med bakgrunn i UiOs og fakultetets årsplantiltak knyttet til kommunikasjon
- Presentere tjenester som er tilgjengelig og av interesse for allmennheten, slik som Matvaretabellen.no er et godt eksempel på.

### Tiltak 9 (UiO): Fakultetets toppforskningsmiljøer og de tverrfaglige satsingene skal synliggjøres for å øke oppslutningen rundt de viktigste strategiske satsingene

Forventet resultat (UiO):

Toppforskningsmiljøene og de tverrfaglige satsingene er bedre kjent hos prioriterte målgrupper i samfunnet

#### Fakultetet skal:

- Fakultetet skal profilere sine toppforskningsmiljøer mot allmenheten, mot myndigheter og mot næringslivet ved at man ser til at disse får mer synlig eksponering i media, arrangere populærvitenskapelige presentasjonsmøter og invitere offentlige og private institusjoner til disse.

Ansvar:           Dekan

Frist:             2017

- Etablere samarbeidsrelasjoner med videregående skoler, der klasser i biologfag inviteres til en lang ettermiddag med laboratoriearbeid og lett servering (for eksempel å analysere egne gener).

Ansvar: Dekan

Frist: 2017

- Systematisere presentasjonen av toppforsknings-/livsvitenskapsmiljøene i våre egne nettsaker med bruk av logo, standardsetning i bunnen av hver forskningssak, sterkere presisering i sosiale medier og medieinnsalg

Ansvar: Prodekan for forskning

Frist: 2017

- Profilering av Livsvitenskap gjennom ulike arrangementer og seminarer, som for eksempel videreføring av «Viten på lørdag» - et tverrfakultært samarbeid

Ansvar: Prodekan for forskning

Frist: 2017

- Økt vekt på internkommunikasjon for å øke bevisstheten om Det medisinske fakultet som Livsvitenskapsfakultet, forankring i fagmiljøene

Ansvar: Prodekan for forskning

Frist: 2017

### **Tiltak 10: Fakultetet vil styrke utdanning og forskning mot kommune- og primærhelsetjenesten og videreutvikle samarbeidet med Oslo kommune.**

#### **Fakultetet skal:**

- Tilby kommunen akademisk ekspertise innen relevante fagområder

Ansvar: Dekan

Frist: 2016

- Etablere samarbeid med sykehjem for utplassering av fakultetets studenter

Ansvar: Dekan

Frist: 2016

- Starte samarbeid med kommunale enheter om utdanning av «offentlige» PhD-kandidater

Ansvar: Dekan

Frist: 2016

#### **Instituttene skal:**

- Helsam skal utdanne to «offentlige» PhD-kandidater i samarbeid med Oslo kommune

## Tiltak 11: Samhandling med statlige organer med ansvar for helsesektoren

Videreutvikle samhandlingen med sentrale helsemyndigheter og med universitetssykehusene.

### Fakultetet skal:

- Fakultetet skal på ledelsesnivå (fakultets- og instituttledelse) og fagnivå (vitenskapelige toppstillinger, andre forskere og teknisk ansatte) i den grad det er mulig fritt stille sin kompetanse til rådighet for de nevnte organer i ekspertkomiteer, utredninger, etc.

Ansvar: Dekan

Frist: Løpende

- Fakultetet og samarbeidende fakulteter skal bidra til den nye spesialistutdannelsen med vitenskapelig og pedagogisk kompetanse til de regionale helseforetakene/ universitetssykehusene.

Ansvar: Dekan

Frist: Løpende

## Tiltak 12: Internasjonalisering og inkludert globalt helsearbeid

Fakultetet har fokusert det institusjonelle samarbeidet med et begrenset antall strategiske partnere i USA, Australia, Etiopia, Kina og Russland. Det er fortsatt en målsetting å opprettholde en høy andel utveksling av studenter (ut og inn).

### Fakultetet skal:

- Inngå institusjonelt samarbeid med University of Cape Town og Stellenbosch University, Sør-Afrika
- Videreutvikle Senter for global helse

### Instituttene skal:

- Institutt for helse og samfunn skal etablere Senter for global helse med solide samarbeidspartnere nasjonalt og internasjonalt

## Tiltak 13: Fakultetet skal styrke arbeidet med innovasjon i utdanning og forskning

- Etablere et undervisningsopplegg i innovasjon med totalt en halv ukeekvivalent i løpet av medisinstudiet og tilsvarende opplegg i masterstudiene. Utarbeidelse av undervisningsprogram, samt gjennomføring av undervisningen, vil bli ivaretatt av gruppen som driver det nåværende KLOK-programmet (Kunnskap, ledelse, organisasjon og kommunikasjon).

Ansvar: Prodekan for medisinerstudiet

Frist: 2017

- Etablere et samarbeid med Inven2 eller med innovasjonsklyngene Oslo Medtech (OM), Nansen Neuroscience Network (NNN) og Oslo Cancer Cluster (OCC), der medicin- og masterstudenter i de elektive periodene i studiet får hospitere enten i Inven2 eller i dem nevnte innovasjonsklyngene.

Ansvar: Prodekan for forskning

Frist: 2017

- «Forny Med 2016»-satsingen skal inneholde en innovasjonsmodul med en særskilt satsing på opplæring av studenter og forskere i innovasjon

Ansvar: Prodekan for forskning

Frist: 2017

### **Tiltak 14: Samlokalisering av Institutt for helse og samfunn (Helsam)**

#### **Fakultetet skal:**

- Arbeide for at samlokalisering av Helsam blir en del av UiOs masterplan for eiendommer, slik at dette blir gis prioritet ved nye bygg eller frigjøring av lokaler ved reallokering av andre virksomheter, for eksempel ved fraflytting av lokaler på nedre Blindern når nytt Livsvitenskapsbygg er ferdig. Slike planer vil måtte baseres på en oppdatert kartlegging av arealbehov for Helsam.

Ansvar: Fakultetsdirektøren

Frist: 2016

**RESULTATINDIKATORER MED AMBISJONER**

Resultatindikatorer med ambisjoner	Ambisjoner
	2017
Nye studiepoeng per heltidsekvivalent	49,0
Gjennomsnittlig gjennomføringstid phd	3,5
Studentmobilitet - andel utvekslingsstudenter	9,6
Publikasjonpoeng per vitenskapelig årsverk	1,1
EU-tildeling - volum	77 000
NFR-tildeling - volum	228 000

Grunnlagsdata for resultatindikatorene	Ambisjoner
	2017
Antall publikasjonspoeng	803
Antall vitenskapelige årsverk inkl.stipendiater	725
Antall utvekslingsstudenter	193
Antall nye studiepoeng	1 644
Antall heltidsekvivalenter (høst)	2 013