

Til: IDF ved Det medisinske fakultet

Fra: Institutt for helse og samfunn

Sakstype: Orienteringssak

Møtesaksnr: 28/2026

Møtedato: 16. juni 2026

Notatdato: 4. juni 2016

Saksansvarlig: Elin Olaus Rosvold

Status HELSAM-prosess per 4. juni 2026

Høsten 2024 utarbeidet Helsam sammen med fakultetsledelsen en tiltaksplan for å bedre Helsams økonomi. Planen inneholdt 10 punkter;

1. Opprette årsenhet i helseøkonomi
2. Fryse rekrutteringsstillinger i 3 år
3. Stillingsfrys generelt
4. Utarbeide ny studieprogramportefølje
5. Nedeggelse av inntil 3 studieprogram
6. Fryse opptak til master i Tverrfaglig Helseforskning (THF)
7. Legge ned interne PhD-kurs
8. Utarbeide en bemanningsplan
9. Gjennomgå administrasjonen
10. Utarbeide en intern fordelingsmodell

Per 1. juni 2026 er status som følger

Tiltak 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9 og 10 er i stor grad iverksatt. Den nye studieporteføljen iverksettes fra høsten 2026. Ett studieprogram er nedlagt (Master i tverrfaglig helseforskning). Gjennomgang av administrasjonen ved Helsam har ledet til utkast til ny bemanningsplan, og utredningen av ny intern fordelingsmodell konkluderte med at vi avventer justeringer av denne.

Tiltak 8 er fulgt opp både for administrativt og vitenskapelig ansatte, men ikke ferdigstilt. For de vitenskapelig ansatte er hovedkonklusjonen at vi primært har behov for bedre verktøy for ressursstyring og -planlegging enn en ordinær bemanningsplan. Framtidige avganger vil bidra til bedre økonomisk balanse, men samtidig er vi opptatt av å skape et best mulig inntektsgrunnlag med de ansatte vi til enhver tid har. Det innebærer blant annet at vi legger opp til frikjøp av ansatte til eksternfinansiert aktivitet og et større utdanningstilbud i dag enn det vi vil kunne klare å opprettholde med en lavere

bemanningsplan. For å kunne håndtere endringer i bemanningen, og når nødvendig gjøre erstatninger, må vi utvikle bedre verktøy for ressursstyring- og planlegging enn det vi har pr i dag.

Forslag til bemanningsplan for administrasjonen ble lagt fram for IDF 13.3.26 (sak 11/26), men ikke drøftet etter tilbakemeldinger om behov for tydeligere forankring blant de ansatte. Det ble foreslått følgende organisatoriske endringer i Helsams administrasjon: Endring av Seksjon for økonomi og personal til en ren Seksjon for økonomi, mens ansvaret for personal legges til administrasjonssjef. Seksjonssjef i økonomi overtar operativt økonomiansvar for budsjettering og oppfølging av bevilgningsøkonomien, og prosjekteierskap fra administrasjonssjef.

Endringen i stilling som økonomileder ble drøftet i møtet da det var enighet om at det var viktig å få besatt denne stillingen, mens øvrige forslag i bemanningsplanen ikke er blitt realitetsbehandlet. Administrasjonen har jobbet videre med forslaget til bemanningsplan, men arbeidet er blitt forsinket som følge av stort press på håndtering av andre oppgaver i administrasjonen. I etterkant av behandlingen har vi også fått ytterligere avganger i administrative stillinger som blant annet innebærer at vi vil få en ny leder for studieseksjonen fra høsten av. I lys av det mener vi det vil være ønskelig å gi vedkommende anledning til å delta i arbeidet med utforming av bemanningsplanen for seksjonen. Det tilsier at fullstendig bemanningsplan trolig først kan drøftes mot slutten av året. Samtidig er det en utfordring at grepet med å drøfte stillingen som økonomileder har noen følgeeffekter som det vil være uheldig at blir liggende så lenge. Den viktigste er at navn og organisasjonsstruktur for økonomi og HR ikke samsvarer med realitetene. I lys av dette vil det vært ønskelig å drøfte bemanningsplan for stillingene knyttet til økonomi og HR før en ny økonomileder er på plass til høsten.