Referat

Lokalt arbeidsmiljøutvalg ved Institutt for medisinske basalfag

Onsdag 14. oktober 2026, kl. 09:30-11:30, Domus Medica, møterom 2128

Til stede	
For arbeidsgiver	Cathrine Følstad, Héla Soltani og Thomas Sæther
For arbeidstaker	Jarle Graff og Ingunn Mørk Jermstad
Observatører	Verneombudene Anne Marte Wetting Johansen, Marit Ledsaak, Waldir Netto, Hong Qu og Truls Tambs-Lyche. Laboratorierådgiver Kirsten Grundt.
Til sak	Trine Evensen, EBHT til sak 18/26
Forfall	Olav Søvik Eken og studentrepresentant Elsai Mousavi.
Referent	HMS-koordinator Thor Sannæss

Sak 17/26 (V) Konstituering

- Saker til eventuelt: Ingen.
- Godkjenning av referat.

Vedtak: Referat fra forrige LAMU godkjent.

Sak 18/26 (O/D): BHT-handlingsplan for 2027

v/ Trine Evensen, EBHT

BHT-handlingsplan for 2026 ble gjennomgått med tanke på hvilke saker som er gjennomført, status for pågående prosesser og hvilke saker som skal videreføres i 2027. Trine poengterte at det er viktig at tiltak i BHT-handlingsplan er forankret i det miljøet hvor det er tenkt tiltak.

- Opplæring av ledere i behandling av AKAN-saker videreføres.
- Det er behov for å styrke lederes kunnskap om bedriftshelsetjenesten.
- Fokus på forskjellige utfordringer knyttet til inneklima videreføres.
- Forebyggende tiltak mot støy fra Rikshospitalets byggeplasser må fortsatt vurderes.
- Opplæring i og gjennomføring av risikovurderinger av psykososialt arbeidsmiljø ønskes satt på handlingsplanen

Sak 19/26 (D/V): Valgstyre for valg av verneombud og ledende verneombud

v/ Thor Sannæss, HMS-koordinator

Det skal velges verneombud for fem verneområder, ledende verneombud og LAMU-representanter for perioden 2027-2028.

UTKAST

Ved gjennomføring av valg av verneombud og ledende verneombud skal LAMU nedsette et valgstyre. Valgstyret vil også sørge for gjennomføring av valg av LAMU-representanter.
Vedtak: Ingunn Mørk Jermstad, Justyna Stokowiec og Thor Sannæss velges som valgstyre ved årets valg.

Sak 20/26 (O/D/V): Verneombud for Makroskopisk anatomi
(oppfølging av sak 3/26)
v/ Thor Sannæss, HMS-koordinator
I LAMU 1 2026 ble verneområde Makroskopisk anatomi, i mangel av verneombud, midlertidig underlagt verneområdet Anatomi inntil verneombud var valgt. Verneombud er nå på plass.
Vedtak: Håvard Ringsevjen er valgt som verneombud ved Makroskopisk anatomi for perioden 2026-2027.

Sak 21/26 (O/D): Innspill til fakultet tiltaksplan for likestilling, inkludering og mangfold
v/ Héla Soltani, administrasjonssjef
Fakultetet skal utarbeide en ny tiltaksplan for likestilling, inkludering og mangfold (LIM) for perioden 2027-2030. Fakultetet ønsker i denne innledende fasen innspill til temaer og tiltak. Fra IMB er Jarle Breivik er fast medlem av LIM-utvalget for MED, mens Valeria Vitelli er vararepresentant. Cathrine Følstad er sekretær for LIM-utvalget. LAMU-medlemmer kan også kontakte våre representanter for å gi innspill direkte.

Det kom flere innspill i møtet:

- Flere påpekte at gjeldende tiltaksplan oppleves som for overordnet og lite konkret. Det etterlyses tydeligere prioriteringer, konkrete tiltak og målbare aktiviteter som gjør det enklere å følge opp planen i praksis og evaluere effekten av arbeidet.

- Det ble meldt inn utfordringer knyttet til gruppedannelser blant studenter og bruk av ulike språk i undervisningssituasjoner. Det foreslås at fakultetet vurderer tiltak som kan bidra til økt integrering og inkludering på tvers av studentgrupper, for eksempel gjennom mer pålagt sammensetning av grupper i laboratorieundervisning og andre lignende aktiviteter. Det er også foreslått å tydeliggjøre forventninger til språkbruk (norsk) i undervisningssituasjoner for å sikre at alle studenter inkluderes i faglige og sosiale interaksjoner knyttet til læringsaktivitetene.

- Det ble spilt inn at man bør se på arbeidet som er gjennomført ved Lovisenberg Diakonale Sykehus mot rasisme og diskriminering i pasientnære situasjoner. Det foreslås at fakultetet vurderer om erfaringer og tiltak fra dette arbeidet kan benyttes som inspirasjon i videre utvikling av eget LIM-tiltaksplan. Referanse: https://www.bioingenioren.no/aktuelt/deg-skal-jeg-ikke-ha-du-skal-ikke-rore-meg/143867

UTKAST

Administrasjonssjef har også mottatt innspill per e-post. Alle innspill fra IMB vil bli samlet og oversendt fakultetet innen den fastsatte fristen. LAMU får en kopi av oversendelsen per e-post.

Sak 22/26 (O/D) Forslag om organisatorisk endring for verkstedene.
v/ Héla Soltani, administrasjonssjef

Det vurderes en organisatorisk endring der mekanisk- og elektronisk verksted flyttes fra Avdeling for administrasjon og fagstøtte til Avdeling for molekylær medisin. Det er orientert om saken i IDF. Saken legges frem i LAMU for at LAMU og vernelinjen får anledning til å gi innspill rundt HMS og arbeidsmiljø før saken behandles videre.

Ny organisatorisk tilhørighet under Avdeling for molekylærmedisin skal ikke medføre at andre avdelinger kan bruke verkstedene mindre enn de gjør i dag. Formålet med en slik endring, vil være å kople verkstedene tettere opp mot vitenskapelig aktivitet.

Det ble spilt inn at det bør vurderes om organisasjonsendringen kan brukes som pilot/case for gjennomføring av risikovurderinger av psykososialt arbeidsmiljø på IMB

LAMU diskuterte konsekvenser av en mulig modell der verkstedene driftes som leiested. Det ble uttrykt bekymring for at en organisering som leiested kan påvirke hvordan verkstedenes virksomhet blir vurdert. Særlig ble det pekt på at den økonomiske siden av virksomheten vil bli mer synlig, noe som kan skape inntrykk av at verkstedenes verdi måles ut fra økonomisk lønnsomhet. Det ble understreket at verkstedenes viktigste bidrag er å støtte forskning og undervisning, og at dette ikke nødvendigvis lar seg måle fullt ut gjennom inntekter og kostnader alene. I denne sammenheng ble det også stilt spørsmål ved hvilke erfaringer de ansatte ved KPM-UiO har med å være organisert som leiested, og om dette har hatt betydning for deres opplevelse av anerkjennelse eller arbeidsmiljø. Administrasjonssjefen opplyste at hun ikke kjenner til at det har vært kommentarer til dette fra de ansatte ved KPM-UiO, men understreket samtidig at dette ikke har vært undersøkt.

Lederlinje ble også diskutert. Det ble pekt på at forutsigbarhet knyttet til hvem som har personalansvar og ulike lederoppgaver vil være viktig for å sikre trygghet i forbindelse med en eventuell omorganisering.

Sak 23/26 (O/D): Informasjon fra OPA om gjennomføring av ARK i 2027.
v/ Cathrine Følstad, HR-sjef

Våren 2027 gjennomfører UiO sin andre felles arbeidsmiljøundersøkelse (ARK). Et sentralt arbeidsutvalg koordinerer gjennomføringen for hele UiO og tilbyr opplæring og støtte. Spørreundersøkelsen gjennomføre i ukene 5-7, svarresultater og oppfølgingsmøter forventes i mai og juni og tiltak skal utarbeides på høsten.

LAMU kommenterte kriteriene for hvem som omfattes av undersøkelsen. Utvalget pekte på at flere grupper som er en integrert del av arbeidsmiljøet ved Domus Medica ikke inkluderes i undersøkelsen, blant annet OUS-ansatte. LAMU fremhevet at dette er uheldig, ettersom disse medarbeiderne både påvirker og påvirkes av arbeidsmiljøet. Disse medarbeiderne får ikke anledning til å svare på undersøkelsen samtidig som de forventes å bidra i arbeidet med å utvikle og følge opp tiltak når resultatene fra undersøkelsen foreligger.

LAMU vil gjerne ha tilbakemelding fra ARK-koordinator på hvilken rolle de tenker at LAMU har i arbeidet med ARK.

Neste møte for LAMU: Torsdag 26. november, kl. 09:30.

UTKAST