

Referat fra informasjons-/drøftningsmøte mandag 7. desember 2009

Store møterom fakultetssekretariatet. Møtetid: 13.00 – 15:00

Tilstede: Fra tjenestemannsorganisasjonene
Marianne Midthus Østby, NTL
Christer Wiik Aram, Akademikerne
Torill Rolfsen, Forskerforbundet
Linn-Christel Lønning, NITO
Margrethe Abildgaard, Parat
Vigdis Bjerkeli, Forskerforbundet
Kristian Mollestad,
Forskerforbundet

Fra Det medisinske fakultet
Fakultetsdirektør Bjørn Hol
Personalsjef Astrid Holø
Avdelingsleder Anette Langtvet
Avdelingsdirektør Olav Gunnar Ballo
Avdelingsingeniør Jan Åge Starberg
Førstekonsulent Anbjørg Kolaas (*referent*)

Fakultetets ledende verneombud
Elisabeth Augdahl

Orienteringssaker

Sak 1 Fremdrift for organiseringsprosess ved RMI

Arbeidsgiver orienterte om fremdriftsplanen for prosessen ved RMI. Organisasjonene reagerer på at fremdriftsplanen er for rask. Arbeidsgiver ber om forslag til alternative datoer hvis tjenestemannsorganisasjonene er uenige i fremdriftsplanen. Det samme gjelder for organisasjonskart.

Organisasjonene krever at dette behandles som forhandlingssak, ikke orienteringssak. Akademikerne argumenterte med at de tre elementene i hovedavtaleverket som skal være tilstede for forhandling er tilstede. De påpekte at mye er uavklart og det er uro i miljøet. Akademikerne er derfor opptatt av at de ansatte ivaretas på best mulig måte. Nito, NTL, Parat, Forskerforbundet og vernelinjen stiller seg bak kravet om forhandling.

Fakultetets ledende verneombud sa at ledelsen ved RMI har vært flinke til å trekke inn vernetjenesten og at det er veldig forskjellige oppfatninger rundt prosessen som er satt i gang.

Olav Gunnar Ballo ønsker at de ansatte skal ha medinnflytelse. På noen områder har han valgt å ikke konkludere på forhånd, nettopp for å gi de ansatte mulighet til å påvirke. Han mener at det er uheldig hvis fremdriften ikke sikres, fordi det kan gi mer uro.

Forskerforbundet påpeker at Olav Gunnar Ballo kanskje har vært for tydelig, og at de ansatte dermed oppfatter situasjonen som fastlåst.

Christer Wiik Aram sender inn skriftlig begrunnelse for forhandling til arbeidsgiver.

Sak 2 Årsplan og fordeling

Sakspapirer:

- [Årsplan og fordeling 2010](#)
- [IMBs innspill til fakultetets årsplan 2010](#)
- [Fordeling modell A](#)
- [Fordeling modell B](#)

I etterkant er det gjort to endringer i fordeling:
Det øremerkes to årsverk til innkjøp, knyttet til RH og IMB.
Det er oppjustert kostnader på en del tiltak.

Ingen kommentarer.

Sak 3 Handlingsplan for likestilling

Arbeidsgiver orienterte om handlingsplan for likestilling. Sakspapirer ble ferdig i etterkant av møtet.

Sakspapirer:

- [Notat med handlingsplan for likestilling på Det medisinske fakultet](#)
- [Handlingsplan for likestilling 2010-1012](#)

Ingen kommentarer

Sak 4 Mandat og oppnevning til ”Utvalg for legers videre- og etterutdanning”

Arbeidsgiver orienterte om at perioden går ut nå, og at utvalget skal oppnevnes igjen. 6 medlemmer oppnevnes for 3 år. Alle medlemmene skal foreslås gjennoppnevnt.

Ingen kommentarer.