

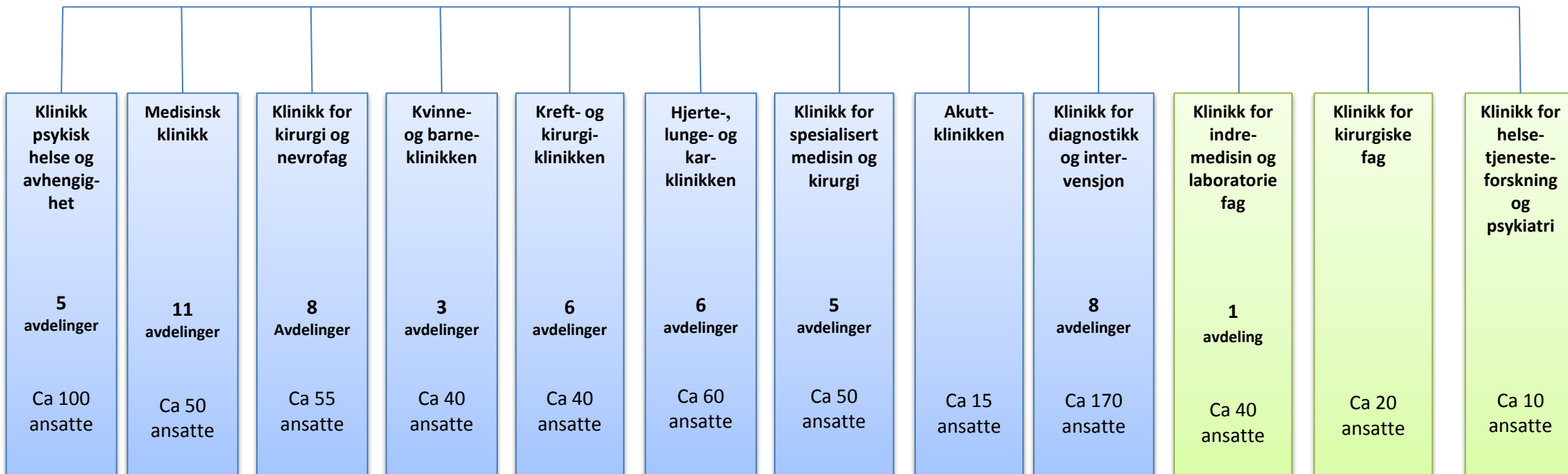
Klinmed
Campus Ahus

Klinmed
Campus OUS

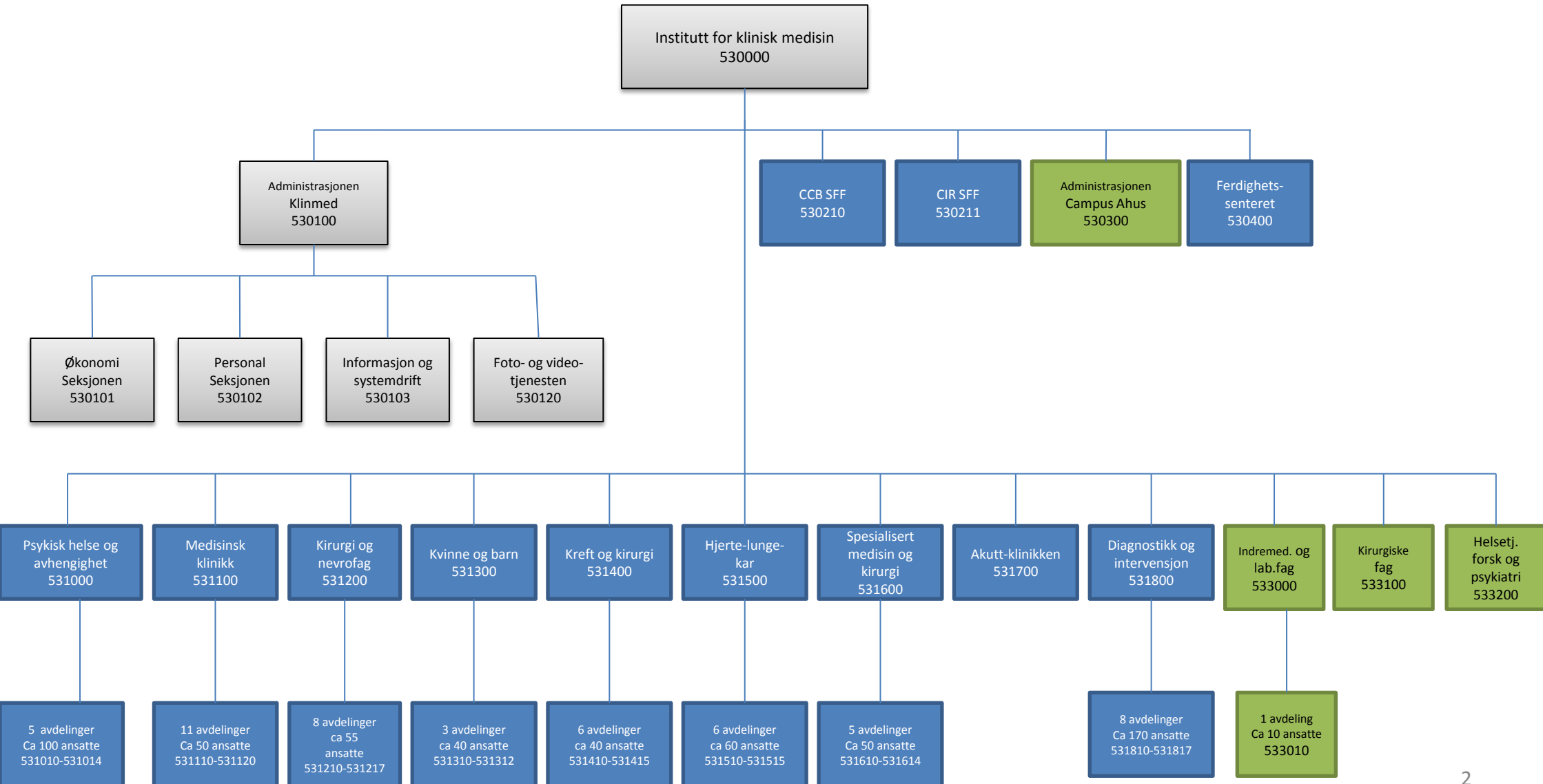
**Institutt for klinisk
medisin**
ca 700 ansatte

Sekretariat
5 seksjoner
Ca 30 ansatte

**Administrasjon
Campus Ahus**
5 ansatte



Klinmed – NY STEDKODESTRUKTUR PER 5.10.10



Forklaringer

- Klinmed samarbeider med to helseforetak, OUS og Ahus. Det legger føringer for vår organisasjon, jf. de to samarbeidsavtalene mellom helseforetakene og UiO.
- Ved **Campus Ahus** (merket grønt) har vi konstruert tre enheter som vi kaller klinikker, men det finnes ikke en tilsvarende struktur på sykehussiden. Ved hver klinikk tilsettes det en klinikkleder ("vitenskapelig avdelingsleder") i fast stilling med ansvar for universitetslinjen. Ved den eneste avdelingen på Ahus vil det utnevnes en ansvarlig for universitetslinjen ved avdelingen i form av et verv.
- Ved **Campus OUS** (merket blått) følger vi helseforetakets organisasjonsstruktur til og med avdelingsnivå ved seks av ni klinikker (ved de avdelinger vi har ansatte). Unntakene er Klinikk for psykisk helse og avhengighet, Kvinne- og barneklubben og Akuttklubben, der dette av ulike årsaker var lite hensiktsmessig. Den siste har p.t. under 15 ansatte og organiseres som en enkelt enhet. Ved de to andre etablerer vi faglige enheter som ikke følger sykehusstrukturen.

Lederrollene ved Campus OUS er beskrevet nærmere på neste side.

Linjeledelse Campus OUS - detaljer

- Der helseforetaket har en klinikkleder (nivå 2-leder) med vitenskapelig bistilling ved Klinmed, ivaretas universitetslinjen gjennom klinikkleder i kraft av sin bistilling. Klinikkleder kan delegere oppfølgingen av universitetslinjen til forskningsleder, som normalt sitter i staben til klinikkleder.
- Tilsvarende, der avdelingsleder (nivå 3-leder) har en vitenskapelig bistilling ved Klinmed, ivaretas universitetslinjen av avdelingsleder i kraft av bistillingen.
- Der klinikkleder ikke har bistilling ved Klinmed, ivaretas universitetslinjen av forskningsleder. Der avdelingsleder ikke har bistilling ved Klinmed, utnevnes en ansvarlig for universitetslinjen etter gjeldende retningslinjer (under utarbeiding). Dette blir et verv på åremål som skal lønnes med B-tillegg etter bestemte satser.

Alle ledere ved Klinmed skal få en liste som viser hvem de har arbeidsgiveransvar for, og stillingsbeskrivelse som viser hva som forventes av dem.

Alle Klinmed-ansatte skal få brev om hvem som er deres nærmeste leder i Klinmed-linjen.