

Til: Fakultetsstyret
Møtedato: 16.11.10

Saksbehandler: Tove Blix
Dato: 01.11.10

Ny organisering av instituttene og bemanningsplaner for nye vitenskapelige lederstillinger. Nye stedkoder

Vi viser til orienteringer og diskusjoner om instituttens nye organisering i tidligere styremøter/-seminar. I tråd med det som har blitt diskutert, og etter at nye organisasjonskart og bemanningsplaner ble drøftet med fagforeningene 22.10.10, har dekanus nå vedtatt den nye organiseringen av instituttene samt de nye bemanningsplanene med stillingsbeskrivelser. Organisasjonskart, bemanningsplaner med stillingsbeskrivelser og en oversikt over stedkodehierarkiet vedlegges. Organisasjonskartene viser de overordnede enhetene, mens stedkodeoversikten viser detaljer i forhold til navn på de laveste nivåene.

Nye bemanningsplaner

Nye lederroller

Det blir nå formaliserte vitenskapelige lederroller på nivå under instituttleder ved Institutt for Helse og samfunn (6 avdelingsledere) og Institutt for medisinske basalfag (23 gruppeledere) og nivå under klinikkleder (2. trinn under instituttleder) ved Institutt for klinisk medisin (ca. 50 avdelingsledere). Klinikkledere har vært innplassert i tråd med samarbeidsavtale mellom UiO og OUS siden 01.01.2010). Det har vært diskutert ulike alternativer for utformingen av de nye lederrollene, og det er enighet i fakultetsledelsen og i ledelsen av instituttene om at en ordning med ledelsesfunksjon i form av verv/tilleggsfunksjon innefor rammene av eksisterende stilling er formålstjenlig. Fagforeningene gav også sin tilslutning til en slik modell.

Det er viktig at innehaver av lederrollen har en klar forståelse av hva den innebærer med tanke på oppfølging bl.a. på personal- og økonomisiden, og har vilje og mulighet til å ivareta dette. Dette vil bl.a. bli ivaretatt ved hjelp av klare funksjonsbeskrivelser (jfr. vedlagte bemanningsplaner), samt gjennom opplæringsprogram for ledere (første program planlagt gjennomført våren 2011 i samarbeid med OPA).

Funksjonstid og kompetansekrav

Det er ønskelig med en funksjonsperiode på 5 år, med mulighet for nye perioder. Formalkompetanse må være minimum tilsvarende førsteamanuensisnivå, og innehaver av vervet/tilleggsfunksjonen fortsetter i den stillingskode vedkommende er tilsatt i.

Rekruttering

Når det gjelder rekrutteringsmåte, vil vi i første periode foreta en administrativ innplassering i bemanningsplanen etter modell av omstillingsavtalen (dvs. aktuelle personer kan kreve eller ønske seg inn i stillingene i bemanningsplanene). Noen tilsatte vil trolig kunne hevde rettskrav på bakgrunn av at de har lignende roller i dag, selv om dette ikke er formalisert. Innen 2 år skal rekrutteringsformen evalueres med tanke på framtidig modell.

Kompensasjon

Mest aktuelle kompensasjonsform er b-tillegg. Størrelsen på b-tillegget vil bli gitt etter følgende skala:

-ledelsesspenn på inntil 10 ansatte – kr 15.000

-ledelsesspenn 11-25 ansatte – kr 30.000

-ledelsesspenn på minst 26 ansatte – kr 45.000

Nye stedkoder

Fakultetet har et godt samarbeid med de fleste systemeierne vedr. overgangen til nye stedkoder fra nyttår. Det er p.t. ingen forhold som tilsier at vi ikke skal komme i mål med dette arbeidet slik at vi kan ta de nye stedkodene i bruk fra 01.01.11. Universitetet sentralt er også involvert i arbeidet, og IS-direktøren har det overordnede ansvaret på sentralt nivå.

Vedlegg:

- Organisasjonskart for de 3 instituttene

- Oversikt over stedkoder og enheter

- Bemanningsplaner for de 3 instituttene