

Referat fra informasjons-/drøftningsmøte 13. desember 2010 Møterom Hippokrates, Sogn Arena.

Tilstede: Fra tjenestemannsorganisasjonene
Margrethe Abildgaard, Parat
Vigdis Bjerkeli, Forskerforbundet
Gry Bruland Larsen, NTL

Fra vernelinjen

Fakultetets ledende verneombud
Elisabeth Augdahl

Fra Det medisinske fakultet

Bjørn Hol
Tove Blix
Mette G. Langballe
Astrid Holø
Halvor Fahle
Linda Helgesen for Randi Stene

Britt R. Hansen (*referent*)

På sakslisten stod følgende saker:

Sak 1. Innplassering av vitenskapelige ledere, Institutt for klinisk medisin.

Linda Helgesen orienterte om at det ved 6 enheter ikke er navn på plass når det gjelder de gjenværende avdelingslederne med bistilling ved Klinmed. Noen navn vil bli klare før nyttår. Det vil bli sendt ut informasjon så fort navnene på disse blir klare. Det vil også bli sendt ut informasjon om innplassering av gjenværende fagmiljøledere per e-post etter hvert som bitene faller på plass, til fagforeninger og verneombud.

Sak 2. Regnskap per november 2010 – regnskapet ble lukket torsdag 9.12., papirene er derfor ikke klare ennå.

Halvor Fahle orienterte om regnskapet. I følge ledelsen ble driftsmidlene i år delt ut ekstra sent på grunn av omorganiseringen. NTL poengterte at pengene bør komme før. Styret vedtok budsjettet i junimøtet, målet må være at budsjettet vedtas innen 15. desember året før, i følge ledelsen.

Fakultetets ledende verneombud lurte på om Det medisinske fakultet ligger høyt når det gjelder overtid, og det ble foreslått at fakultetet skal sammenlignes med de andre fakultetene.

Sak 3 Årsplan 2011-2013 – Det medisinske fakultet (foreløpig utkast)

Det ligger mange føringer på fakultetet i følge ledelsen, som orienterte om at det tidligere har blitt styrt etter en 1-årig årsplan, mens det framover vil bli styrt etter en 3-årig årsplan med innlagt ett fokusområde per år.

Sak 4 Forslag til nye utfyllende regler for Ph.d. – programmet

Ledelsen orienterte om at det ikke gis forlengelser utover 8 år beregnet fra opptaksdato. Og det vil ikke være mulighet å oppnå phd-grad hvis studenten passerer 8-årsgrensen – men dr.philos. Det vil bli foretatt en midtveisevaluering for å fange opp de som har problemer, og som honoreres med 5 studiepoeng. Obligatorisk introduksjonskurs honoreres også med 5 studiepoeng.

Sak 5 Kunnskapshåndtering, ledelse og kvalitetsforbedringskunnskap (KLoK) som fag i medisinstudiet.

Bjørn Hol orienterte om at dette er et prøveprosjekt og tilbud i medisinstudiet som har blitt møtt med blandet mottagelse. Det var i første omgang et tilbud til de som ventet på turnus. Ordningen har vært evaluert og det er anbefalt å legge den inn i studiet. Det må da legges inn flere timer, som vil bety ekstrakostnader. Saken skal til behandling i styret.

Sak 6 Honorering av studenter i valgte verv

Ledelsen orienterte om studentenes avlønning i møter, med utgangspunkt i foreløpig utkast til fakultetsnotat. Fakultetets ledende verneombud satte spørsmålstegn om også studenter representert i LAMU bør få godtgjørelse og pekte på at det er viktig å ha dem med i dette forumet også. Ledelsen mente var en god idé og mente 2 timer avlønning kan være passende.

Sak 7 Normer for arbeidstid for vitenskapelige ansatte.

Ledelsen fortalte at det har vært høy temperatur rundt diskusjonen om disse normene og at reglene som har vært fulgt bygger på en avtale fra 1992 som er sagt opp. Ledelsen satte spesielt søkelyset på arbeidstidsnormen for professor II. Fakultetet har praktisert at professor II har 40% arbeidsplikt for UiO, selv om personen kun har en 20% stilling.

Saker utenom sakslisten:

Bjørn Hol orienterte om eksamen 6. semester der man har gått mer over til stasjonseksamener. Eksamenen er noe dyrere enn en vanlig eksamen, og drøfting rundt dette skal opp i styret.

Bjørn Hol orienterte om professor 2-stillinger og ansettelsesmåte og spørsmål rundt dette. Skal vedkommende ansettes fast fra første arbeidsdag eller når første periode er over? Saken var opppe til behandling i lederforum tirsdag 14. desember.

Ellers orienterte Bjørn Hol om arbeidsmiljøundersøkelsen som er foretatt blant de ansatte ved Det medisinske fakultets sekretariat og mange positive tilbakemeldinger om arbeidsmiljøet. Minus et par tilbakemeldinger om mobbing/trakassering, men dette skal være ivare tatt.

Ved brann/ulykker er det ikke noen klare retningslinjer for hvor man skal gå, det har ikke vært noen øvelser på Sogn Arena. Dette må vi finne ut av, poengterte Bjørn Hol.

Ledelsen orienterte om at det i forbindelse med seminaret og julebordet til sekretariatet 9. og 10. desember, kom fram at man kan bli flinkere til å benytte pc'ens chatteprogram til å kommunisere med hverandre.