

## Fakultetsnotat

Til: Det medisinske fakultetsstyre

Med.fak.sak: 2010/15351

Saksbehandler: Mette Groseth Langballe

Oslo, 29.november 2010

### NORMER FOR ARBEIDSTID FOR VITENSKAPELIG ANSATTE

I 1999 vedtok fakultetsstyret følgende normer for arbeidsplikt:

Stillingskategori	Forskning	Undervisning	Administrasjon	Klinikk	Sum
Professor	45	45	10	0	100
Førsteamanuensis	45	45	10	0	100
Amanuensis	45	45	10	0	100
Universitetslektor	25	75	0	0	100
Professor I kombinert	45	22,5	7,5	25	100
Professor II	18	18	4	80	120

I følge særavtalen fra 1992 skal arbeidstiden for vitenskapelig ansatte fordeles likt mellom forskning og undervisning. For vitenskapelig personale ved UiO er den årlige netto arbeidstiden 1 695 timer (gjeldende fra 2002). Det er her gjort fradrag for ferie og bevegelige helligdager. Timetallet på 1 695 er utgangspunktet for å beregne arbeidsplikten innen undervisning, administrasjon og forskning. For ansatte over 60 år er timetallet 1 657,5 timer. I netto arbeidstid gjeldende fra 2002 hadde vi følgende normer i timer:

Stillingskategori	Forskning		Undervisning		Administrasjon		Klinikk		Samlet	
	Under 60	Over 60	Under 60	Over 60	Under 60	Over 60	Under 60	Over 60	Under 60	Over 60
Professor	763	745,5	763	745,5	169	166,5	0	0	1695	1657,5
Førsteamanuensis	763	745,5	763	745,5	169	166,5	0	0	1695	1657,5
Amanuensis	763	745,5	763	745,5	169	166,5	0	0	1695	1657,5
Universitetslektor	424	414	1271	1243,5	0	0	0	0	1695	1657,5
Professor I kombinert	763	746	381	373	127	124	424	414,5	1695	1657,5
Professor II	305	298	305	298	68	66	1356	1356	2034	2018

I 2004 delegerte Kunnskapsdepartementet fordelingen av arbeidstid til institusjonene og fra 2006 ble særavtalen sagt opp.

UiO praktiserer nå at arbeidstidsfordelingen skal skje innenfor rammene ved den enkelte grunnenhet. Som hovedregel skal enheten totalt levere en viss mengde forskning og undervisning innenfor en normalramme på 50/50 fordelt mellom forskning og undervisning når andre oppgaver er trukket fra. I perioder for eksempel med økt undervisningsbehov kan oppgavene være skjevt fordelt, men ikke permanent.

I mange sammenhenger benyttes de "gamle" arbeidstidsnormene fra den tid særavtalen gjaldt ved fakultetet. Blant annet gjelder dette når vi utarbeidet et undervisningsregnskap til bruk i budsjettfordelingsmodellen.

I forbindelse med arbeidet med budsjettfordelingsmodellen fra 2008 ble arbeidstidsnormen for professor II diskutert spesielt. Som vi ser av tabellene foran, har fakultetet praktisert at professor II har 40 % arbeidsplikt for UiO, selv om personen kun har en 20 % stilling.

Bakgrunnen for at professor II er tillagt dobbelt arbeidsplikt i forhold til stillingsbrøken kan forklares med at Ullevål universitetssykehus tidligere ga universitetsansatte professor II 20 % av sykehusstillingen til universitetsarbeid. Imidlertid skulle "sykehustiden" benyttes til forskning, slik at mengden forskning og undervisning skulle være 30/10. Det at fakultetet har lagt inn en forventning om tilnærmet 20 % undervisning i en 20 % stilling kan skyldes at professor II i ved andre fakulteter ved UiO er en undervisningsstilling.

Dekanus mener det er flere grunner til at vi må rette opp forventningen om at professor II har 305 timer undervisning i året. Mange av fakultetets vel 180 professor II har ikke "universitetsarbeid" gitt av sykehuset i sin hovedstilling. For de som har "universitetsarbeid" gitt av sykehuset er denne tiden primært gitt til forskning og ikke undervisning. Videre er de spesifikke arbeidsnormene foreldet i og med at særavtalen ikke lenger er gjeldende.

Dekanus foreslår derfor at tidligere vedtak om normer for arbeidstid oppheves. Retningslinjer for normal fordeling av arbeidsoppgaver innenfor arbeidstiden for kombinerte undervisnings- og forskerstillinger ved UiO, slik det er beskrevet i Reglementshåndbok for Universitetet i Oslo, benyttes for fastsettelse av arbeidstidsfordelingen.

#### **Forslag til vedtak:**

Tidligere vedtak om normer for arbeidstid oppheves. Retningslinjer for normal fordeling av arbeidsoppgaver innenfor arbeidstiden for kombinerte undervisnings- og forskerstillinger ved UiO, slik det er beskrevet i Reglementshåndbok for Universitetet i Oslo, benyttes for fastsettelse av arbeidstidsfordelingen.

Vedlegg:

Reglementshåndbokens omtale av Retningslinjer for normal fordeling av arbeidsoppgaver innenfor arbeidstiden for kombinerte undervisnings- og forskerstillinger ved UiO