

Referat fra informasjons-/drøftningsmøte fredag 11. februar 2011

Møterom Hippokrates, Sogn Arena. Møtetid: 14.00 – 15:00

Tilstede: Fra tjenestemannsorganisasjonene

Vigdis Bjerkeli, Forskerforbundet
Margrethe Abildgaard, Parat
Gry Bruland Larsen, NTL

Fakultetets ledende verneombud
Elisabeth Augdahl

Fra Det medisinske fakultet

Bjørn Hol
Unn-Hilde Grasmø-Wendler
Astrid Holø
Mette G. Langballe
Anita Robøle (referent)

Orienteringssaker

Sak 1 Regnskapet 2010

Fakultetsdirektør orienterte om regnskapet for 2010.
Det var ingen kommentarer til saken.

Sak 2 Ledelsesstruktur og administrasjonsreglement ved Institutt for Helse og samfunn (Helsam)

Fakultetsdirektør orienterte om saken, som tas opp i fakultetsstyret fordi det foreslåtte reglementet går utenfor rammen for normalregler for institutter, ved at det beskriver nivået under kontorsjef.

Fakultetets ledende verneombud rapporterte at flere ansatte hadde uttrykt at de ikke var fornøyde med stillingstitler for den administrative linjen. Bl a ble det påpekt at administrasjonsjef klinger dårlig og at administrasjonsleder er bedre. Det ble også påpekt at lokaladministrasjonsleder heller burde kalles administrasjonsleder avdeling Ullevål og administrasjonsleder avdeling Forskningsveien.

Sak 3 Opprettelse av mastergradsutdanning i avansert geriatrisk sykepleie rettet mot kommunehelsetjenesten og samhandlingsreformen

Mette G. Langballe orienterte tilbudet inkl økonomien.
Det var ingen kommentarer til saken.

Sak 4 Økt opptak til ernæring

Fakultetsdirektøren orienterte om at opptaket ved ernæring økes ved at det opprettes 15 nye studieplasser.

Det var ingen kommentarer til saken.

Sak 5 Endring av opptak på odontologi og ernæring

Fakultetsdirektøren orienterte om at det blir ett årlig opptak for odontologi og ernæring, fra og med høsten 2011.

Det var ingen kommentarer til saken.

Sak 6 **Oppnevning av eksterne vararepresentanter til fakultetsstyret**

Fakultetsdirektøren orienterte om at Camilla Stoltenberg og Anna Stavdal, foreslås oppnevnt til eksterne vararepresentanter til fakultetsstyret i perioden 1.1.2011 – 31.12.2014.

Det var ingen kommentarer til saken.

Drøftingssaker

Sak 7 Internt handlingsrom

Arbeidsgiver orienterte om saken:

- Internt handlingsrom skal bidra til effektivisering og kvalitetsheving.
- I går og i dag (10. og 11. februar) har det vært seminar med de 4 andre medisinske fakultetene. For å synliggjøre mulige innsparinger skal LEAN-metoden benyttes. LEAN innebærer en ny måte å arbeide på. Det vil bli gitt opplæring i metoden når prosessen kommer ordentlig i gang.
- Fakultetet bruker mye ressurser på dette prosjektet, hvor det foreløpig er nedsatt en styringsgruppe og en arbeidsgruppe. Disse er blitt utpekt av dekanus.
- Prioriteringene skal være ferdige i juni.
- Arbeidsgruppene som skal bestå av representanter fra sentrale avdelinger og fakultetene er ikke kommet ordentlig i gang ennå.
- Fakultetet ser dessuten IHR-prosessen som en gylden mulighet til å se nærmere på UiOs regelverk og eventuelle uhensiktsmessige regler.
- Universitetsledelsen skal besøke fakultetet 7. mars.

Tjenestemannsorganisasjonene påpekte at det ikke kan være lett å benytte en metode (Lean) som ble utviklet for en bilprodusent (Toyota) på offentlig forvaltning. Til dette svarte arbeidsgiver at det har vært arbeidet mye med metoden for å tilpasse den og at den f.eks. vært brukt i lignende prosesser i sykehus. Det ble også stilt spørsmål ved om kostnadene med eksterne konsulenter var hensiktsmessige, all den tid det burde finnes kompetente mennesker i egen organisasjon.

Gry Bruland fra NTL uttrykte at NTL var glad for å høre at både verneombud og representanter fra tjenestemannsorganisasjonene er representert i arbeidsgruppene. Hun fortalte også at NTL vil følge nøye med på prosessen. Hun lurte på hva kostnadene ville bli, men var fornøyd med å høre at det ikke vil bli aktuelt med oppsigelser. Hun viste også til den store omorganiseringen de ansatte ved Klinmed nettopp har vært gjennom og uttrykte bekymring for eventuell endringstretthet i organisasjonen.

Til dette forsikret arbeidsgiver at det vil bli brukt ulik strategi for de tre instituttene. Økonomien er det imidlertid vanskelig å si noe om ennå.

Fakultetets ledende verneombud påpekte at hun synes tidspunktet for denne prosessen er uheldig for fakultetet.

Arbeidsgiver bekreftet at prosessen krever en del ressurser men påpekte også at man kan gjøre ting som ikke krever så mye ressurser.

Organisasjonene ville vite om man så for seg innsparinger ved for eksempel naturlig avgang. Arbeidsgiver bekreftet at det var en mulig måte å gjøre innsparinger på, men viste også til at hvis man klarer å gjøre administrasjonen mer effektiv, ved f eks at det innhentes flere eksterne midler eller at kvaliteten øker, så er det også en innsparing.

Det ble fra begge sider uttrykt at det ikke er ønskelig at forskerne får flere administrative oppgaver. Arbeidsgiver bekreftet at vitenskapelig personale vil bli tatt med inn i arbeidet.

Utover dette var det ikke flere kommentarer til saken.