



UiO • Universitetet i Oslo

# Internt handlingsrom (IHR)

Fakultetsstyret, Det medisinske fakultet

28. februar 2012

Prosjektleder Ingar Pettersen, IHR



# Hva vil vi med IHR?

- Øke vårt økonomiske handlingsrom
- Bruke en større andel av ressursene på forskning og utdanning
- Skape en enda bedre arbeidsdag for studenter og ansatte
- Kultur for kontinuerlig forbedring

# Ingen oppsigelser

- Styret har vedtatt at vi ved utgangen av 2013 skal vise et positivt resultat på mellom 10-30%

# Klar tale fra styret

- Vi skal utvikle en handlingskraftig organisasjon med større muligheter for effektivisering og kvalitetsheving
- Brukerne skal settes i fokus
- Endringene i organisasjonen skal skje gjennom gode prosesser

# Pågående prosjekter

- Roller og ansvar knyttet til administrative nivåer
- Administrativ IT
- Eksternfinansierte prosjekter
- Studieadministrasjon
- Bilagslønn

## Roller, ansvar knyttet til de administrative nivåene

- Plangruppen har startet opp sitt arbeid og har etablert to arbeidsgrupper for :
  - Kartlegging av nåsituasjonen
  - Utarbeiding av forslag til alternative modeller
- Det legges opp til å fremlegge forslag til løsninger på overordnet nivå juni 2012

# Administrative IT-systemer

- Mandat:
  - Gjennomføring av kortsiktige tiltak som kan forbedre IT-hverdagen for den enkelte ansatte og studentene
  - Etablering av en entydig systemeierfunksjon
  - Etablering av en strategi for trinnvis utvikling / oppgradering av systemer (veikart) innen administrative IT-løsninger

## Plangruppe for administrativ IT forts.

- Resultater av arbeidet med kortsiktige tiltak finnes på [www.uio.no/ihr](http://www.uio.no/ihr)
- Forslag til systemeierskap behandles i universitetsstyret i dette møtet
- Plangruppen har startet arbeidet med veikart for administrative IT-systemer
- Arbeidet med veikartet avsluttes i april



# Resultater til nå

- Administrativ IT

Styret har i dag vedtatt etablering av

- entydig systemeierskap
- ansvars- og myndighetskart
- strategisk koordineringsgruppe
- rådgivnings- og sekretariatsfunksjon

## Bilagslønn

- Plangruppen skal utarbeide forslag til løsninger som gir:
  - mer effektive arbeidsprosesser, med forbedrede støttesystemer og reduksjon av dobbeltarbeid
- Plangruppens framdrift:
  - er ferdig med kartleggingsarbeidet og har startet å utarbeide forslag
  - følger oppsatt fremdriftsplan og skal fremlegge sine forslag i april 2012

# IHR studier

- Studentmobilitet
- Lokalopptak
- Eksamen

## Plangruppe for studieadministrasjon

- Plangruppen har arbeidet med to hovedtemaer:
  - Studentmobilitet
  - Lokalopptak
- Forslag til løsning for lokalopptak er utarbeidet og er sendt på høring til fakulteter, fagavdelinger og Studentparlamentet

# Plangruppe for studieadministrasjon forts.

- Studentmobilitet videreføres våren 2012
  - Forlag til løsning for *innpassing og godkjenning* er under utarbeidelse, og vil bli sendt på høring
- Forslagene legges frem for styret i april

# Nye prioriterte områder 2012

- Eksamen
- [www.uio.no](http://www.uio.no)
- Arkiv
- Ph.D utdanningen

# Fra Sentraladministrasjonen til forskning og utdanning

- Målsetningen er å frigjøre 10 % av driftsbudsjettet på 500 millioner kr
- 2012: 10 millioner kr er inndratt fra Sentraladministrasjonen
- Forslag til disponering legges fram for styret i mars 2012



## Forslag til satsningsområder

- økt studentoppfølging
- styrking av inntekter gjennom eksternt finansierte prosjekter
- styrking av Småforsk-området
- finansiering av stillinger for å gi fleksibilitet og mulighet for utlysning av vitenskapelige stillinger (tre års finansiering)



# Synliggjøring av gevinster

- **Utfordringer**
  - Definere nullpunkt
  - Måle tilfredshet
  - Måle kvalitet
  - Tiltak berører mindre stillingsbrøker

## Kriterier for suksess

1. Klarhet om mål og resultater
2. Serviceinnstilt og tilgjengelig
3. Beslutnings- og handlingsorientert
4. Ansvarsbevisst
5. Effektiv bruk av ressurser

## Kriterier for suksess *forts.*

6. Ansvarliggjøring av medarbeidere
7. Engasjere seg i medarbeidernes personlige utvikling
8. Vilje og kraft til forbedring og forandring
9. Fellesskap og gode samarbeidsforhold
10. Etisk standard

**Mer informasjon/kontakt oss**

[www.uio.no/ihr](http://www.uio.no/ihr)

**ihr-kontakt@admin.uio.no**