

Til:

MED IMB Institutt for medisinske basalfag

Dato: 28.02.2014

Saksnr.: 2013/15461 METTEGR

Tilbakemelding på ledelseskommentar 3.tertial 2013

Det vises til instituttets ledelseskommentar for 3. tertial 2013.

Fakultetsledelsen har store forventninger til prosjektet "Ny Lederstruktur", da vi mener det er et stort behov for en mer stringent leder- og organisasjonsstruktur med tydelige rapporteringslinjer, der leder på alle nivåer får et håndterlig lederspenn (fortrinnsvis mindre enn 10) og at ledere får delegert både oppgaver og myndighet innenfor den del av organisasjonen de skal lede. Dette antas å bidra til at instituttet vil kunne utvikle seg betydelig, samt øke muligheten for å rekruttere gode og motiverte leder til stillingene.

Instituttet gjør et utmerket arbeid med å prioritere helse-, miljø- og sikkerhet ved virksomheten, blant annet ved at Arbeidstilsynet ser positivt på det arbeidet som er satt i gang med kartlegging og risikovurdering og at øvrige arbeidsmiljøtiltak virker å ha fungert etter hensikten.

Fakultetet er svært bekymret for instituttets reelle underskudd på 16,2 mill kroner i 2013, og vil innkalle til et eget møte om saken.

Instituttet kommenterer at det ikke får tilstrekkelig finansiering for infrastruktur og dekking av indirekte kostnader ved den eksternt finansierte virksomheten. Fakultetet ber om at instituttet benytter TDI-modellen med de satser som finnes der, eller som et minimum benytter 25 % dekningsbidrag som er instituttets policy på området hvis den har slik faglig interesse at det tilsier delfinansiering.

Fakultetet ber om å bli holdt orientert om innfasingen av ny dyrestall, og de økonomiske konsekvensene av forsinket innfasing.



Det medisinske fakultet

Kontoradr.: Sogn Arena, Klaus Torgårds vei 3,
2. et., 0372 Oslo

Telefon: 22 84 53 00

Telefaks: 22 84 53 01

postmottak@medisin.uio.no

www.med.uio.no

Fakultetet har registrert problemet med manglende driftsplan for tilbygget og den risiko det innebærer. Den etablerte dialog med Eiendomsavdelingen vil forhåpentligvis redusere denne risikoen. Fakultetet ber om å bli orientert i saken.

Med hilsen

Frode Vartdal
dekan

Bjørn Hol
fakultetsdirektør

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler:

Mette Groseth Langballe

+4722845326, m.g.langballe@medisin.uio.no

Til:

MED HELSAM Institutt for helse og samfunn

Dato: 28.02.2014

Saksnr.: 2013/15461 METTEGR

Tilbakemelding på ledelseskommentar 3.tertial 2013

Det vises til instituttets ledelseskommentar 3. tertial 2013.

Fakultetsledelsen ser at det er meget krevende med at svært mange i vitenskapelige toppstillinger går av samtidig og at det medfører en risiko for å opprettholde undervisnings- og forskningskvalitet, samt innhenting av eksterne midler. Dette åpner imidlertid, som det påpekes, for "store muligheter for å bidra til å oppfylle instituttets strategiske plan". I denne sammenheng vil fakultetsledelsen påpeke at vi ser med stor tilfredshet på de prosesser Helsam har satt i gang for rekruttering med tanke på fornyelse.

Fakultetet er fornøyd med at instituttet planlegger for endringene i studieplanene(Oslo 2014, strukturendringer i masterprogrammene og en eventuell fremtidig MPH), og avsetter midler til dette.

Fakultetet anser den økonomiske situasjonen og økonomistyringen ved instituttet som god.

Med hilsen

Frode Vartdal
dekan

Bjørn Hol
fakultetsdirektør

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler:

Mette Groseth Langballe

+4722845326, m.g.langballe@medisin.uio.no



Det medisinske fakultet

Kontoradr.: Sogn Arena, Klaus Torgårds vei 3,
2. et., 0372 Oslo

Telefon: 22 84 53 00

Telefaks: 22 84 53 01

postmottak@medisin.uio.no

www.med.uio.no

Til:

MED KLINMED Institutt for klinisk medisin

Dato: 28.02.2014

Saksnr.: 2013/15461 METTEGR

Tilbakemelding på ledelseskommentar 3. tertial 2013

Det vises til instituttets ledelseskommentar 3. tertial 2013. Vi vil takke for en grundig rapport, men savner nærmere omtale av de temaer som er gitt i bestillingen.

Fakultetsledelsen er fornøyd med de samarbeidsrelasjoner Klinmed har etablert med OUS. Samtidig ser vi at det er behov for å etablere tydelige samarbeidsrelasjoner med Ahus, bygget på avtaler med rettigheter og forpliktelser for begge parter. Som et ledd i dette blir det nå utarbeidet en Samarbeidsavtale mellom UiO og Ahus med tilhørende underavtaler om HMS, forvaltning av Helseforskningsloven, personalforhold, etc. Det er viktig at disse avtalene så langt mulig er likeartede med de avtaler UiO har inngått med OUS, men det vil i noen tilfeller være nødvendig med tilpasninger som tar hensyn til Ahus sin organisasjonsstruktur.

Det er meget prisverdig at det har blitt tatt initiativ til "å forbedre gjennomføringen av prosedyrene rundt tilsetningene i kombinerte stillinger". Dette er veldig viktig for å unngå uforholdsmessig mye bruk av ledelses- og administrative ressurser hos både OUS og Klinmed, samtidig som man unngår å miste gode kandidater i en altfor lang prosess.

Det er som instituttledelsen påpeker veldig viktig å følge opp at driftsmidlene som tildeles tilsatte i vitenskapelige toppstillinger bidrar til å heve kvaliteten av den enkeltes arbeid innenfor forskning og utdanning, og at det utvises nøkternhet med hensyn på bruk av midler til IKT-utstyr, etc. Dersom så ikke skjer, vil hele avtalen komme i miskreditt og vil kunne avvikes.

Når det gjelder normering av arbeidstid for forskning og undervisning, så arbeider fakultetsledelsen med å etablere nye normer for dette. Før dette implementeres vil vi basere det på et approbert timeregnskap basert på den nåværende studieplan. Følgelig vil ikke dette fullt ut dekke den nye studieplan, men flere av de tiltak som gjennomføres i den nye planen vil medføre redusert bruk av lærerkrefter. Instituttleder vil bli holdt informert om innføring av nye normer på møter i Lederforum.

Når det gjelder problemet med "negativ konkurranse" om forskningsmidler, så er det viktig at dette løses for at UiO og Medfak i fellesskap innhenter mer midler i stede for å benytte ressurser til å utkonkurrere hverandre. Vi er derfor meget glade for at Klinmed helhjertet slutter opp om arbeidet med å få til bedre ordninger.

Fakultetet har forståelse for at innføring av leiestedsmodellen innebærer utfordringer. Fakultetet er kjent



Det medisinske fakultet

Kontoradr.: Sogn Arena, Klaus Torgårds vei 3,
2. et., 0372 Oslo

Telefon: 22 84 53 00

Telefaks: 22 84 53 01

postmottak@medisin.uio.no

www.med.uio.no

med at KD og HOD har tatt initiativ til et felles regelverk på området, noe som vil bidra positivt til implementering av ordningen.

Som instituttet kjenner til representerer universitetets og fakultetets budsjettfordelingsmodell ingen øremerking av midlene til bestemte aktiviteter med unntak for rekrutteringsstillinger og satsinger. Dette innebærer at midler tildelt i den resultatbaserte omfordelingsmodellen under doktorgrader, ikke skal finansiere kostnadene ved denne aktiviteten. En endring i denne ordningen, slik Klinmed har foreslått, har vært tatt opp på Lederforum og under fakultetets budsjettseminar i 2013. En endring ble ikke støttet av de andre instituttene og konklusjonen på budsjettseminaret var at det ikke skal gjøres endringer i budsjettfordelingsmodellen. Fakultetet anser utfordringene som et forbigående problem som må kunne legges inn i en justert prognose langtidsbudsjettet.

Fakultetsledelsen er meget fornøyd med de tiltak instituttledelsen har gjort i personalseksjonen, noe som har løst en vanskelig personal- og driftssituasjon. Endringene har medført bedre service for brukerne, betydelige kortere behandlingstid for ansettelse og redusert sykefravær.

Fakultetet er fornøyd med økonomiforvaltningen ved instituttet og arbeidet som gjøres for å øke bidraget fra eksternt finansiert virksomhet og i forhold til konkurransesituasjonen vis a vis OUS og Ahus.

Vi har merket oss at det er mange vesentlige usikkerhetsfaktorer, noe som ikke er lett å unngå i meget stort institutt der mesteparten av aktiviteten er nært knyttet til virksomheten til de to universitetssykehusene. Det er viktig at ledelsen ved instituttet varsler fakultetsledelsen straks noen av disse problemene står i fare for å bli uhåndterlige.

Med hilsen

Frode Vartdal
dekan

Bjørn Hol
fakultetsdirektør

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler:
Mette Groseth Langballe
+4722845326, m.g.langballe@medisin.uio.no