

Referat fra IDF-møte ved Det medisinske fakultet, UiO

Tirsdag 21. februar 2017 fra kl. 9 i møterommet Hippokrates i fakultetssekretariatet, Sogn Arena, 2. etasje, Klaus Torgårds vei 3

Fra tjenestemannsorganisasjonene:

Deborah Ann Arnfinsen (Parat), Svend Davanger (Akademikerne)

Fra administrasjonen:

Unn-Hilde Grasmø-Wendler, Anita Robøle, Mette Langballe, Reidar Rognlien, Nina Vøllestad (styresak 7), Astrid Holø (sekretær)

Verneombud:

Espen L. Andersen

Sak 1	<p>Gjennomgang av saker til fakultetsstyremøte 7. mars 2017 Sakskart og styrepapirer</p> <p>Sak 5/17-O Regnskap pr. 31.12.2016 Økonomisjef Reidar Rognlien gikk gjennom regnskapet. Det er godt samsvar mellom budsjett og regnskap på personalkostnader og drift. Fakultetet har en utfordring med et akkumulert mindreforbruk. Det jobbes nå med en klok plan for å begrense ytterligere akkumulering av mindreforbruket det kommende året.</p> <p><i>Akademikerne:</i> Det ligger en sunn økonomisk tankegang bak at forskere venter i det lengste med å bruke driftsmidler fra basisbevilgning. Dette bør kommuniseres til Universitetsledelsen.</p> <p><i>Parat:</i> Et slikt mindreforbruk har foregått i flere år, og det bør ikke være slik at dette fortsetter år etter år.</p> <p>Det ble påpekt fra fakultetsledelsen at vi har god dialog med UiO ledelsen rundt mindreforbruket at i tillegg er det viktig å være klar over at bevilgninger styres fra Kunnskapsdepartementet. Det gis rammer som skal styre aktiviteten ved universitetene. Når rammene ikke brukes, tyder dette på at aktiviteten er for lav. Blant fakultetene på UiO er det særlig Med.fak. og Mat.nat. samt HF som stadig har mindreforbruk, og det er disse som har fått mest budsjettkutt.</p> <p>Sak 6/17-O Virksomhetsrapport 3. tertial 2016 Seniorrådgiver Mette Langballe orienterte om hovedinnhold i rapporten.</p> <p>Det var ingen vesentlige kommentarer til rapporten.</p> <p>Sak 7/17-O Utviklingsprosess for Institutt for helse og samfunn Instituttleder Nina Vøllestad orienterte og svarte på spørsmål. Prosessen er endret fra å være en omorganiseringsprosess initiert av dekan, til å bli en utviklingsprosess, der hovedsaken vil være å bli enig om mål for instituttet, og å finne ut hvilke grep som er aktuelle for å nå målene.</p>
-------	--

Referat fra IDF-møte ved Det medisinske fakultet, UiO

Akademikerne:

Hvilke synspunkter er framkommet fra forskjellig hold i prosessen?

Det ble svart at det har framkommet ulike synspunkter, men at ingen har gitt uttrykk for ønske om omorganisering.

Hvorfor har ikke avdelingene vært involvert?

Det ble svart at i innledende fase, som man nå er i, er avdelingslederne og instituttrådet trukket inn i arbeidet med å utarbeide målsetninger. Det har trolig variert i hvilken grad avdelingslederne har diskutert dette med egne medarbeidere. Avdelingene vil få flere anledninger til å komme med innspill underveis i prosessen, men man ønsker først å ha noe som ledelsen kan legge fram som mål for en prosess i avdelingene og instituttet.

Parat:

Har avdelingene mottatt dokumentet som nå legges fram for styret?

Det ble svart at avdelingene ennå ikke har mottatt bestilling, men at mye av det som inngår i styredokumentet også vil inngå i bestillingen til avdelingene.

9/17-V Strategisk rekruttering av stipendiater

Fakultetsdirektør Unn-Hilde Grasmø-Wendler orienterte om saken. Med tanke på den skisserte prosessen, kan det holde hardt å legge fram endelig prioriteringsliste for vedtak i styremøte 9.5, også med tanke på at det skal forelegges IDF-møtet i forkant. På forespørsel bekreftet tjenestemannsorganisasjonene at det er ønskelig å utsette dette til styremøtet 20. juni d.å.

10/17-O Orientering om Meld.St. 16 (2016-2017) "Kultur for kvalitet i høyere utdanning"

Saken er kommet til nylig, og det var ikke mulig å få forberedt en orientering til dagens møte. Fakultetsdirektør tilbød at det kunne gis en orientering i neste IDF-møte, noe som ble positivt mottatt.

11/17-O Opptakskriterier for medisinstudiet

Unn-Hilde Grasmø-Wendler orienterte om prosjektet alternative opptakskriterier. Opptak på medisinstudiet i dag gjøres utelukkende gjennom karakterer. Gode karakterer gjenspeiler ikke nødvendigvis en leges egnethet i yrket. Pasientene er i dag mer opplyst enn tidligere, og stiller andre krav til sin lege enn for ti eller tyve år siden. Med det som utgangspunkt, har dekanen oppnevnt en arbeidsgruppe som skal utrede alternative opptakskriterier på medisinstudiet. Ved å se på ulike metoder brukt på andre læresteder, f.eks. Syddanske Universitet og ulike universiteter i Australia, ønsker arbeidsgruppen å jobbe videre med muligheten for å bruke Multiple Mini Interview (MMI). MMI tester ulike generiske ferdigheter som f.eks. motivasjon, selvrefleksjon og evne til samhandling. Testen gjennomføres ved at kandidatene besøker ulike stasjoner, der de må svare eller reflektere over de ulike problemstillingene.

Referat fra IDF-møte ved Det medisinske fakultet, UiO

	<p>Arbeidsgruppen jobber nå mot en pilot, men prosjektet er i en oppstartfase og det gjenstår mye arbeid før en utredning er fullført. Det er viktig å presisere at svært gode akademiske ferdigheter fremdeles vil være en forutsetning for å studere medisin hos oss.</p> <p>Orienteringen ble godt mottatt. Det ble bl.a. tipset om at det kan være nyttig å involvere Avdeling for atferdsfag og Seksjon for opptak og tilrettelegging i sentraladministrasjonen (SOT).</p> <p>12/17-V Forslag til Retningslinjer for emeritustilknytning ved Det medisinske fakultet Fakultetsdirektør Unn-Hilde Grasmø-Wendler orienterte om saken.</p> <p><i>Tjenestemannsorganisasjonene</i> mente at det var positivt at retningslinjene for emeriti var blitt mer konkrete. Det var ingen andre vesentlige merknader til forslaget.</p>
--	--