

FRAMLEGGNOTAT TIL UNIVERSITETSLEDELSEN

Til: Universitetsledelsen

Fra: Ivar Prydz Gladhaug/ Unn-Hilde Grasmo-Wendler

Møtedato: 14.05.20

Sakstittel: «Her og nå»-konsekvenser av covid-19

Oversikt over «her og nå» situasjonen relatert til covid -19 pandemien. Sammenstillingene er basert på tilbakemeldinger fra de ulike enhetene ved fakultetet og treffer den enkelte enhet noe ulikt. Likevel ser vi tydelige fellestrekk i «her og nå» situasjonen, som nærmere beskrevet nedenfor.

Omstendigheten til tross, fakultetet har høstet verdifull erfaring av beredskapsarbeidet fra vi satte beredskap den 29.2.20

Vitenskapelige -og teknisk/administrative ansatte samt studenter har vist imponerende omstillingsevner og dugnadsånd. Utfordringene og lagånden har gitt oss en raushet og toleranse i omgang med hverandre.

Krisesituasjonen har også gitt inntrykk av en styrket samhandling og økt effektivitet på alle nivåer innad på Universitetet.

Vi vil fremheve fakultetets mange vitenskapelig og administrative ledere som har tatt utfordringene på strak arm gjennom hele beredskapsperioden.

Vi har klart å omstille til digital undervisning av god kvalitet på rekordtid og både lærere og studenter er jevnt over fornøyde med dette tilbudet. Det samme gjelder digitale disputaser som nå kan tilbys til fakultetets mange PhD kandidater.

Det er her verdt å nevne at Regional Etske Komiteer (REK) som er organisert innunder Det medisinske fakultet, har som følge av korona-pandemien innført et egen saksgang for hastebehandling av forskning på Covid-19. I april og mai har REK behandlet over 40 nye covid-19 prosjekter. Det planlegges nå med en beredskap for saksbehandling av hasteprosjekter gjennom sommerferien.

Omfanget av de økonomiske konsekvensene er vanskelig å forutsi på nåværende tidspunkt. Langsiktige konsekvenser kan være redusert framtidige inntekter som følgeeffekter av fall i produksjonen samt redusert mulighet til å hente inn ekstern finansiering. Dette kan ha potensielt stor betydning, da det kan slå inn i basisøkonomien med opp til ca 100 MNOK i året. Dette kan vanskeliggjøre økonomien ytterligere for enheter med allerede anstrengt økonomi.

På kort sikt viser en kostnadsanalyse fra mars og april 2020 (sammenlignet med samme måned tidligere år) indikasjoner på at vi har spart 1 – 3 MNOK pr. måned i andre driftskostnader.

Detaljert oversikt over økonomiske konsekvenser er sendt ADS i april'20

Tabell 1: Oversikt «her og nå» situasjonen fra institutt-NCMM-fakultetsadministrasjonen - konsekvenser av covid-19 innenfor ulike kategorier per mai'20

	Forskning	Utdanning	Vitenskapelige ansatte	Administrative ansatte	Arbeidsmiljø
1	<p>Prosjekter: Utfordringer for framdriften av prosjekter som krever adgang til lab eller innsamling av kliniske data.</p> <p>Konkurrerende institusjoner som OUS ikke har stengt sine lab'er har skapt økende trykk på fakultetet</p> <p>Dispensasjonsløsningen har hjulpet noe.</p>	<p>Eksamen/Undervisning: Mye usikkerhet mht. eksamen og høstens undervisnings-situasjon.</p>	<p>Prioritere undervisning: Undervisning er blitt prioritert på bekostning av forskning. Ekstra belastning på nøkkelroller som modullede og eksamensansvarlige.</p>	<p>Hjemmekontor: Har fungert greit, men for en begrenset tidsperiode.</p>	<p>Zoom-ledelse: Usikkerhet rundt konsekvensene for arbeidsmiljøet. Krever utsettelse av medarbeidersamtaler og andre vanskelige samtaler (ikke egnet på zoom).</p>
2	<p>Dyreforsøk IMB: stort sett gått som normalt, med unntak av nye prosjekter.</p>	<p>Studiemiljø: Utfordrende å etablere et godt studiemiljø ved et digitalt semester til høsten. Må skape andre sosiale møteplasser i tillegg til de faglige.</p>	<p>Dilemma: Ivaretagelse av hjemmeskole har tatt den resterende kapasiteten fra mange av forskerne.</p>	<p>HMS utfordring: ikke alle har godt egnede hjemmekontor, fysisk og psykisk belastning over tid samt noen med variabel produksjon.</p>	<p>Mottak av nyansatte: Mottaket skjer på zoom, ikke mulig med samme tette oppfølging og integrering i miljøet.</p>
3	<p>Rekrutteringsstillinger: Usikkerhet forbundet med forlengelser av rekrutteringsstillinger.</p>	<p>Digital høstsemester: vil være spesielt krevende for studier innen helsefag som skal være tett på pasientene. Klinisk undervisning, praksis og ferdighetstrening blir vanskeligere å få gjennomført på en god måte.</p>	<p>Rekruttering: Forsinkelser i rekruttering til stillinger i forskningsgruppene, og frustrasjon grunnet tydelig lavere produksjon.</p>	<p>Arbeidsbelastning: Har rammet ulike områder av administrasjonen. Ekstra dilemma for den ansattes individuelle balanse mellom hjemmekontor og hjemmeskole.</p>	<p>Sosiale utfordringer: krevende situasjon, der vi mister arenaer for uformell dialog. Vanskeligere å fange opp signaler fra ansatte som strever med oppgavene. Krever ekstra oppfølgingsinnsats og fleksibilitet fra lederne. Flere savner kollegaer og den sosiale delen av arbeidsdagen.</p>

					Ansatte har vært kreative og raskt innrettet seg på en ny hverdag. digitale møtepunkter, quizer samt allmøter på zoom.
4	Feltarbeid: Utfordringer spesielt uavklart innenfor feltarbeid for stipendiater. Eventuelt må nye prosjekt vurderes.	Internasjonale studenter: Uklart hvordan vi skal håndtere den økonomiske situasjonen til våre internasjonale studenter.	Midlertidige ansatte: Krisesituasjonen har vist at midlertidig ansatte er særdeles sårbare, både faglig og sosialt. Spesielt internasjonale midlertidige uten familie i Norge, er mer utsatt for isolasjonsfare.	Sykefravær: Forventer lavere antall egenmeldinger, høyere antall sykemeldinger, spesielt innenfor enkelte fagområder av administrasjonen med ekstra belastning.	Overtid/Plusstid/ekstraordinær innsats: Gjennom ekstrainsatsen som de ansatte har vist og må vise framover, opparbeides det en betydelig mengde plusstid. Dette krever oppfølging fra leder jmf. arbeidsmiljøloven. Arbeidsgiver vil måtte utbetale mer overtid (som lønn eller avspasering) enn i en normalsituasjon.
5	Ekstern finansiering: Uklart om preliminare data er på plass i tilstrekkelig grad for å kunne søke eksterne midler (NFR, EU, Kreftforeningen) som planlagt, da mye av forskningsprosjektene ikke har hatt den nødvendige progresjonen.	Utteksling: Vanskelig situasjon for utvekslingsstudenter både ute og hjemme som har fått avbrutt sine opphold. En varende usikkerhet rundt utvekslingsmuligheter kan bidra til å redusere omfanget av utveksling over tid.	Kliniske stillinger: Økt arbeidsbelastning i kliniske stillinger, samt mye omstilling og endring i forhold til nye undervisningsmetoder har samlet sett gitt økt belastning.	Ferieavvikling administrative: Behovene tilknyttet ferieavvikling er endret. Noen enheter har behov for større tilstedeværelse i sommer på grunn av merarbeid, mens andre har behov for å få ansatte til å avvikle ferie i sommer og ikke utsette denne til høsten.	Lederlinjen styrket: Klargjøring av lederlinjer og oppfølging av lokale ledere har blitt tydeliggjort.
6	Målindikatorer: Forventet at både publikasjonspoeng og ekstern finansiering vil kunne synke som følge av synkende aktivitet.	Konsekvenser medisinstudiet: Første års studenter er sårbare for frafall. Vi har vært nødt til å gjeninnføre obligatorisk undervisning på	Ferieavvikling vitenskapelige: Ferieavviklingen må styres mer fra arbeidsgiver enn tidligere. Her trenger vi fleksibilitet fra begge parter	Formidling: Stor pågang av koronarelaterte saker og henvendelser, fra presse som etterspør eksperter/fagfolk til	Driftsfunksjoner: Ad hoc løsninger for essensielle driftsfunksjoner som post og arkiv funksjoner. Mer robuste løsninger ble opprettet etter hvert.

	Rammer gruppeledere ved NCMM særlig hardt grunnet deres 5+4 årige kvalifiseringsløp	enkelte moduler i medisinstudiet. Kan forvente å se lavere antall uteksaminerte kandidater på dette kullet.	(arbeidsgiver og arbeidstaker) for å finne gode løsninger. Mange internasjonalt ansatte (83% ved NCMM), særlig uten barn, vegrer seg for å ta ut ferie fordi de ikke kan reise utenlands uten å pådra seg karantene.	uttalelser. Mange av våre forskere har vært godt synlige i media og vi har hatt mye «Coronastoff» i våre egne kanaler både på nettsidene og i sosiale medier. Rutiner har nå kommet på plass for å formidle andre nyhetssaker i tillegg til Corona nyheter	
7	Ph.D. komiteer: Utfordring rundt framdriften. Mange av fakultetets veiledere og opponenter er leger involvert i COVID-19-pandemien ved sykehusene				
8	Disputaser: Omleggingen til heldigital disputas har vært vellykket, men ressurskrevende. Høy grad av planlegging og koordinering mellom IT og saksbehandlere. Planlagt 50-60 digitale disputaser fram til sommeren samt høst'20 ev. hybrid løsninger.				