

## Ledelsesvurdering Helsam 2. tertial 2021

### Innledning

Ledelsesvurderingen følger strukturen og målsettingene i Helsams årsplan for 2021/22.

### Undervisning

*Følge opp Det medisinske fakultets rekrutteringsstrategi for masterprogrammene blant annet gjennom mer koordinerte informasjonskampanjer.*

Rekrutteringen til masterprogrammene skjer fortsatt gjennom rekrutteringsarbeid via det enkelte program og den enkelte avdeling. Søkningen til Helsams studieprogrammer er fortsatt økende. Økningen gjelder alle programmer unntatt 'European Master in Health Economics and Management' der bortfallet av det attraktive Erasmus Mundus-stipendet reduserte søkningen fra land utenfor Europa. Søkningen til eu-HEM er imidlertid fortsatt god og årets kull består av 65 studenter fra 20 ulike land. Tabellen viser opptaksrammer og antall søkere per program de siste fire årene.<sup>1</sup>

STUDIEPROGRAM	Opptaksramme (LOD)				Søkere			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Total	180	180	180	180	1 293	1 489	1 622	1 976
MF2-EMHEM European Master in Health Economics and Management	15	20	20	20	396	510	533	367
MF2-HELV Tverrfaglig helseforskning	38	40	45	45	107	126	147	190
MF2-HEPAM Health Economics, Policy and Management	35	30	35	35	534	652	743	727
MF2-INTE International Community Health Economics and Management	27	40	45	45	410	475	553	556
MFME-HELAD Helseadministrasjon	30	30	35	35	107	125	122	136
MF2-SYKV Sykepleievitenskap	15				89			
MFME-GERSY Avansert geriatrisk sykepleie	20	20			41	46		

Det er flest søkere per plass ved Health Economics, Policy and Management, men høyt antall søkere per plass (opptaksramme) ved alle programmer.

*Videreføre fagmiljøet ved Sykepleievitenskap blant annet gjennom planene som er lagt for utviklingen av mastergrad i Tverrfaglig helseforskning*

Helsam følger opp fakultetsstyrets vedtak om utredning av ny mastergrad i folkehelse og bærekraftig samfunnsutvikling. Alle avdelinger unntatt Avdeling for allmennmedisin er med i utredningsgruppen. I strukturen som det nå arbeides med inngår et felles førstesemester etterfulgt av spesialiseringer innen epidemiologi og helsefremmende arbeid. Utredningen oversendes fakultetet primo november. Avklaring av antall studieplasser skjer først våren 2022.

<sup>1</sup> Opptaksrammene for EMHEM er for UiO. De totale opptaksrammene i 2021 var 60 studenter.



## Videreføre arbeidet med samordning av masteremnene i metode og statistikk

Dette arbeidet videreføres innenfor rammene av utredningen om ny mastergrad.

### Forskning

*Fortsette utviklingen av registerbasert forskningsstruktur som kan benyttes på bred basis i instituttets helse- og helsetjenesteforskning*

Dette er et langsiktig arbeid der det siste årene er lagt betydelige ressurser inn i anskaffelse av oppdaterte datasett fra ulike nasjonale helseregistre. Helsam bygger nå opp staben på dette feltet gjennom utlysning av stilling som data manager/datarøker.

### Formidling

Det har vært betydelig formidlingsaktivitet i forbindelse med pandemien.

### Organisasjon, arbeids- og studentmiljø

Andre tertial 2021 ved Helsam har i stor grad vært preget av pandemien og innføringen av nye økonomi- og lønssystemer.

Pandemien: I tillegg til den praktiske håndteringen av ulike tiltak knyttet til pandemien så er det særlig to momenter som har preget denne perioden. Det ene er knyttet til planlegging og gjennomføring av undervisningsaktiviteten. Usikkerheten knyttet til hva slags tiltaksregime som til enhver tid vil gjelde har medført en del ekstraarbeid for å sikre studentene best mulig undervisning, men på den andre siden også sørge for forutsigbare rammer for underviserne. Det andre hovedarbeidet har vært knyttet til vurderinger av aktivitetsnivå i forskningen. Ekstraarbeid med undervisningen og begrensninger knyttet til reiser og fysisk datainnsamling har begrenset de ansattes muligheter til å opprettholde høy forskningsaktivitet. Som en følge av dette har vi blant annet hatt en diskusjon knyttet til overførbarhet av driftsmidler satt av til forskningsaktivitet. Vi har lagt til grunn at de gis muligheter til å ta igjen noe av den tapte forskningsaktiviteten etter hvert som begrensningene knyttet til pandemien reduseres. Som følge av dette legger vi opp til overføring av driftsmidler til 2021 i en størrelsesorden som gir avdelingene mer til rådighet enn det som er vanlig i et normalår.

Nye økonomi- og lønssystemer: Innføringen av nye økonomi- og lønssystemer ved UiO har krevd betydelig ekstrainsats særlig hos prosjektøkonomene. Det overordnede inntrykket er at vi fortsatt er i en fase hvor vi bruker vesentlig mer tid på å holde driften i gang enn under de forrige systemene. De nye systemene innebærer vesentlige forbedringer på flere områder, kanskje særlig knyttet til BOA-økonomien, men erfaringen så langt er at enkelte løsninger enten er vesentlige mindre effektive og/eller ufullstendige. Vi vil særlig trekke fram at løsningene knyttet til timelønn og da særlig timelønn i undervisning fungerer dårlig. Som konsekvens av dette får vi et etterslep i effektueringen. I tillegg er det utfordringer med flyt og tilgangsstyring både inn mot timelønn og i innkjøp/fakturaløsningen. Vår forståelse er at det pågår et betydelig utviklingsarbeid for de enkelte løsningene fortsatt. Vi har godt håp om at det er mulig å nå målsettingene knyttet til de nye systemene, men vi vil påpeke at det også i tiden framover vil kreve til dels betydelig merinnsats både lokalt og sentralt.

Implementering av nye rutiner: I forlengelsen av framleggelsen av rapporten fra Rambøll arbeides det videre med utviklingen av rutiner forbundet med utviklingen av studieprogrammene og

rekruttering. Det er etablert arbeidsgrupper på begge områdene og konkrete forslag er under utredning eller iverksettelse.

## Vurdering av økonomisk utvikling

Som det framgår av vedlagte økonomirapport for T2 2021 så representerer overgangen til nye økonomisystemer den viktigste usikkerhetsfaktoren for instituttets økonomi ved utgangen av andre tertial. Vi har ikke grunnlag for å forvente at den økonomiske situasjonen er vesentlig forandret i løpet av tertialet, men overgangen innebærer at vi har dårligere oversikt enn normalt. Det gjelder særlig tre elementer; nye verktøy og rutiner for prognosearbeidet, enkelte feilposterings av lønn mellom bevilgning og basis og hvorvidt konverteringen av BOA-prosjektene påvirker nettobidraget.

Den økonomiske situasjonen ved Helsam har vært krevende de siste årene, men vi forventer fortsatt en utvikling hvor det akkumulerte overforbruket i bevilgningsøkonomien gradvis reduseres og at det vil være mulig å oppnå økonomisk balanse i bevilgningsøkonomien i løpet av 2022. Samtidig med dette så har vi konstante utfordringer med å sikre tilstrekkelig undervisningskapasitet for flere av våre studieprogrammer, og vi har også fått klare tilbakemeldinger på at ressursene satt av til ledelse og støtte av våre seks fagavdelinger oppleves utilstrekkelig. Instituttet planlegger derfor en ny gjennomgang av den bemanningsplanen som er utarbeidet for nye vitenskapelige stillinger. Som rapportert tidligere så vil disse faktorene kunne påvirke og forskyve tidspunktet for balanse i bevilgningsøkonomien.

Dato: 17.9.21

Terje P. Hagen  
instituttleder

Knut Tore Stokke  
administrasjonssjef