

FRAMLEGGNOTAT TIL FAKULTETSSTYRET VED DET MEDISINSKE FAKULTET

Til: Det medisinske fakultets styre

Fra: Styreleder

Sakstype (O/D/V): 48/21-V

Arkivsaksnr: 2021/8333

Vedlegg: 5

Møtedato: 15. desember 2021

Sakstittel: **Etablering av Enhet for innovasjon - «Veksthuset for livsvitenskap, helse og teknologi»/ «Life Science Growth House»**

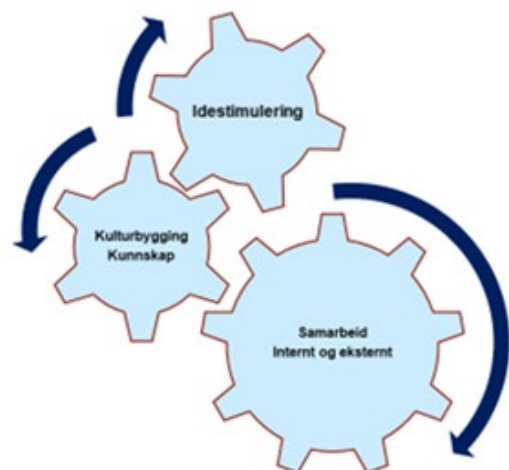
Formål /hvorfremmes saken:

På UiO genereres et stort antall ideer med innovasjonspotensiale hvert år. De fleste av disse ideene blir aldri videreutviklet. Ideer som er modne nok, kan få hjelp fra vår TTO (Technology Transfer Office): Inven2. Men de aller fleste ideene utvikles ikke fordi de er for umodne, eller blir ikke utforsket fordi studenter og forskere ikke vet hvordan de skal gripe dette an. Hovedårsaken til dette er at innovasjonskulturen og innovasjonsstøtten ikke når frem til den enkelte. Ved fakultetene er innovasjonsstøtten lite prioritert, systematisert og samhandlingen mellom fakultet og dets enheter er ikke god nok. Dette gir begrenset kunnskap, kompetanse og verktøy til å videreutvikle innovative ideer og ta kunnskap i bruk blant våre forskere og studenter. Med riktige virkemidler kan vi fremme en sterkere innovasjonskultur ved UiO. Tall fra Inven2 viser i perioden 2010-2019 en dofi tilgang (innovasjonssøknader) fra UiO studenter og ansatte på gjennomsnittlig 110 dofier per år. 75% av dofiene kommer fra livsvitenskapsområdet (MED, MN (IBV) og OD) inkludert Kjemisk institutt med sin livsvitenskapsandel. Så kommer teknologifagene på MN. Grovt sett vil Life Science Growth House dekke rundt 75% - 85% av behovet for idestimuleringsarbeid ved UiO.

Saksframstilling:

For å styrke kulturen for innovasjon og gi studenter og forskere støtte, verktøy og kunnskap til å videreutvikle sine innovative ideer, går nå Det medisinske fakultet (MED) og Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet (MN) sammen om å etablere den tverrfakultære enheten for innovasjon.

Innovasjonsenheten vil arbeide for å endre kultur og tenkning når det gjelder å ta kunnskap i bruk. Forskningsresultater fra forskere og studenter innen helse, livsvitenskap og teknologi på disse to fakultetene skal i større grad komme samfunnet til nytte. I tillegg vil innovasjonsenheten, gjennom samarbeid med UiOs strategiske satsingsområde, UiO: Livsvitenskap, også favne bredt og inkluderende gjennom konvergens i tverrfaglig forskning og tverrfakultært samarbeid ved hele UiO. Samarbeidet med UiO: Livsvitenskap er forankret med styret og direktør Carl Henrik Gørbitz



Figur 1 viser hvordan viktige elementer går i hverandre for å stimulere til et godt innovasjonsarbeid ved UiO

Fakultetene ønsker å ta et større grep om sitt innovasjonsarbeid og sitte mer i førersetet både når det gjelder idéstimuleringsarbeidet, kulturbygging, gi kunnskap og modning av innovative ideer blant sine studenter og forskere. For å oppnå dette vil enheten jobbe i et dynamisk samspill med fakultetets enheter, fagmiljøene, studentene og innovasjonsøkosystemet (næringsklynger, inkubatorer, samfunns- og næringsaktører og finansører med tilgang til eksterne forskningsmidler) (Figur 1).

Inntil videre vil den være lokalisert i Forskningsparken.

Innovasjonsenheten har **5 strategiske hovedområder og 5 overordnede mål** (for ytterligere beskrivelse av disse se Vedlegg 1).

Strategiske hovedområder/elementer	Overordnede mål
Innovasjon	Vi skal gi kunnskap og drive frem økt innovasjonsaktivitet blant studenter og forskere
Kultur	Vi skal bygge en positiv kultur og styrke innovasjonsevnen
Samarbeid & Samspill	Vi skal skape dialog og styrke samarbeid internt og eksternt
Næringsliv & Samfunn	Vi skal åpne dører og bygge broer mellom våre kunnskapsmiljøer og relevante samarbeidspartnere
Møteplasser	Vi skal utvikle og bruke møteplasser der kunnskap deles og tas i bruk

Vårt langsiktige mål er å endre kultur og tenkning blant våre studenter og forskere, gi kunnskap, tilrettelegge for at forskningsideer anvendes, flere innovatører, oppstartsselskaper og at mer kunnskap blir tatt i bruk.

Gjennom Enhet for innovasjon vil forståelsen og kulturen for innovasjon og det å ta kunnskap i bruk gradvis endres over tid. I vårt arbeid har vi fokus på UiOs Strategi 2030 (Ambisjon 3: UiO skal styrke dialogen med omverdenen og arbeide for at kunnskap tas i bruk). Vår ambisjon er også å endre innovasjonstakten ved UiO i tråd med de politiske føringene til universitetene og til aktørene i virkemiddelapparatet (Forskningsrådet, Innovasjon Norge og EU).

Hilde Nebb, visedekan for innovasjon og internasjonalisering ved Det medisinske fakultet, leder arbeidet med å etablere enheten og har siden september 2020 arbeidet målrettet med forankring av ideen om å etablere enheten og avstemme innholdet i den, både internt og eksternt. Hun har også jobbet med å synliggjøre enhetens visjon, strategiske hovedområder og overordnede mål. Her kan nevnes: møter med ledernivå med rektor og universitetsdirektør, Oslo Science City og OUS. Ellers har det vært møter ved: UiO - Livsvitenskapsstyret, Innovasjonsrådet, Forum for forskningsdekaner, Fakultetsstyret, ledermøter ved MED og MN, instituttledelsen ved fakultetene og berørte seksjonssjefer; OUS - OUS sitt Innovasjonsutvalg, Forskningsutvalg og Inven2. Ved siden av dette er enhetens visjon diskutert siden høsten 2020 med innovasjonsøkosystemet (næringsklynger, inkubatorer, bedrifter og næringslivet rundt oss) for økt samspill og for å ta ut synergier mellom oss.

Hos alle høster innovasjonsenhetens innretning og mål positive tilbakemeldinger og støtte. Vi får tilbakemelding på at enheten tilrettelegger for et unikt og ambisiøst samspill både internt og eksternt.

Den bygger en bro mellom «bottom up» (forsker og student) og «top down» (ledelse på enheter, fakultet og UiO) som er en ny og holistisk måte å arbeide på innen dette området.

Dekanene ved MED og MN ble invitert inn til et formelt møte med UiO ledelsen 19 mars 2021, der etableringen av innovasjonsenheten ble diskutert. Målet for møtet var å diskutere forankring, ambisjon/omfang, organisering og økonomi for etablering og utvikling av enheten. Et formelt notat ble sendt UiO ledelsen 28.april basert på møtet og et svar på dette ble sendt Dekanene 9.juni (se Vedlegg 2).

1. Organisasjon – og styringsmodell

Enhet for innovasjon er en tverrfakultær satsing mellom de likeverdige partnerne, MN og MED. Enhetens leder rapporterer til dekan ved MED. Enhetens råd ledes av dekan på MN.

Etter en dialog om organisasjon- og styringsstruktur for innovasjonsenheten ba MED Universitetsdirektøren om en vurdering og avklaring om hvilket nivå som skulle forhandle enheten etter Hovedavtalen § 19, nr. 2 a.

Svaret fra Avdeling for personalstøtte lyder (vedlegg 4):

«Det forstås nå slik at enheten skal plasseres sideordnet fakultetsadministrasjonen og i linje til dekan/fakultetsstyret ved fakultetet. Enheten vil ha en leder (direktør) og et rådgivende organ bestående av dekaner og fakultetsdirektører ved henholdsvis Det medisinske fakultet og Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, samt viserektor for forskning og innovasjon.

Det vurderes derfor slik at opprettelsen av en slik enhet vil ligge innenfor hva universitetsstyret har bestemt at kan vedtas på fakultetsnivå. ifølge normalregler for fakulteter § 2-1, kan fakultetsstyret selv vedta «fakultets interne organisering i avdelinger, programmer, permanente utvalg eller tilsvarende...». Det er mest nærliggende å forstå den foreslåtte innovasjonsenheten som en avdeling etter normalreglenes bestemmelse, siden enheten ikke har et bestemmende organ over leder. Et organ med beslutningsmyndighet overordnet en leder, er kjennetegnet på en grunnenhet, noe denne enheten ikke vil ha.

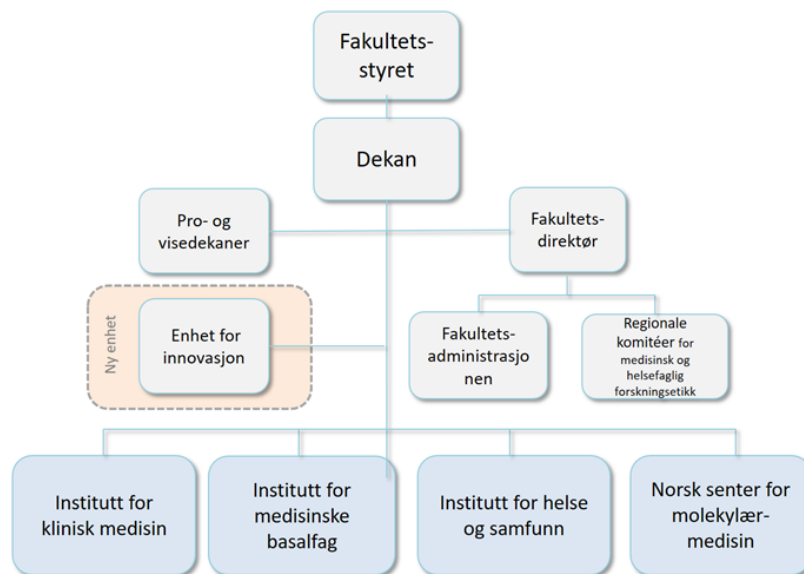
Fakultetet bes utarbeide et dokument i form av vedtekter eller lignende retningslinjer for enheten.

Siden fakultetsstyret selv kan vedta opprettelsen av en den foreslåtte enheten, er også fakultetet det nærmeste til å føre forhandlinger med tjenestemannsorganisasjonene etter delegasjon fra universitetets ledelse.

Fakultetet bes vurdere i hvilken stillingskode leder av enheten skal plasseres, da det vil ha betydning for hva som utgjør innstillende og tilsettende organ. Fakultetet bes samtidig vurdere hvordan bemanningen av enheten, samt sikre at dette gjøres i tråd med gjeldende bestemmelser for ansettelser ved UiO.»

Organisasjonskart som synliggjør endringen:

UiO : Det medisinske fakultet



Dekanen ved MN leder innovasjonsenhetens rådgivende råd. En direktør, med funksjonstittel Innovasjonsdirektør (i stillingskode sko 1059 Underdirektør) vil lede innovasjonsenheten. Enhetens leder rapporterer til dekan på MED. Se retningslinjene for enheten vedlagt (vedlegg 5).

Organiseringen av enheten skal tas opp til vurdering ved innflytting i Livsvitenskapsbygget (planlagt 2026).

2. Bemanning og finansiering

MED og MN starter ut med å få Enhet for Innovasjon opp og stå, både økonomisk og administrativt fra 2022 (2021 har vært en interimfase).

Bemanningsplan for perioden 2022-2025

Budsjettår	2022	2023	2024	2025
Antall stillinger i Enheten	7,5	7,5	7,5	7,5
Direktør	1,0	1,0	1,0	1,0
Innovasjonsrådgivere	4,5	4,5	4,5	4,5
Kommunikasjonsrådgiver	1,0	1,0	1,0	1,0
Administrativ koordinator	1,0	1,0	1,0	1,0

Administrativ leder: I tillegg tilføres enheten en halv stilling som administrativ leder fra UiO: Livsvitenskap (Morten Egeberg er i dag administrativ leder ved UiO: Livsvitenskap og trer inn i halv stilling ved Enhet for Innovasjon fra 2022.

Bemanning av Enhet for innovasjon ved oppstart 1. mars 2022:

Nr.	Funksjon	Stillingskoder	Stillingsprosent	Hvor er stillingen fra?	Navn
1.	Direktør	SKO 1059	100%	Nyopprettet stilling, finansiert av MN og MED	Lyses ut
2.	Kommunikasjonsrådgiver	SKO 1364	100%	MN	Norunn Torheim
3.	Administrativ koordinator	SKO 1407	100%	MED	Lyses ut
4.	Innovasjonsrådgiver	SKO 1364	50%	MN	Henrik Schultz
5.	Innovasjonsrådgiver	SKO 1364	100%	MED	Ivar Bergland
6.	Innovasjonsrådgiver	SKO 1364/1434	100%	MED	Nicolay Berard-Andersen
7.	Innovasjonsrådgiver	SKO 1364	100%	Nyopprettet (fin. MN)	Lyses ut
8.	Innovasjonsrådgiver	SKO 1434	100%	Nyopprettet (fin. MN)	Lyses ut

Finansiering

Fakultetene finansierer aktiviteten over eksisterende drift og med bidrag i form av øremerkede midler fra UiO. Hvert av fakultetene dedikerer stillinger, som pr. i dag ligger i eget fakultet, til den nyopprettede enheten.

Det er planlagt at i interimperioden (før innflytting i Livsvitenskapsbygget i 2026) skal denne enheten leie lokaler i Forskningsparken. Årlig husleie og drift av kontorplassene er satt til 1 MNOK. Ytterligere kostnader vil ikke bare gå til å ansette innovasjonsrådgivere fra 2021 (se bemanningsplan Tabell 1), men også til utgifter knyttet til drift, utvikling og aktiviteter av enheten. Her kan nevnes bl.a. nettverkssamarbeid, workshop/arbeidsverksted, internt og eksternt samarbeid, møteplasser, utvikling av rugekassen, etablering av servicepakker, internship, forskningsmentor program og såkornmidler.

Med dette tar nå MED og MN ansvar for å starte opp å realisere UiOs langsiktige ambisjoner når det gjelder innovasjon og implementering av forskningsresultater hos studenter og forskere. UiO bidrar sammen med fakultetene, og stiller økonomiske ressurser til rådighet, for å realisere og løfte denne ambisjonen for UiO. Det samme gjelder UiO: Livsvitenskap som også legger inn midler for å etablere og finansiere aktiviteter i denne enheten.

Saksgang:

Saken har blitt orientert om i ledergruppe ved MED (gjentatte ganger i 2021), lederforum ved MED (2.11.2021), fakultetsstyre (26.10.2021), og orientert om og forhandlet i IDF-møter (15.10.2021 og 29.11.2021).

Besluttende myndighet: fakultetsstyre

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar å opprette den tverrfakultære Enhet for innovasjon (Veksthuset for livsvitenskap, helse og teknologi/ Life Science Growth House) ved Det medisinske fakultet. Fakultetsstyret gir sin tilslutning til foreslått organisering, styringsform, finansiering og reglement

Vedlegg

- 1) Notat om LSGH
- 2) Svar ang. LSGH fra rektoratet
- 3) Reglement Enhet for innovasjon
- 4) Besluttende myndighet
- 5) Finansiering og budsjett LSGH
- 6) Referat fra informasjonsmøte med tjenestemannsorganisasjonene 29. november 2021
- 7) Protokoll fra forhandlinger med tjenestemannsorganisasjonene på MED og MN 1. desember 2021