

## **Reglement for Enhet for innovasjon (Veksthuset for livsvitenskap, helse og teknologi/ Life Science Growth House)**

Innholdsfortegnelse:

- § 1 Formål
- § 2 Enhetens organer
- § 3 Rådet
  - § 3.1 Ansvar og oppgaver
  - § 3.2 Sammensetning
- § 4 Enhetens leder
- § 5 Stedfortreder for leder
- § 6 Ikrafttredelse

### **§ 1 Formål**

Fakultetsstyret vedtok 15.12.2021 å etablere Enhet for innovasjon - *Veksthuset for livsvitenskap, helse og teknologi/ Life Science Growth House*.

Enhet for innovasjon er en tverrfakultær satsing mellom Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet (MN) og Det medisinske fakultet (MED). De to fakultetene er likeverdige partnere. Enhetens leder rapporterer til dekan ved MED. Enhetens råd ledes av dekan på MN.

Enheten skal ha hovedansvar for innovasjonstilbud ved MED og MN. Enheten kan også gi et tilbud til andre studenter, forskere og andre ansatte innen livsvitenskapsområdet ved UiO.

Enheten har som oppgave å:

- drive frem økt innovasjonsaktivitet blant studenter og forskere
- veilede innovasjonsprosjekter
- være en pådriver for innovasjon og entreprenørskap i utdanning og etterutdanning
- etablere gode rammer for støtte til avtaler og finansiering
- skape dialog og styrke tverrfaglig samarbeid internt og eksternt
- bygge opp kunnskap om entreprenørskap og kommersialisering blant studenter, forskere og ledere
- være en pådriver og bidragsyter i UiOs strategiske innovasjonsarbeid og i realisering av felles satsninger rettet mot innovasjon.

Innovasjonsenhetens oppgaver og tjenester er finansiert av tre parter: de to fakultetene og med bidrag fra UiO sentralt. Det inngås separate finansieringsavtaler med partene.

## **§ 2 Enhetens organer**

Enhetens øverste organ er fakultetsstyret og dekan ved Det medisinske fakultet.

Innovasjonssenheten skal i tillegg ha følgende organer:

1. Et rådgivende organ/ råd
2. En leder tilsatt i fast stilling som direktør med funksjonstittel Innovasjonsdirektør og stillingskode 1059 underdirektør

## **§ 3 Rådet**

### **§ 3-1 Oppgaver**

Rådet er rådgivende organ til enhetens leder og skal bidra med råd om:

- Overordnede planer, prinsipper og prioriteringer for enheten
- Langtidsplaner, med særlig vekt på strategi
- Årsplan og budsjett
- Årsrapport og regnskap
- Faglige råd

### **§ 3-2 Sammensetning av rådet.**

Rådet oppnevnes av Fakultetsstyret og skal bestå av følgende 5 medlemmer:

- Vise-rector for innovasjon
- Dekan for Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet
- Dekan for Det medisinske fakultet
- Fakultetsdirektør ved Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet
- Fakultetsdirektør ved Det medisinske fakultet

Dekan for Det matematisk- naturvitenskapelige fakultet er leder av rådet.

## **§ 4 Leder**

Enheten skal ledes av en direktør med professorkompetanse innen relevante fagbakgrunner (ansettes som underdirektør SKO 1059 med funksjonstittel: Innovasjonsdirektør).

Innovasjonsdirektøren er enhetens øverste leder, og leder enhetens virksomhet innenfor rammer satt av fakultetsstyret og dekan, og etter råd fra det rådgivende organet. Lederen har overordnet ansvar og myndighet med hensyn til alle oppgaver som ligger innenfor enhetens ansvarsområde.

Innovasjonsdirektøren har ansvar for:

- utadrettet nettverksbygging, informasjon og kontakt med interne og eksterne samarbeidspartnere.
- å utarbeide saksframlegg med forslag til vedtak i de saker som ligger inn under enhetens ansvarsområde (jf. § 3).
- å iverksette de vedtak som fattes av fakultetsstyret og/eller dekan.
- å være innstillende myndighet i ansettelsessaker.
- regnskap og årsrapport.
- personalledelse for enhetens ansatte og budsjettdisponeringsmyndighet

## **§ 5 Stedfortreder for leder**

Lederen utpeker sin stedfortreder.

## **§ 7 Ikrafttredelse**

Reglementet trer i kraft ved etablering av enheten.

Styrings- og organisasjonsmodell evalueres etter to år.

Organiseringen av enheten skal tas opp til vurdering ved innflytting i Livsvitenskapsbygget.

SM/18.11.21