

Instituttledervalg 2023-2026: Institutt for klinisk medisin (Klinmed)

Sittende instituttledelse ved Klinmed er sterkt motivert for å fortsette en ny 4-årsperiode. Vi mener vår samlede kompetanse og erfaring gjennom fire år er en fordel for de ansatte ved Klinmed og vi tilbyr kontinuitet basert på

- ervervet kunnskap om instituttets økonomi, interne kompleksitet og samarbeidskanaler mot Fakultet, universitetssykehusene, andre samarbeidende sykehus og Helse Sør-Øst
- opparbeidet kompetanse i flere viktige satsningsområder med langsiktige perspektiv, slik som organisasjonsbygging, planlegging inn mot nye bygg med viktige UiO-arealer i OUS og Ahus, og utvidelse av studiet med satellitter som Campus Sør

Sammen med instituttadministrasjonen vil vi hele tiden arbeide for at Klinmed blir en enda bedre servicepartner og arbeidsgiver for instituttets ansatte. Vi vil fortsette å promovere og representere vårt institutt både overfor fakultetet og universitetsledelsen og arbeide for gode grenseflater spesielt mot universitetssykehusene, som våre viktigste eksterne partnere.

Vi har i perioden 2019-2022 hatt fokus på noen sentrale tema som vil gå videre:

Organisasjonskultur med tydeligere forventning til våre UiO-ledere

Klinmed har godt over 900 ansatte. Hvis vårt institutt skal kunne fungere som organisasjon og være en god, ansvarlig arbeidsgiver og strategisk målbærer for god undervisning og forskning, må vi ha tydelige ledere som samhandler i nettverk i sine klinikker og som lager møtearenaer for sine ansatte. Instituttledelsen innførte et felles Kliniklederforum og har en forventning om at klinikk- og avdelingsledere videreutvikler en UiO-kultur i sine ledd.

Sikre bedre kommunikasjon med våre gode medarbeidere gjennom mer relevant struktur for medarbeidersamtaler

Klinmed er UiO's største institutt og har mange ansatte med kombinerte arbeidsforhold og to arbeidsgivere, ofte med OUS eller Ahus som hovedarbeidsgiver. UiO-maler for medarbeider-samtaler har vi derfor spisset mot hovedaktivitetene undervisning og forskning og vil videreutvikle disse verktøyene.

Systematisert forskningsstøtte for økende innhentning av eksterne forskningsmidler, støtte til innovasjonsprosjekter og forskerutdanningen

Instituttledelsen har styrket forskningsstøtte med team som har etablert samarbeidsarenaer mot Fakultetet og universitetssykehusene. Derved kan Klinmed understøtte større søknader av våre forskere tidlig i prosessen. Instituttet har også innført insentiver med noe finansiell støtte til søknadsprosessen. Vi ønsker å forbedre tilbakemelding til forskere om økonomi i prosjektene, et mål som ikke er oppnådd under våre første fire år grunnet omlegging av økonomisystemet (BOTT). For innovasjonsprosesser vil instituttet utvikle gode samarbeidsformer med det nyetablerte Veksthuset for MED og MNF. De store volumene av PhD- og postdoc-stillinger ved instituttet gjør at instituttledelsen sammen med forskerutdanningsleder og fakultetet vil prioritere arbeidet for gode karriereløp.

Adressere og legge til rette for god undervisning

Undervisning er den ene av instituttets to grunnpillarer. Klinmed forvalter den største delen av medisinstudiet i tett samarbeid med Fakultetet. Instituttet vil sammen med utdanningsleder fortsette med kontinuerlig forbedring av vår undervisningsportefølje. Dette vil inkludere justering av teoretiske læringsressurser som forelesninger og seminarer innenfor de rammene den tette timeplanen tillater. Vi vil optimalisere den kliniske læringen i journalopptak og smågrupper. Instituttet skal etablere desentralisert utdanning ved UiO Campus Sør og innføre mer praksis i vårt studium. Alt dette innebærer at instituttets undervisningsorganisasjon bør få tydeligere ansvar for planlegging og gjennomføringen av de moduler som Klinmed drifter. God undervisning blir enda bedre med systematisering av tilbakemeldinger fra studenter og undervisere. Slik informasjon bør også være et tema i medarbeidersamtaler med den enkelte underviser.

Tydelig involvering av Instituttledelsen i planlegging av nye sykehusbygg og Livsvitenskapsbygget

Instituttet vil fortsatt bidra aktivt med planlegging for gode Klinmed-areal inn i fremtidige sykehusbygg og påvirkning av Livsvitenskapsbyggets utforming gjennom deltagelse i ulike styringsnivå. For Nye OUS har vi i nåværende periode involvert oss i fordeling av de aggregerte UiO-arealene i Nye Radiumhospital, Nye RH og Nye Aker som alle ligger inne i vedtaket om nye OUS. Tilsvarende er instituttet nå tidlige inne i planene for utvidelse av Ahus med nytt Kreft- og somatikkbygg.