

# Sakskart til Fakultetsstyremøte 12. desember 2023

Fakultetsstyremøtet finner sted fra klokken 16.00 og foregår på Thon Opera hotell.

## Godkjenninger

51/23 Godkjenning av innkalling og dagsorden (5 min)

- Til orientering: Referat fra informasjonsmøte med tjenestemannsorganisasjonene 4. desember 2023.

### **Forslag til vedtak:**

Innkalling og dagsorden godkjennes.

Referat fra informasjonsmøte med tjenestemannsorganisasjonene 4. desember 2023 tas til etterretning.

## Sakstyper

V=vedtakssak, D=diskusjonssak, O=orienteringssak

## Orienteringssaker

52/23-O Dekanens orientering (15 min)

ved Hanne Flinstad Harbo

Orienteringsnotat

53/23-O Orientering om arbeidsprosesser i doktorgradsprogrammet (10 min)

ved Grete Dyb

Saksfremlegg

54/23-O Orientering om eventuell utvidelse av studiekapasitet i medisinerutdanningen (10 min)

ved Hanne Flinstad Harbo

Saksfremlegg

## Pause (10 min)

## Vedtaksaker

55/23-O Årsplan 2024-2026 og strategi for Det medisinske fakultet (60 min)

ved Hanne Flinstad Harbo

Saksfremlegg

Årsplan 2024-2026

Strategi for Det medisinske fakultet

### **Forslag til vedtak:**

Det medisinske fakultets styre vedtar Årsplan for 2024-2026 samt godkjenner endringer i teksten til Strategien.

### **56/23-O Møteplan 2024 (20 min)**

ved Hans Mossin

Saksfremlegg

Oversikt over frister i 2024

### **Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret ved MED vedtar følgende møteplan for 2023: 12. mars, 7. mai, 18. juni, 24. september, 5. november, 10. desember.

### **57/23-V Godkjenning av protokoll for inneværende møte**

#### **Forslag til vedtak:**

Protokollen ble godkjent. Enstemmig vedtatt.

## **Eventuelt**

## **Vedlagte saker til informasjon**

### **a) Disputaser ved Det medisinske fakultet**

Disputaser

### **b) Årshjul for faste saker til fakultetsstyret**

- Samlefil (pdf)

# Referat fra IDF-møte 4. desember 2023

Tid og sted: 4. des. 2023 09:00 – 11:00, Hippokrates/Zoom

## Deltakere

Fra tjenestemannsorganisasjonene: Vigdis Bjerkeli (Forskerforbundet), Martine Sæterli Jensen (Akademikerne), Ariel Sevendal (Parat), Natalia Zubillaga (NTL)

Fra arbeidsgiver: Hanne Harbo (frem til 09:40), Hans Mossin, Elisabeth Pedersen Lange, Trude Abelsen (IMB), Torgeir Kvernstuen (IMB), Cathrine Følstad (IMB), Hela Soltani (IMB), Kine Yttersian (Klinmed), Tor Henry Wold (MED/Klinmed)

Fra vernelinjen: Sissel Aastorp

Referent: Linn Bævre Arnesen

## 41/23-I: Saker til fakultetsstyremøte 12. desember 2023

Sakene ble presentert av Hans Mossin.

På sak 55/23 kommenterte Parat at det er flere mål og tiltak som inkluderer ledelse. Parat ønsker å inkludere tiltak på opplæring av ansatte også. Ansatte har medvirkningsplikt, og det bør også være tiltak som ansvarliggjør de ansatte og ikke bare ledere.. Det er viktig å inkludere medarbeiderperspektivet. NTL ønsker også å diskutere noen av målene og tiltakene grundigere i IDF som f.eks. kompetansemål og midlertidighet for ansatte. Det var enighet om å ta disse sakene opp i et IDF-møte.

[sakskart](#)

## 42/23-I: Orientering om oppstart av prosess UiO-IT og MED

Saken ble presentert av Tor Henry Wold. Sentral organisering av UiO-IT har fått tid til å iverksettes, og det er ønskelig å på nytt vurdere hvordan MED skal organisere seg. Wold har hatt informasjonsmøte med alle IT-ansatte ved fakultetet forrige uke. Der fikk han oppmuntrende tilbakemeldinger fra de IT-ansatte. IMB er fornøyd med Helpdesk og ønsker å beholde den, men forventer noe mer.

NTL har god forståelse for at MED har ventet og synes saksfremlegget beskriver en god tilnærming til prosess. Det er bra med åpenhet og at det skal gjøres reelle vurderinger. Tillitsvalgt representant for arbeidsgruppen er ikke utpekt ennå, men Tor Henry har sendt en forespørsel som vil bli behandlet.

[saksfremlegg \(pdf\)](#)

## 43/23-I: Oppdatering vedr ombygging av kontorgang i administrasjonen Domus Medica

Oppdatering på sak 20/23 (5. juni), ble presentert av Hela Soltani og Torgeir Kvernstuen. Prosjektet har tatt lenger tid og blitt større enn opprinnelig tenkt. Det er valgt entreprenør, og IMB får snart vite i praksis når arbeidet skal gjennomføres. Alle har fått mulighet til å komme med innspill til plassering. Rom #5 blir gjort til møterom i stedet for drop-in arbeidsplasser.

Parat kommenterte at lunsjrommet ligger tett på flere arbeidsplasser, og spurte om det kan bli mye støy for de nærmeste plassene. Det ble presisert at det er dører som kan lukkes inn til arbeidsplassene. Det har også vært benyttet akustikk eksperter som har vurdert støy. Det har vært noe usikkerhet ang. bruk av glass som vegger. IMB skal ha to workshoper for å etablere kjøreregler/fellesregler for arbeidsplassen per seksjon, men også felles for hele området.

[Presentasjon plan \(vist tidligere\)](#)

## 44/23-I: Oppdatering på arealsaker ved Det medisinske fakultet

Saken ble presentert av Hans Mossin. Slemdalsveien er nå vurdert som uaktuelt for MED. Det blir nå diskutert muligheter for arealer på nedre Bindern for Helsam og Fakadm (for innflytning ca. 2029). Fra sommeren 2024 må Helsam-ansatte flytte ut av Stjerneblokka. De vil antakelig få lokaler i Forskningsparken eller lignende.

## 45/23-I: Status innføring av nytt saks- og arkivsystem

Saken ble presentert av Hans Mossin. Per nå foreligger ikke oppdatert informasjon fra prosjektet.

## 46/23-I: Status utredning av sammenslåing av OD og MED

Saken ble presentert av Hans Mossin. Det har vært et første møte i arbeidsgruppen, men det foreligger foreløpig ikke mer informasjon.

## 47/23-I: Evaluering av flyttingen av fakultetsadministrasjonen

Saken ble presentert av Elisabeth Pedersen Lange. Evaluering er gjort basert på vernerunder, og samtaler med ledere/ansatte ved Fakadm.

Tilbakemeldinger kan deles i to perioder. Når det gjelder prosess frem til flytting så det var for dårlig tid. EA leverte innplasseringsstudier tett opp til datoen vi måtte flytte fra 3. etg. Innplasseringsstudien for FA i 4. etg viste at lokalene ikke var så godt egnet for FA, og ledelsen måtte finne en annen løsning ved at KOM, ØK og HR flyttet, og det ble dermed flere ansatte som skulle flytte på den korte tiden. Tidspresset førte til at det ikke var tid til å legge en prosjektplan og kommunikasjonsplan på vanlig måte. Det var ansatte som opplevde å ikke få tilstrekkelig informasjon om flytteplanene.

Parat mener at det bør gis tilbakemelding til OUS om at informasjonen kom sent. Det ble presisert fra HR-sjef at MED må forholde seg til EA.

NTL mener etterpåklokskap også kan være nyttig. Da blir det laget en prosjektplan neste gang. De er enige i at det er klokt med tilbakemelding til EA.

Etter flytting er det blitt gjennomført vernerunder, og det ble spurt spesielt om tilbakemelding fra FA på vernerunder. Tilbakemeldingen er at selve flyttingen gikk bra. Møterom er nå bygget, så behov for multirom begynner å komme på plass. Den generelle tilbakemeldingen er at flyttingen er vellykket både i 2.etg. og i 4. etg.

Tilbakemelding til EA vil være at det ikke bare er å telle antall hoder skal flyttes, men det er også de konkrete behovene til bruk av lokaler og samhandling som må konkretiseres.

## 48/23-D: Drøfting av sak 35/23 Vaktplan og retningslinjer for beredskapsvakt ved KPM IMB

Drøfting på sak 35/23 og problemstilling frekvens på vakter på vaktplanen ble gjenopptatt. Hela Soltani presenterte arbeidsgivers syn. På bakgrunn av belastning, ønsker de å opprettholde foreslått frekvens. Det er nødvendig å redusere belastningen, og ikke kun begrense beredskapsvaktene til de ansatte med romansvar. Det er forskriftsbestemt at IMB må ha beredskapsvakt, selv om ordningen er frivillig. Det gjør ordningen sårbar for arbeidsgiver. Økonomi er ikke begrunnelsen for at arbeidsgiver ønsker å utvide ansatte på ordningen. De fem som har inngått, vil fortsatt få en god økning i den årlige summen på tillegget.

Parat presenterte at de ansatte har uttrykt ønske med fem, og mener det er unødvendig å øke til 7 i ordningen. De ansatte ønsker å fortsette med at det er de som har romansvar som får tilbud om vaktene først. De har mer kompetanse til å ta vaktene. De bør få fortrinnsrett. De må bo i nærheten av arbeidsstedet, og bokostnadene i Oslo er økende.

NTL presiserte at selv om ordningen er frivillig, må de ansatte fortsette om de ønsker det. Ingen skal tas ut. De noterer seg at arbeidsgiver benytter samme argumentasjon som sist. Avlastning har ikke vært sentralt tidligere. Medlemmene er fornøyd, selv om avlønning er lavere enn tariffavtalen. Det er uttelling per vakt som var grunnlaget for forhandlingen. NTL synes det er synd at arbeidsgiver utvider ordningen med flere ansatte, og håper dialogen med de ansatte ivaretas.

IMB bekrefter at dialogen skal ivaretas. De ønsker mindre individuell belastning, og fremhever at økning i kompensasjonen ivaretatt.

NTL presiserer at de ansatte er opptatt av at kompetanse til vaktene ivaretas. Jobben skal utføres på en ordentlig måte.

Parat foreslo fordeling på 6 ansatte i stedet for 7.

Arbeidsgiver mener at ordningen må omfatte de som allerede jobber ved KPM. De 7 jobber der allerede. Total belastning reduseres best ved å inkludere de som kan ta vaktene.

Tillitsvalgte er ikke enige i foreslått arbeidsplan, men gav etter for arbeidsgivers ønsker.

Referat fra IDF møte 30.oktober

## 49/23-I: Eventuelt

- Hanne Harbo orienterte om påstartet dialog om endret plassering av enhetene Sustainit og Help. Det er krevende å få administrative funksjoner og bistand til å fungere med dagens organisering. Det presseres at det faglige innholdet i enhetene er bra, og at dette kun er en organisatorisk flytting. Flyttingen skal ikke medføre endrede oppgaver eller endring av ansettelse.

Det ble presisert fra fagforeningene at prosessen er gjenstand for drøfting, og at de er avhengige av å få informasjon om endringer og konsekvenser, og ansattes tilbakemeldinger i drøftingen. Det ble kommentert at hvis Helsam skal inn og gi administrativ støtte, er det erfaringsmessig en trang bemanningssituasjon. Forskerforbundet slutter seg til, og presiserer at det er viktig at hver enkelt ansatt blir hørt.

Forslag til prosess (pdf)

- Wold orienterte om at OUS har lagt ut Foto og video tjenester på anbud. Klinmed vil legge inn tilbud.
- Wold orienterte også om arbeidet med donasjon av PCer for Ukrainske skolebarn. Det er ønskelig at hele UiO kan bidra.
- Klinmed ved Kine Yttersian orienterte om potensiell omorganisering. Fakultetets samarbeidsavtale med OUS skal speile organisasjonsstrukturen på OUS. OUS er i gang med omorganisering. Det er foreløpig ikke klart hvordan omorganiseringen ender. OUS vurderer stabsfunksjonene, og de ser på muligheter for å organisere seg med stedlig ledelse. KIT skal oppløses 1. februar, og de ansatte skal gå inn i andre klinikker. 1. april blir Radiumhospitalet opprettet som egen enhet med stedlig leder. Når dette skjer må Klinmed følge etter, men det foreligger foreløpig lite informasjon.

Klinmed vil opprette en prosjektgruppe for å se på omorganiseringene, det vil ikke effektueres noe før sommeren.

Forskerforbundet kommenterte på at kun OUS ansatte som får informasjon på KIT. UiO ansatte får ikke beskjed om noe.



# UNIVERSITETET I OSLO

Til: Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Fra: Dekan

---

Sakstype: Orienteringssak

Møtesaksnr: 52/23

Møtedato: 7. desember 2023

Notatdato: 7. desember 2023

Saksansvarlig: Hanne Flinstad Harbo

---

## Dekanens orienteringer

I møte 12. desember 2023 vil dekanen orientere om:

- Start på prosess for endret organisatorisk plassering av SUSTAINIT og HELP
- Arbeidsgruppe for UiO-IT
- Sak om studieplasser for medisin på lille dekanmøte i Tromsø 11. desember
- Arbeid med Oslo+1 modellen
- Prosjekt i ph.d.-seksjonen

Hanne Flinstad Harbo  
Dekan/styreleder

Hans Mossin  
fakultetsdirektør/styresekretær



Til: Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet  
Fra: Visedekan for forskning og forskerutdanning

---

Sakstype: Orienteringssak  
Møtesaksnr: 53/23  
Møtedato: 12. desember 2023  
Notatdato: 20. november 2023  
Arkivsaksnr: (ta bort linjen hvis uaktuelt)  
Saksansvarlig: visedekan Grete Dyb

---

## Prosjekt arbeidsoppgaver og arbeidsflyt i PhD-programmet

### Formål og saksfremstilling

Det medisinske fakultet ved Universitetet i Oslo utdanner hvert år ca 200 kandidater til doktorgraden (ph.d.) i medisin og helsefag. Programmet kandidatene tas opp på administreres av Forskerutdanningsgruppen ved Forskningsadministrasjonen ved MED. Til sammen er ca 1400 kandidater tatt opp i programmet. Kandidatene utfører forskningsoppgavene ved våre tre institutter eller ved andre forskningsinstitusjoner. MED administrerer et omfattende regelverk for opptak, krav til forskningsarbeidet, kurspakke og slutføring med disputas og kreering. Fakultetet gjør dette arbeidet i samarbeid med forskningsgruppene og instituttene. Se arbeidsflytskjema:

Ph.d.-programmet skal oppfylle en rekke lovpålagte krav til kvalitet. Administrasjon av programmet må derfor sikre at det overholdes. Noe av kvalitetskontrollen er tillitsbasert (opp til fagmiljøene å sikre) og noe er preget av administrative kontrollrutiner. Slik situasjonen er i dag, opplever vi at de administrative prosessene er svært arbeidskrevende og lite automatiserte. Vi ønsker derfor en gjennomgang av logistikken i arbeidsprosessene for å identifisere forbedringspotensialer og gjøre arbeidsprosessene bedre.

Fakultetet har følgende utfordringer i arbeidet med å administrere ph.d.-programmet:

1. Fakultetet har i en lang periode hatt utfordringer med at ansatte har vært under stort arbeidspress for å få til en god saksbehandling innenfor rimelig saksbehandlingstid.
2. Kandidater og veiledere har ønske om kortere saksbehandling og bedre kommunikasjon med fakultetet
3. Fakultetet ønsker å gi ansatte arbeidsoppgaver som i mindre grad er manuelle saksbehandlingsrutiner og som i større grad anvender deres kompetanse til veiledning og kommunikasjon med kandidater, veiledere og faggrupper

### Konsekvenser

Fakultetet ønsker å oppnå følgende med dette prosjektet:

- 1 Redusere sårbarhet/risiko i arbeidskrevende og manuelle saksbehandlingsprosedyrer



# UNIVERSITETET I OSLO

- 2 Redusere tid/innsats saksbehandlere må bruke i ren administrativ saksbehandling
- 3 Evaluere logistikken for gjennomføring av hele programmet
- 4 Kan arbeidsprosessene bli bedre og enklere med nye digitale verktøy, for eksempel med digital signering?

## Saksgang

MED bruker UiO sin innkjøpsavtale for å finne frem til egnet konsulent. Etter at konsulent er engasjert, vil konsulent sammen med MED (administrasjon og dekanat) utarbeide en projektskisse med tidsplan for gjennomføring av oppdraget og avsette tilstrekkelige ressurser til dette.

Forslag til endringer i prosedyrer og arbeidsprosesser skal legges frem for dekanatet til godkjenning.

Hanne Flinstad Harbo  
Dekan/styreleder

Hans Mossin  
fakultetsdirektør/styresekretær





Til: Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet  
Fra: Dekan

---

Sakstype: Diskusjonssak  
Møtesaksnr: 54/23  
Møtedato: 12. desember 2023  
Notatdato: 23. november 2023  
Arkivsaksnr: 2023/24363  
Saksansvarlig: Dekan  
Saksbehandler: Mette Groseth Langballe

---

## Eventuell utvidelse av studiekapasitet i medisinutdanningen

I april 2021 fikk de fire medisinske fakultetene en forespørsel fra Kunnskapsdepartementet om å kostnadsberegne utvidelsen av studiekapasiteten på bakgrunn av Grimstadutvalgets rapport fra 2019. Kunnskapsdepartementet ba Det medisinske fakultet kostnadsberegne to alternativer, en økning av opptaket med 100 studenter og en økning av opptaket med 210 studenter.

I forespørselen ba Kunnskapsdepartementet fakultetene om å beskrive aktuell studiemodell mer detaljert og gi realistiske kostnadsoverslag. Fakultetene ble bedt om å beregne de samlede kostnader, inkludert de som vil bli dekket ved en eventuell tildeling av nye studieplasser.

Fakultetet avleverte sin utredning av de to alternativene i juni 2021, med to desentrale campus henholdsvis Campus sør og Campus Innlandet. UiO Campus sør startet opp med de første studentene høsten 2023. UiO Campus Innlandet var planlagt å starte opp med de første studentene våren 2025.

I forslag til Statsbudsjett for 2024 ble det foreslått 20 nye studieplasser i medisin til UiO øremerket UiO Campus sør.

Dekanatet har vurdert at en økning i opptaket av medisinstudenter er svært sannsynlig. Videre er det vurdert at en økning i opptaket på 100 studenter ved UiO er mer realistisk enn en økning i opptaket på 210 studenter. Basert på forslaget om en økning i opptaket på 20 studenter fra 2024 vurderes også en trappevis økning i opptaket som et mer realistisk scenario. I kostnadsberegningen fra 2021 ble det ikke forutsatt en gradvis økning i opptakstallet.

En økning i opptaket på 100 studenter vil kreve en betydelig opptrapping av stillinger og investeringer i infrastruktur. I tillegg vil det være nødvendig å øke kapasiteten på desentrale studiesteder.

Dekanatet ønsker derfor å utrede konsekvenser av en trappevis økning av opptak med 100 studenter for å være i forkant av en eventuell økning med hensyn på når de ulike kostnadene slår inn og konsekvenser for samarbeidspartnere i spesialist- og primærhelsetjenester. Planlegging av økt opptak vil innebære et tett samarbeid med Helse Sør-Øst RHF og med universitetssykehusene, våre fremtidige desentraliserte campuser og øvrige samarbeidende sykehus

Dekanatet ønsker fakultetsstyret å komme med innspill og kommentarer om eventuell utvidelse av studiekapasitet.



# UNIVERSITETET I OSLO

Hanne Flinstad Harbo  
Dekan/styreleder

Hans Mossin  
fakultetsdirektør/styresekretær



Til: Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet  
Fra: Dekan

---

Sakstype: Diskusjonssak  
Møtesaksnr: 54/23  
Møtedato: 12. desember 2023  
Notatdato: 23. november 2023  
Arkivsaksnr: 2023/24363  
Saksansvarlig: Dekan  
Saksbehandler: Mette Groseth Langballe

---

## **Eventuell utvidelse av studiekapasitet i medisinutdanningen**

I april 2021 fikk de fire medisinske fakultetene en forespørsel fra Kunnskapsdepartementet om å kostnadsberegne utvidelsen av studiekapasiteten på bakgrunn av Grimstadutvalgets rapport fra 2019. Kunnskapsdepartementet ba Det medisinske fakultet kostnadsberegne to alternativer, en økning av opptaket med 100 studenter og en økning av opptaket med 210 studenter.

I forespørselen ba Kunnskapsdepartementet fakultetene om å beskrive aktuell studiemodell mer detaljert og gi realistiske kostnadsoverslag. Fakultetene ble bedt om å beregne de samlede kostnader, inkludert de som vil bli dekket ved en eventuell tildeling av nye studieplasser.

Fakultetet avleverte sin utredning av de to alternativene i juni 2021, med to desentrale campus henholdsvis Campus sør og Campus Innlandet. UiO Campus sør startet opp med de første studentene høsten 2023. UiO Campus Innlandet var planlagt å starte opp med de første studentene våren 2025.

I forslag til Statsbudsjett for 2024 ble det foreslått 20 nye studieplasser i medisin til UiO øremerket UiO Campus sør.

Dekanatet har vurdert at en økning i opptaket av medisinstudenter er svært sannsynlig. Videre er det vurdert at en økning i opptaket på 100 studenter ved UiO er mer realistisk enn en økning i opptaket på 210 studenter. Basert på forslaget om en økning i opptaket på 20 studenter fra 2024 vurderes også en trappevis økning i opptaket som et mer realistisk scenario. I kostnadsberegningen fra 2021 ble det ikke forutsatt en gradvis økning i opptakstallet.

En økning i opptaket på 100 studenter vil kreve en betydelig opptrapping av stillinger og investeringer i infrastruktur. I tillegg vil det være nødvendig å øke kapasiteten på desentrale studiesteder.

Dekanatet ønsker derfor å utrede konsekvenser av en trappevis økning av opptak med 100 studenter for å være i forkant av en eventuell økning med hensyn på når de ulike kostnadene slår inn og konsekvenser for samarbeidspartnere i spesialist- og primærhelsetjenester. Planlegging av økt opptak vil innebære et tett samarbeid med Helse Sør-Øst RHF og med universitetssykehusene, våre fremtidige desentraliserte campuser og øvrige samarbeidende sykehus

Dekanatet ønsker fakultetsstyret å komme med innspill og kommentarer om eventuell utvidelse av studiekapasitet.



# UNIVERSITETET I OSLO

Hanne Flinstad Harbo  
Dekan/styreleder

Hans Mossin  
fakultetsdirektør/styresekretær



Til: Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Fra: Dekan

---

Sakstype: Vedtakssak

Møtesaksnr: 55/23

Møtedato: 12. desember 2023

Notatdato: 23. november 2023

Saksansvarlig: Hanne Flinstad Harbo

Saksbehandler: Aleksandra Weder Sawicka

---

## Årsplan 2024-2026

### Saksfremstilling

Forslag til årsplan for det medisinske fakultet er utarbeidet av fakultetets Lederforum (som består av dekanatet, fakultetsdirektør, instituttlederne, enhetslederne, deres respektive administrative ledere samt fakultetsadministrasjonens seksjonsledere) i dialog med ansatte på respektive institutter, enheter og i fakultetsadministrasjon.

Årsplanen for 2024 – 2026 skal ta utgangspunkt MEDs nye strategi *Fremragende kunnskap for fremtidens helse*, som ble vedtatt av Fakultetsstyret i møte den 26. september (sak 35/23-V). Strategien endte opp med tre hovedmål innen tre hovedområder:

- *Utdanning*: Det medisinske fakultet skal tilby fremragende helseutdanning for et bærekraftig samfunn.
- *Innovasjon og forskning*: Det medisinske fakultet skal tilrettelegge for innovasjon og fremragende, relevant og banebrytende forskning.
- *Personal, organisasjon og kommunikasjon*: Det medisinske fakultet skal være en utviklende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested i tett dialog med omverdenen.

Under arbeidet ble teksten til den vedtatte Strategien justert i noen få steder. Vedlagt Årsplan 2024-2026 samt Strategien.

### Saksgang

Årsplanen har blitt behandlet på alle nivåer i organisasjonen og sist diskutert i Lederforum den 14. november 2023. Den ble også behandlet i møte med Medisinsk studentutvalg den 13. november. Den vil bli presentert for tjenestemannsorganisasjoner i IDF-møte den 4. desember 2023)

### Forslag til vedtak

Det medisinske fakultetets styre vedtar Årsplan for 2024-2026 samt godkjenner endringer i teksten til Strategien.



# UNIVERSITETET I OSLO

Hanne Flinstad Harbo  
Dekan/styreleder

Hans Mossin  
fakultetsdirektør/styresekretær

## *Vedlegg*

- Årsplan 2024-2026
- Strategien *Fremragende kunnskap for fremtidens helse*



UNIVERSITETET  
I OSLO

# ÅRSPLAN 2024-2026

## Det medisinske fakultet





## Innhold

<b>UiOs strategi og ambisjoner</b> .....	3
<b>Det medisinske fakultets visjon og strategiske mål</b> .....	3
<b>Arbeid med og oppfølging av årsplan</b> .....	4
<b>Hovedmål for utdanning:</b>	
<b>Det medisinske fakultet skal tilby fremragende helseutdanning for et bærekraftig samfunn</b> .....	5
Mål U1: Vi skal videreutvikle studieprogrammene i henhold til ny kunnskap og samfunnets utfordringer.....	5
Mål U2: Vi skal sikre høy kvalitet på medisnutdanningen og bidra til god legedekning nasjonalt ...	5
Mål U3: Vi skal utvikle og sikre fremragende bachelor- og masterutdanninger rettet mot helse og helsetjenesten.....	5
Mål U4: Vi skal sikre god rekruttering og høy kvalitet i forskerutdanningen.....	6
<b>Hovedmål innovasjon og forskning:</b>	
<b>Det medisinske fakultet skal tilrettelegge for innovasjon og fremragende, relevant og banebrytende forskning</b> .....	9
Mål F1: Vi skal bygge og fremme gode utviklingsmuligheter for innovasjons- og forskningsmiljøene .....	9
Mål F2: Vi skal legge til rette for at innovasjon og forskning skal være relevant for de store samfunnsutfordringene .....	9
Mål F3: Vi skal legge til rette for tverrfaglig samarbeid.....	9
<b>Hovedmål for personal, organisasjon og kommunikasjon:</b>	
<b>Det medisinske fakultet skal være en utviklende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested i tett dialog med omverdenen.</b> .....	11
Mål O1: Vi skal arbeide for en samlende, inkluderende og bærekraftig organisasjon.....	12
Mål O2: Vi skal stimulere til samarbeid, fleksibilitet og omstillingsevne .....	12
Mål O3: Vi skal være et attraktivt arbeids- og studiested i tett dialog med omverdenen.....	12





## UiOs strategi og ambisjoner

Universitetet i Oslo (UiO) er Norges eldste og høyest rangerte universitet. UiOs sterke posisjon er et resultat av målrettet og systematisk arbeid. UiO har i sin [Strategi 2030](#) fulgt opp [Strategi 2020](#) gjennom vektleggingen av UiO som en kunnskapsorganisasjon med en tydelig og forpliktende integrasjon mellom forskning, utdanning og kunnskap i bruk. Fram mot 2030 skal UiO videreutvikle kvaliteten i forskning og utdanning slik at UiO styrker sin plass i toppsjiktet blant Europas universiteter. UiO skal bygge videre på faglige kvaliteter, kollegiale verdier og organisatoriske styrker og være et åpent og inkluderende fellesskap for studenter og ansatte.

UiOs Strategi 2030 bygger på fire gjensidig avhengige ambisjoner med mål som viser hvor UiO skal utvikle seg i den kommende strategiperioden:

1. UiO skal fremme uavhengig, banebrytende og langsiktig forskning
2. UiO skal utdanne studenter med kunnskap, evne og vilje til å skape en bedre verden
3. UiO skal styrke dialogen med omverdenen og arbeide for at kunnskap tas i bruk
4. UiO skal være en nyskapende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested

Det medisinske fakultet sin strategi og årsplan 2024-2026 bygger på UiOs Strategi 2030.

## Det medisinske fakultets visjon og strategiske mål

Det medisinske fakultet (MED) ved Universitet i Oslo ble grunnlagt i 1814 og er Norges eldste og største medisinske fakultet. Fakultetet tilbyr profesjonsutdanning i medisin, flere bachelor- og masterutdanninger og har Norges største ph.d.-program. Fakultetet har stor forskningsaktivitet. Vi har et viktig samfunnsoppdrag, som vi løser i samarbeid med partnere både i Norge og internasjonalt.

I løpet av våren 2023 har dekanatet som ble valgt for perioden 2023 – 2026 samarbeidet tett med den administrative ledergruppen ved fakultet og med institutter og enheter om utvikling av en strategi for Det medisinske fakultet. Fakultetets strategi reflekterer ambisjoner nedfelt i [UiO: Strategi 2030](#) og fakultetets egne mål og prioriteringer. Strategiarbeidet har vært bredt diskutert internt samt med Fakultetsstyret og Rektoratet. Strategien ble vedtatt av Fakultetsstyret i september 2023 [med-strategi-vedtatt.pdf \(uio.no\)](#).

Fakultetets strategi har lagt grunnlaget for arbeidet med utvikling av årsplanen for 2024 – 2026. Arbeidet har pågått gjennom høsten 2023 i et tett samarbeid mellom fakultetets ledelse, institutter, enheter og fakultetsadministrasjonen samt representanter for ansatte og studenter. Strategien og årsplanen er viktige verktøy i ledelsen av Det medisinske fakultet i de kommende årene.

Visjonen og de strategiske målene peker ut veien fremover og blir førende for arbeidet med de langsiktige målsetningene for Det medisinsk fakultet. Strategien skal være identitetsskapende og inspirerende for ansatte og studenter ved fakultetet, og den skal avspeile organisasjonens verdier og samfunnsoppdrag.

Det medisinske fakultet sin visjon er konkret og fremtidsrettet og skal være førende for alle som arbeider, studerer, forsker og underviser ved Det medisinsk fakultet ved Universitet i Oslo.



Det medisinske fakultets visjon er:

## ***Fremragende kunnskap for fremtidens helse***

Visjonen rommer vårt arbeid både med å formidle, forske frem og implementere fremragende kunnskap med mål om å legge premisser for, påvirke og håndtere helseutfordringer på en fremtidsrettet måte.

### **Strategien har tre hovedmål:**

1. Utdanning: Det medisinske fakultet skal tilby fremragende helseutdanning for et bærekraftig samfunn
2. Innovasjon og forskning: Det medisinske fakultet skal tilrettelegge for innovasjon og fremragende, relevant og banebrytende forskning
3. Personal, organisasjon og kommunikasjon: Det medisinske fakultet skal være en utviklende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested i tett dialog med omverdenen.

Hovedmål 1 og 2 omhandler UiOs strategiske ambisjoner 1 og 2, mens fakultetets hovedmål 3 inkluderer UiOs strategiske ambisjoner 3 og 4. Hvert av de tre hovedmålene for Det medisinske fakultet har definerte underliggende mål og delmål. I årsplanen er det satt opp tiltak for å nå målene, samt ansvarlige for oppfølging av hvert tiltak og tidsplan for perioden 2024 – 2026.

## **Arbeid med og oppfølging av årsplan**

Årsplanen bygger på fakultetets strategiske hovedmål, mål og delmål. Det er utarbeidet tiltak for hvert delmål. Noen av tiltakene går på tvers av flere delmål. Tiltakene presenteres i tabeller fordelt på de ulike mål. I tabellene viser kolonne «Delmål» hvilke av tiltakene som støtter opp under hvilke delmål.

Hvert tiltak har oppfølgingsansvarlige som har ansvar for at tiltakene blir gjennomført innen den gitte tidsrammen. Oppfølgingsansvarlige vil være både fakultetsledelsen (dekan, prodekan forskning og innovasjon, visedekan forskning og forskerutdanning, prodekan studier, visedekan for bachelor- og masterstudier og fakultetsdirektør) og ledere ved fakultets enheter: Tre institutter (Institutt for klinisk medisin (Klinmed) , Institutt for medisinske basalfag (IMB), Institutt for helse og samfunn (Helsam)), fire mindre enheter (Veksthuset for vediskapning, Norsk senter for molekylærmedisin (NCMM), Enhet for bærekraftig helse (SUSTAINIT) og Enhet for helsevitenskapelig pedagogikk (HELP)) samt fem seksjoner i fakultetsadministrasjonen (administrative fellestjenester, forskningsadministrasjon, seksjon for HR, studieseksjonen og økonomiseksjonen).

Årsplanen skal revideres årlig i oktober/november, og oppfølging av tiltakene vil bli tatt opp i fakultetets ledermøter hvert tertial.



## Hovedmål for utdanning:

Det medisinske fakultet skal tilby fremragende helseutdanning for et bærekraftig samfunn

Hovedmål for utdanning bygger opp under UiO sin ambisjon:

<b>UiO skal utdanne studenter med kunnskap, evne og vilje til å skape en bedre verden</b>
---

<b>Mål:</b>
-------------

- |  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• UiO skal være en fremragende utdanningsinstitusjon som gir forskningsbasert undervisning på høyt internasjonalt nivå</li><li>• UiO skal utdanne studenter som setter sine fag inn i et større samfunnsperspektiv og leder an i det grønne skiftet</li><li>• UiO skal øke utdanningenes forskningsnærhet og arbeidslivsrelevans og studentenes bevissthet om egen kompetanse</li><li>• UiO skal utvikle og fornye studiene for alle studentgrupper og svare på samfunnets behov for tverrfaglig kunnskap</li><li>• UiO skal legge til rette for at studentene tar del i utforskende og nyskapende læring som motiverer og gjør dem til en ressurs for hverandre</li><li>• UiO skal bruke arbeids- og vurderingsformer som aktiverer studentenes kunnskap og erfaringer</li><li>• UiO skal tilby forskningsbasert og fleksibel etter- og videreutdanning</li></ul> |
|--|

Mål for utdanning (U) ved Det medisinske fakultet

### **Mål U1: Vi skal videreutvikle studieprogrammene i henhold til ny kunnskap og samfunnets utfordringer**

Delmål:

- U1.1 Fremme høy studiekvalitet og god undervisning
- U1.2 Styrke bærekraftperspektivet i utdanningene
- U1.3 Fremme internasjonalisering og videreutvikle globalt utdanningssamarbeid
- U1.4 Utnytte synergier mellom de ulike studieprogrammene
- U1.5 Videreutvikle digitale løsninger
- U1.6 Øke mangfoldet blant studenter og ansatte

### **Mål U2: Vi skal sikre høy kvalitet på medisinutdanningen og bidra til god legedekning nasjonalt**

Delmål:

- U2.1 Arbeide for å øke antall studenter på medisinstudiet
- U2.2 Utvikle desentral medisinutdanning med sterke fagmiljøer
- U2.3 Utvikle studieplanen og de administrative rutinene
- U2.4 Sikre gode personell- og undervisningsressurser og gode undervisningslokaler
- U2.5 Forberede studenter på å håndtere usikkerhet i legerollen

### **Mål U3: Vi skal utvikle og sikre fremragende bachelor- og masterutdanninger rettet mot helse og helsetjenesten**

Delmål:

- U3.1 Øke kvaliteten på tvers av ulike studieprogram og utnytte ressursene bedre
- U3.2 Gjennomføre en overordnet gjennomgang av programporteføljen



## U3.3 Styrke utdanningens arbeidslivsrelevans og bidra til samfunnsinnovasjon

### Mål U4: Vi skal sikre god rekruttering og høy kvalitet i forskerutdanningen

#### Delmål:

U4.1 Styrke opplæring av veiledere til forskerutdanningen

U4.2 Øke rekrutteringen av yngre forskere

U4.3 Sikre gode opplæringstilbud for forskere i hele utdanningsløpet, fra forskerlinjen til ph.d.- og postdoktorprogrammet

U4.4 Prioritere internasjonalt samarbeid og utvikle våre program i tråd med internasjonale standarder

Nr.	Tiltak mål U1: videreutvikle studieprogrammene i henhold til ny kunnskap og samfunnets utfordringer	Delmål	Tidsramme		Oppfølgingsansvarlig
			Start	Slutt	
1	Gjennomgå studiekvalitetsarbeidet ved fakultetet, implementere UiOs reviderte kvalitetssystem for utdanning og aktivt ta det i bruk i studieprogrammene	U1.1, O2.6	2024	2026	Studiedekanene
2	Utvikle strategi og tiltaksplan for å øke studiepoengsproduksjon og fullføring av studieprogram på normert tid	U1.1	2024	2026	Studiedekanene og instituttene
3	Utvikle strategisk plan for rekrutteringsstillinger for å dekke fremtidens undervisningsbehov	U1.1, U4.2, O2.3	2024	2025	Fakultetsledelsen og instituttene
4	Utrede pedagogiske og digitale utviklingstiltak gjennom HELP og LINK	U1.1, U1.5, U4.3	2024	2026	Studiedekanene og HELP
5	Videreutvikle Team-prosjektet for studieprogrammene i samråd med studentorganer	U1.1, U2.5, U3.1	2024	2026	Studiedekanene
6	Arbeide for adekvat omfang og innhold i praksis (ref. RETHOS etc.), og økt forutsigbarhet av planlegging og gjennomføring i samarbeid med helsetjenesten	U1.1	2024	2026	Studiedekanene
7	Synliggjøre hvilke bærekraftsmål som er relevante for ulike studieprogram	U1.2, O1.5, U3.4	2024	2024	Studiedekanene
8	Bestille og bidra til utviklingen av universitetspedagogiske kurs i regi av fakultetet, for eksempel innen bærekraft (med SUSTAINIT) og smågruppeundervisning (med HELP)	U1.2, O1.5, O3.4	2024	2025	Studiedekanene
9	Utvikle strategi og tiltaksplan for internasjonalisering innen utdanning	U1.3, O2.2	2024	2024	Studiedekanene
10	Arbeide for stipendordninger for studenter fra land utenfor EU/EØS og Sveits	U1.3	2024	2025	Visedekan studier
11	Implementere og følge opp fakultetets tiltaksplan for mangfold og likestilling, og følge opp NOU 2023:5 (Kvinnehelse)	U1.6, O1.3, O1.4	2024	2025	Studiedekanene



Nr.	Tiltak mål U2: sikre høy kvalitet på medisinstudiet og bidra til god legedekning nasjonalt	Delmål	Tidsramme		Oppfølgingsansvarlig
			Start	Slutt	
12	Arbeide for å øke antallet LIS1 stillinger og for å forbedre metodene for tildeling	U2.1	2024	2026	Dekan og studiedekan
13	Utrede, forberede og implementere mottak av flere legestudenter ved fakultetet, samarbeidende helseforetak og kommuner	U2.1	2024	2026	Dekan og studiedekan
14	Utvide UiO Campus sør til å omfatte de tre siste årene av studiet og øke antall studenter på hvert kull	U2.2, U2.1	2024	2025	Studiedekan og instituttene
15	Integrere ansatte ved UiO Campus sør i fag-, modul- og forskningsgrupper ved UiO	U2.2, O2.1	2024	2026	Studiedekan og instituttene
16	Utrede desentralisert legeutdanning i Innlandet	U2.2	2024	2024	Dekan og studiedekan
17	Standardisere eksamensarbeid og jobbe mot å fase ut graderte karakterer ved eksamen på medisinstudiet	U2.3, O1.3, O2.5	2024	2025	Studiedekan, HELP og studieseksjonen
18	Bidra til universitetets arbeid med infrastruktur for IT i utdanning, og ivareta behov til MED	U2.3, U1.5, U3.1	2024	2026	Studiedekan, HELP og IT-organisasjonen
19	Videreutvikle studieplanen på medisinstudiet og de administrative rutinene	U2.3, O2.5	2024	2026	Studiedekan
20	Evaluere og utvikle ferdighetsbasert læring og simuleringsbasert læring til bruk i alle deler av studiet	U2.4, U1.1, O1.2	2024	2026	Studiedekan og HELP
21	Utnytte pågående organisatoriske prosesser og byggeprosesser til å sikre gode studentlokaler på Domus Medica og i sykehusbygg	U2.4, O1.8, O3.1	2024	2026	Fakultetsledelsen og instituttene
22	Sammen med helsetjenesten bidra til opplæring i supervisjon og veiledning rettet mot studenter i praksis	U2.5, U4.1, O3.4	2024	2026	Studiedekan og utdanningsledere
23	Gjennom undervisningen trene studentene i kritisk tenkning og refleksjon om kunnskap og praksis	U2.5, O1.2	2024	2025	Studiedekan og utdanningsledere
24	Etablere en refleksjonsarena for studenter om legerollen og ivaretagelse av egen helse i samråd med studentorganer	U2.5, O1.7, O3.1	2024	2025	Studiedekan

Nr.	Tiltak mål U3: utvikle og sikre fremragende bachelor- og masterutdanninger rettet mot helse og helsetjenesten	Delmål	Tidsramme		Oppfølgingsansvarlig
			Start	Slutt	
25	Gjennomgå bachelor- og masterprogrammene, i første omgang ved HELSAM, vurdere anbefalinger og implementere ny emne- og studieprogramstruktur	U3.1, U3.2, U1.4	2024	2026	Visedekan studier og instituttene
26	Følge opp utredning og iverksette tiltak for å nå måltallet på ernæringsstudiet (IMB)	U1.1, U3.1, U3.2	2024	2025	Visedekan studier og instituttet
27	Styrke den studieadministrative samhandlingen mellom fakultet og instituttene på bachelor- og masterstudiene	U3.1, O2.5	2024	2024	Visedekan studier og instituttene
28	Utvikle samarbeid på tvers av universitetet om undervisning og veiledning på bachelor- og masterprogrammene	U3.1	2024	2024	Visedekan studier



29	Kartlegge etablerte satsninger på arbeidslivsrelevans og bidra til systematiske karriereintervjuer med uteksaminerte kandidater	U3.3	2024	2024	Visedekan studier
30	Engasjere Rådet for samarbeid med næringslivet og karrieresenteret for å styrke studentenes og utdanningenes kontakt med arbeidslivet	U3.3	2024	2024	Visedekan studier
31	Nedsette intern arbeidsgruppe for å gjennomgå dagens EVU-tilbud og etablere strategi for videre satsning	U3.3	2024	2024	Visedekan studier

Nr.	Tiltak mål U4: Sikre god rekruttering og høy kvalitet i forskerutdanningen	Delmål	Tidsramme		Oppfølgingsansvarlig
			Start	Slutt	
32	Utarbeide plan for en fullverdig veilederutdanning for ph.d.-kandidater	U4.1	2024	2024	Visedekan forskning og Forskningsadministrasjonen
33	Innføre veilederutdanning for ph.d.-veiledere	U4.1	2024	2026	Visedekan forskning og Forskningsadministrasjonen
34	Evaluere Forskerlinjen (organisering, økonomi og curriculum)	U4.2	2025	2025	Visedekan forskning og Forskningsadministrasjonen
35	Innføre slutføringsstipender for forskerlinjestudenter (ph.d.)	U4.2	2024	2024	Visedekan forskning, Forskningsadministrasjonen og instituttene
36	Revidere introkursene (omfang, innhold og kvalitet) og identifisere udekkede behov for elektive kurs	U4.3	2024	2026	Visedekan forskning og Forskningsadministrasjonen
37	Delta i UiOs evaluering av ph.d.-programmene ved universitetet	U4.3	2024	2025	Visedekan forskning og Forskningsadministrasjonen
38	Revidere utfyllende regler for ph.d.-programmet ved MED	U4.3	2024	2024	Visedekan forskning og Forskningsadministrasjonen
39	Evaluere tilbud og behov for kurs til postdoc ved fakultetet og planlegge helhetlig curriculum	U4.3	2025	2026	Visedekan forskning og Forskningsadministrasjonen
40	Synliggjøre NorDoc sitt tilbud til våre ph.d.-studenter og øke utveksling av ph.d.-studenter som tar kurs i Norden	U4.4	2024	2026	Visedekan forskning, Forskningsadministrasjonen og Adm.fellestjenester
41	Oppnå Label sertifisering av ph.d.-programmet ved MED gjennom Orpheus program	U4.4	2025	2026	Visedekan forskning og Forskningsadministrasjonen
42	Styrke samarbeidet med BOTT universitetene, samt nordisk og internasjonalt samarbeid om ph.d.-utdanningen	U4.4, F2.4	2024	2026	Visedekan forskning



## Hovedmål innovasjon og forskning:

Det medisinske fakultet skal tilrettelegge for innovasjon og fremragende, relevant og banebrytende forskning

Hovedmål for innovasjon og forskning bygger opp under UiO sin ambisjon:

### UiO skal fremme uavhengig, banebrytende og langsiktig forskning

#### Mål:

- UiO skal utvikle fremragende forskningsmiljøer i bredden av institusjonen
- UiO skal videreutvikle disiplinær dybde og tverrfaglig samarbeid og lede an i utviklingen mot et bærekraftig samfunn
- UiO skal arbeide systematisk for utvikling og deling av forskningsinfrastruktur og dataressurser
- UiO skal gjennom målrettet rekruttering og systematisk karriereoppfølging utvikle forskertalenter for akademia, samfunns- og næringsliv
- UiO skal intensivere arbeidet med forskningsetikk og forskningsintegritet

Mål for forskning og innovasjon (F) ved Det medisinske fakultet

### Mål F1: Vi skal bygge og fremme gode utviklingsmuligheter for innovasjons- og forskningsmiljøene

Delmål:

- F1.1 Bedre forskningsfinansieringen og finne nye finansieringskilder
- F1.2 Stimulere til etablering av flere og bedre forskningsinfrastrukturer
- F1.3 Fornye våre kriterier for vurdering av eksellens
- F1.4 Sikre forskningsfrihet

### Mål F2: Vi skal legge til rette for at innovasjon og forskning skal være relevant for de store samfunnsutfordringene

Delmål:

- F2.1 Styrke grunnforskning, også som grunnlag for anvendt forskning og translasjonsforskning
- F2.2 Stimulere til at innovasjon blir en integrert del av forskningen
- F2.3 Styrke bærekraftperspektivet i forskningen
- F2.4 Fremme lokalt, nasjonalt og internasjonalt samarbeid i forskningen ved fakultetet
- F2.5 Styrke forskningsformidlingen ved fakultetet

### Mål F3: Vi skal legge til rette for tverrfaglig samarbeid

Delmål:

- F3.1 Stimulere til samspill mellom fagområder
- F3.2 Løse komplekse problemstillinger ved å bygge på tverrfaglig kompetanse og stimulere til transdisiplinær forskning
- F3.3 Fremme integrasjon av metoder, data, perspektiver, konsepter og teorier fra ulike fagområder for å skape ny og verdifull kunnskap



Nr.	Tiltak mål F1: bygge og fremme gode utviklingsmuligheter for innovasjons- og forskningsmiljøene	Delmål	Tidsramme		Oppfølgingsansvarlig
			Start	Slutt	
1	Synliggjøre retningslinjer for forskningsetikk og rutiner for håndtering av konflikter	F1.1 U4.1, U4.3	2025	2026	Alle enhetene
2	Utarbeide veikart med milepælsplan for forskningsfinansiering	F1.1	2024	2024	Prodekan forskning
3	Implementere retningslinjene for web-presentasjoner av forskningsgrupper	F1.1	2024	2024	Prodekan forskning, Adm.fellestjenester og instituttene
4	Etablere og understøtte rutiner og prosesser for målrettet og resultatorientert interaksjon med eksterne forskningsfinansiører	F1.1	2024	2024	Prodekan forskning
5	MEDs teknologiplattformer i Livsvitenskapsbygget: Kartlegge kunnskap og erfaringer fra tilsvarende bygg i andre land og etablere modeller for drift av plattformene	F1.2	2025	2026	Prodekan forskning
6	Etablere arbeidsgruppe (2024) som skal utarbeide rapport (2025) om kriterier for vurdering av forskningskvalitet etterfulgt av plan for å ta kriteriene i bruk i rekrutteringsprosesser (2026) i samarbeid med BOTT - universitetene	F1.3	2024	2026	Forskningsdekanene
7	Gjennomgå og revidere fakultetets rutiner og veiledninger for habilitetsvurderinger i forskningssamarbeid og implementere reviderte rutiner	F1.3	2024	2024	Forskningsdekanene
8	Sikre et minimum av basisbevilgninger til internfinansierte stipendiater	F1.4	2024	2026	Fakultetsledelse, institutt- og enhetsledere
9	Implementere rutiner for godt og ansvarlig internasjonalt samarbeid i forskning (samarbeid med BOTT universitetene)	F1.3, F2.4	2024	2025	Forskningsdekanene, HR og Forskningsadministrasjonen

Nr.	Tiltak mål F2: legge til rette for at innovasjon og forskning skal være relevant for de store samfunnsutfordringene	Delmål	Tidsramme		Oppfølgingsansvarlig
			Start	Slutt	
10	Øke antall nyhetssaker om forskning og spesielt fremheve grunnforskning ved MED (minimum 5 saker om grunnforskning per år i 2024)	F2.1, F2.5 O1.3, O3.3	2024	2025	Prodekan forskning og kommunikasjonsnettverket MED
11	Planlegging (2024) av MED innovasjonskonferanse (2025)	F2.2	2024	2025	Prodekan forskning, institutt- og enhetsledere og kommunikasjonsnettverket MED
12	Arrangere workshops om innovasjon på MED	F2.2	2024	2024	Prodekan forskning
13	Fremme MEDs forskning for et bærekraftig samfunn i dialogen med forsknings-finansiører og beslutningstakere	F2.3	2025	2026	Forskningsdekanene
14	Styrke dialogen med omverdenen og arbeide for at kunnskap tas i bruk fra forskningen (ref. kommunikasjonsplan)	F2.4, O1.3, O3.3	2024	2026	Prodekan forskning





Nr.	Tiltak mål F3: legge til rette for tverrfaglig samarbeid	Delmål	Tidsramme		Oppfølgingsansvarlig
			Start	Slutt	
15	Sikre kompetanse om bredden av forskningsmetoder og forskningsfelt for å fremme tverrfaglig samarbeid gjennom forskeropplæring	F3.1 U4.3	2024	2024	Visedekan forskning
16	Langsiktig planlegging av utstyrsinvesteringer: Etablere og gjennomføre en metodefokusert forskningsfaglig seminarserie i MED	F1.2, F3.1, F3.2, F3.3	2025	2026	Prodekan forskning
17	Langsiktig planlegging av utstyrsinvesteringer: Introdusere nye rutiner for annonsering av søkbare utstyrsmidler for å sikre langsiktig planlegging og sambruk av utstyr	F1.2, F3.1	2024	2024	Prodekan forskning

Hovedmål for personal, organisasjon og kommunikasjon:  
Det medisinske fakultet skal være en utviklende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested i tett dialog med omverdenen

Hovedmål for personal og organisasjon bygger opp under UiO sine to ambisjoner:

**UiO skal styrke dialogen med omverdenen og arbeid for at kunnskap tas i bruk**

Mål:

- UiO skal bidra til bærekraftig samfunnsutvikling og grønn omstilling
- UiO skal bidra til verdiskapning og nye arbeidsplasser gjennom innovasjon og entreprenørskap
- UiO skal bidra til kunnskapsbaserte samtaler og meningsdannelser og være til stede der viktige diskusjoner foregår
- UiO skal ha samfunnsrelevante formidlingsarenaer som er synlige og tilgjengelige.
- UiO skal utnytte mulighetene det nye livsvitenskapsbygget gir for å svare på samfunnets forventinger
- UiO skal drive en helhetlig campusutvikling som ivaretar bredden av vår virksomhet og som styrker viktige samarbeidsrelasjoner i Oslo-regionen

**UiO skal være en nyskapende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested i tett dialog med omverdenen**

Mål:

- UiO skal arbeide systematisk for å skape et trygt og godt arbeids- og læringsmiljø, større mangfold og en inkluderende kultur for studenter og ansatte
- UiO skal ta i bruk nyskapende organisasjons-, arbeids- og læringsformer med effektiv utnyttelse av digitale ressurser
- UiO skal gi ansatte og studenter bedre muligheter for profesjonell og faglig utvikling, og bedre muligheter til å møte endringer i teknologi, samfunn og arbeidsliv
- UiO skal redusere eget klimafotavtrykk og legge til rette for at ansatte og studenter tar miljøbevisste valg



Mål for personal- og organisasjonsarbeid (O) ved Det medisinske fakultet

## **Mål O1: Vi skal arbeide for en samlende, inkluderende og bærekraftig organisasjon**

Delmål:

- O1.1 Utvikle fellesskapskultur
- O1.2 Stimulere til involvering av ansatte og studenter
- O1.3 Sørge for tydelig kommunikasjon og transparente prosesser
- O1.4 Styrke mangfold og balanse
- O1.5 Fremme bærekraftsmål og bærekraftperspektiv
- O1.6 Praktisere synlig ledelse
- O1.7 Utvikle felles møteplasser
- O1.8 Utvikle lokaler som stimulerer til samarbeid

## **Mål O2: Vi skal stimulere til samarbeid, fleksibilitet og omstillingsevne**

Delmål:

- O2.1 Stimulere til godt samarbeid på tvers av enheter og nivå på universitet
- O2.2 Stimulere til samarbeid regionalt, nasjonalt og internasjonalt
- O2.3 Legge til rette for robuste fagmiljø
- O2.4 Fremme fleksibilitet og endringsdyktighet
- O2.5 Være effektivt organisert
- O2.6 Evaluere og forbedre organisasjonen fortløpende

## **Mål O3: Vi skal være et attraktivt arbeids- og studiested i tett dialog med omverdenen**

Delmål:

- O3.1 Arbeide for gode studie- og arbeidsmiljø på alle nivå
- O3.2 Ha en synlig og attraktiv profil
- O3.3 Formidle kvalitetssikret kunnskap til studentene, forskersamfunnet og samfunnet rundt oss
- O3.4 Legge til rette for læring og kompetanseutvikling
- O3.5 Fremme god ledelse
- O3.6 Redusere andelen midlertidig ansatte
- O3.7 Stimulere til god veiledning på alle nivå

Nr.	Tiltak mål O1: arbeide for en samlende, inkluderende og bærekraftig organisasjon	Delmål	Tidsramme		Oppfølgingsansvarlig
			Start	Slutt	
1	Minst to sosiale sammenkomster i året i avdelinger, seksjoner og enheter	O1.1	2024	2026	Alle enheter
2	Iverksette aktuelle tiltak basert på ARK	O1.1	2024	2026	Alle enheter
3	Implementere nye retningslinjer for studentinvolvering	O1.2	2024	2024	Studieseksjonen, fakultetsledelsen og institutter
4	Legge til rette for deltagelse i norskkurs	O1.2	2024	2024	Alle enheter
5	Vedta og implementere tiltaksplan for mangfold og likestilling	O1.3, U1.6	2024	2026	Fakultetsledelsen, andre ledere
6	Etablere og implementere handlingsplan for oppfølging av NOU 2023:5 (Kvinnehelse)	O1.3; U1.6	2024	2025	Fakultetsledelsen, andre ledere



# UNIVERSITETET I OSLO

7	Oppfølging av UiO sin tiltaksplan for klima og miljøtiltak	O1.5	2024	2026	Alle enheter
8	Innføre bærekraft i virksomhetsrapporteringen	O1.5	2024	2024	Fakultetsledelsen
9	Fakultetet skal delta aktivt i samfunnsdebatten (ref. kommunikasjonsstrategi)	O1.3, O1.6, O3.3	2024	2026	Alle enheter
10	Utvikle møtearenaer for dialog mellom ledere og ansatte og på tvers av fakultetets enheter	O1.6 O1.7	2024	2026	Alle enheter
11	Evaluerer jevnlig ledermøtene ved fakultetet	O1.7	2024	2026	Fakultetsledelsen
12	Gjennom MEDs eiendomsforum sikre god dialog og påvirke beslutninger	O1.8	2024	2026	Fakultetsledelsen og institutter
13	Tydeliggjøre ansvar, roller og arbeidsprosesser i samarbeidet mellom ulike deler av fakultetet	O1.8	2024	2026	Fakultetsledelsen, andre ledere
14	Utarbeide og implementere kommunikasjonsstrategi for internt og eksternt bruk	O1.3, O3.3	2024	2024	Adm. fellestjenester og fakultetsledelsen
15	Bruke MEDs strategi aktivt i kommunikasjonsarbeid og ledelse	O1.1	2024	2026	Alle enheter

Nr.	Tiltak mål O2: stimulere til samarbeid, fleksibilitet og omstillingsevne	Delmål	Tidsramme		Oppfølgingsansvarlig
			Start	Slutt	
16	Samhandling mellom nivåene på fakultet og universitetet som tema for ledermøter	O2.1	2024	2024	Fakultetsledelsen
17	Kartlegge og prioritere fakultetets deltagelse i eksisterende nettverk (interne og eksterne)	O2.2	2024	2026	Fakultetsledelsen
18	I samarbeid med fakultetets enheter identifisere og iverksette stimulerings tiltak for å videreutvikle fagmiljøer	O2.3	2024	2026	Alle enheter
19	Stimulere til kompetansedeling i administrative miljøer	O2.3	2024	2026	Alle enheter
20	Ledere skal stimulere til teamarbeid blant ansatte i administrative prosesser	O2.4 O3.4	2024	2026	Alle enheter
21	Følge opp arbeidet i MED UiO IT- arbeidsgruppe	O2.1	2024	2024	Fakultetsledelsen
22	Bidra til utredningsarbeidet om mulig sammenslåing av OD og MED	O2.1	2024	2024	Fakultetsledelsen
23	Arbeide proaktivt med endringsprosesser (informere, involvere, evaluere og justere)	O2.4	2024	2026	Alle enheter
24	Prosess- og ressurskartlegging av forskningsadministrasjonen og følge opp forslag til endringer	O2.5	2024	2024	Fakultetsledelsen
25	Evaluerer organisering av de mindre enhetene som er direkte underlagt fakultetet	O2.6	2024	2024	Fakultetsledelsen
26	Utvikle samarbeidsavtaler om UiO dyrestall	O2.6	2024	2024	Fakultetsledelsen og Institutt
27	Utarbeide og innføre ny budsjetttildelingsmodell ved MED	O2.6	2025	2026	Fakultetsledelsen



Nr.	Tiltak mål O2: stimulere til samarbeid, fleksibilitet og omstillingsevne	Delmål	Tidsramme		Oppfølgingsansvarlig
			Start	Slutt	
28	Utarbeide velkomstprogram for nyansatte på alle enheter	O3.1	2024	2024	Alle enheter
29	Stimulere faglig nettverk for vitenskapelige ansatte	O3.1	2025	2025	Fakultetsledelsen og alle enheter
30	Videreutvikle nettsidene om fakultetet, inkludert info om ansattes arbeidsoppgaver og ansvarsområder	O3.2 O3.3	2024	2026	Adm.fellestjenester
31	Identifisere nye kommunikasjonstiltak for aktivt å fremme forskning og undervisning	O3.2 O3.3	2024	2026	Alle enheter
32	Stimulere til hospitering internt på MED	O3.4	2024	2026	Alle enheter
33	Aktiv oppfølging av ansattes utviklingsplaner (medarbeiderutvikling, karriereveiledning)	O3.4	2024	2026	Alle enheter
34	Lage en lederhåndbok for fakultetet	O3.5	2024	2026	HR fak.adm,i samarbeid med alle enheter
35	Legge til rette for lederutvikling (fadderordning, tema i møter)	O3.5	2024	2026	Alle enheter
36	Utvikle og implementere tiltak for å redusere midlertidighet (spesielt mhp stillingskoder, eksterne prosjekter, lektorer mm)	O3.6	2024	2026	HR fak.adm og enheter
37	Følge opp nye retningslinjer ved UiO for vurderinger ved innstilling til professorater/førsteamanuensis	O3.7	2024	2026	Fakultetsledelsen og institutter



Det medisinske fakultet

# Fremragende kunnskap for fremtidens helse

Strategi for Det medisinske fakultet



## Visjon

# Fremragende kunnskap for fremtidens helse

Det medisinske fakultet ved Universitet i Oslo ble grunnlagt i 1814 og er Norges eldste og største medisinske fakultet med hensyn på profesjons- og ph.d.-utdanning og forskningsaktivitet. Fakultetet har en viktig rolle i det norske samfunnet. Det er også en viktig samarbeidspartner både nasjonalt og internasjonalt.

Det sittende dekanatet ved Det medisinske fakultet er valgt for perioden 2023-2026. I løpet av våren 2023 har dekanatet samarbeidet tett med ledergruppen ved fakultet, på institutter og enheter om utvikling av en strategi for Det medisinske fakultet. Strategi-arbeidet har vært diskutert med ledelse og ansatte ved fakultetets institutter og enheter, samt med Fakultetsstyret og Rektoratet i løpet av våren 2023 og høsten 2023. Strategien har lagt grunnlaget for arbeidet med fakultetets årsplan for 2024-2026. Strategien og årsplanen blir viktige verktøy i ledelsen av Det medisinske fakultet i de kommende årene.

Visjonen og strategien peker ut veien fremover for Det medisinsk fakultet og blir førende for arbeidet med de langsiktige målsetningene for fakultetet. Vi ønsker at strategien skal være identitetsskapende og inspirerende for ansatte og studenter ved fakultetet, og den skal avspeile organisasjonens verdier og samfunnsoppdrag. Visjonen er konkret og fremtidsrettet - og bør være lett å huske som en ledesnor for alle oss som arbeider, studerer, forsker og underviser ved Det medisinsk fakultet ved Universitet i Oslo:

### *Fremragende kunnskap for fremtidens helse*

Visjonen rommer vårt arbeid både med å formidle, forske frem og implementere fremragende kunnskap med mål om å legge premisser for, påvirke og håndtere helseutfordringer på en fremtidsrettet måte. Takk til alle som har bidratt med å utvikle strategien, og lykke til videre med viktig arbeid ved Det medisinske fakultet!

Det medisinske fakultet, desember 2023

Hanne Flinstad Harbo  
Dekan, professor

# Hovedmål

Det medisinske fakultet har tre hovedmål:

- **Utdanning**

Det medisinske fakultet skal tilby fremragende helseutdanning for et bærekraftig samfunn.

- **Innovasjon og forskning**

Det medisinske fakultet skal tilrettelegge for innovasjon og fremragende, relevant og banebrytende forskning.

- **Personal, organisasjon og kommunikasjon**

Det medisinske fakultet skal være en utviklende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested i tett dialog med omverdenen.



Foto: Jarli&Jordan



# Utdanning

**Det medisinske fakultet skal tilby fremragende helseutdanning for et bærekraftig samfunn**

1. Vi skal videreutvikle studieprogrammene i henhold til ny kunnskap og samfunnets utfordringer

**Dette skal vi gjøre ved å**

- Fremme høy studiekvalitet og god undervisning
- Styrke bærekraftperspektivet i utdanningene
- Fremme internasjonalisering og videreutvikle globalt utdannings samarbeid
- Utnytte synergier mellom de ulike studieprogrammene
- Videreutvikle digitale løsninger og utvikle digital kompetanse
- Øke mangfoldet blant studenter og ansatte



Foto: Jari&Jordan



## 2. Vi skal sikre høy kvalitet på medisnutdanningen og bidra til god legedekning nasjonalt

### **Dette skal vi gjøre ved å**

- Arbeide for å øke antall studenter på medisinstudiet
- Utvikle desentral medisnutdanning med sterke fagmiljøer
- Utvikle studieplanen og de administrative rutinene
- Sikre gode personell- og undervisningsressurser og gode undervisningslokaler
- Forberede studenter på å håndtere usikkerhet i legerollen

## 3. Vi skal utvikle og sikre fremragende bachelor- og masterutdanninger rettet mot helse og helsetjenesten

### **Dette skal vi gjøre ved å**

- Øke kvaliteten på tvers av ulike studieprogram og utnytte ressursene bedre
- Gjennomføre en overordnet gjennomgang av programporteføljen
- Styrke utdanningens arbeidslivsrelevans og bidra til samfunnsinnovasjon

## 4. Vi skal sikre god rekruttering og høy kvalitet i forskerutdanningen

### **Dette skal vi gjøre ved å**

- Styrke opplæring av veiledere til forskerutdanningen
- Øke rekrutteringen av yngre forskere
- Sikre gode opplæringstilbud for forskere i hele utdanningsløpet, fra forskerlinjen til ph.d- og postdoktorprogrammet.
- Prioritere internasjonalt samarbeid og utvikle våre program i tråd med internasjonale standarder

# Innovasjon og forskning

## Det medisinske fakultet skal tilrettelegge for innovasjon og fremragende, relevant og banebrytende forskning

1. Vi skal bygge og fremme gode utviklingsmuligheter for innovasjons- og forskningsmiljøene

### Dette skal vi gjøre ved å

- Bedre forskningsfinansieringen og finne nye finansieringskilder
- Stimulere til etablering av flere og bedre forskningsinfrastrukturer
- Fornye våre kriterier for vurdering av eksellens
- Sikre forskningsfrihet

2. Vi skal legge til rette for at innovasjon og forskning skal være relevant for de store samfunnsutfordringene

### Dette skal vi gjøre ved å

- Styrke grunnforskningen, også som grunnlag for anvendt forskning og translasjonsforskning
- Stimulere til at innovasjon blir en integrert del av forskningen
- Styrke bærekraftperspektivet i forskningen
- Fremme lokalt, nasjonalt og internasjonalt samarbeid i forskningen ved fakultetet
- Styrke forskningsformidlingen ved fakultetet

3. Vi skal legge til rette for tverrfaglig samarbeid

### Dette skal vi gjøre ved å

- Stimulere til samspill mellom fagområder
- Løse komplekse problemstillinger ved å bygge på tverrfaglig kompetanse og stimulere til transdisiplinær forskning
- Fremme integrasjon av metoder, data, perspektiver, konsepter og teorier fra ulike fagområder for å skape ny og verdifull kunnskap

# Personal, organisasjon og kommunikasjon

**Det medisinske fakultet skal være en utviklende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested i tett dialog med omverdenen.**

1. Vi skal arbeide for en samlende, inkluderende og bærekraftig organisasjon

**Dette skal vi gjøre ved å**

- Utvikle fellesskapskultur
- Stimulere til involvering av ansatte og studenter
- Sørge for tydelig kommunikasjon og transparente prosesser
- Styrke mangfold og balanse
- Fremme bærekraftsmål og bærekraftperspektiv
- Praktisere synlig ledelse
- Utvikle felles møteplasser

2. Vi skal stimulere til samarbeid, fleksibilitet og omstillingsevne

**Dette skal vi gjøre ved å**

- Stimulere til godt samarbeid på tvers av enheter og nivå ved universitetet
- Stimulere til samarbeid regionalt, nasjonalt og internasjonalt
- Legge til rette for robuste fagmiljø
- Fremme fleksibilitet og endringsdyktighet
- Være effektivt organisert
- Evaluere og forbedre organisasjonen fortløpende

3. Vi skal være en attraktiv arbeids- og studieplass

**Dette skal vi gjøre ved å**

- Arbeide for gode studie- og arbeidsmiljø på alle nivå
- Ha en synlig og attraktiv profil
- Formidle kvalitetssikret kunnskap til studentene, forskersamfunnet og samfunnet rundt oss
- Legge til rette for læring og kompetanseutvikling
- Fremme god ledelse
- Redusere andelen midlertidig ansatte
- Stimulere til god veiledning på alle nivå

# Fremragende kunnskap for fremtidens helse

Det medisinske fakultet  
Universitet i Oslo  
2023





# UNIVERSITETET I OSLO

Til: Fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet

Fra: Dekan

---

Sakstype: Vedtakssak

Møtesaksnr: 56/23

Møtedato: 12. desember 2023

Notatdato: 23. november 2023

Saksansvarlig: Hans Mossin

Saksbehandler: Aleksandra Weder Sawicka

---

## Møteplan 2024

### Formål og saksfremstilling

I henhold til forretningsordenen for fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet, skal møteplan for styret vedtas av styret hvert år. Det planlegges for seks fakultetsstyremøter i 2024. Møtedatoene er foreslått med utgangspunkt i hvilke faste saker som skal behandles i fakultetsstyret i løpet av året. Møter skal gjennomføres fysisk i Sogn Arena, 2. etasje, møterom Hippokrates

### Forslag til vedtak

Fakultetsstyret ved MED vedtar følgende møteplan for 2024:

- 12. mars
- 7. mai
- 18. juni
- 24. september
- 5. november
- 10. desember

Hanne Flinstad Harbo  
Dekan/styreleder

Hans Mossin  
fakultetsdirektør/styresekretær

### Vedlegg

- Oversikt over frister for fakultetsstyresaker

## Fakultetsstyremøter

### oversikt over frister 2024

Innmeldingsfrist for saker kl. 12.00	Innleveringsfrist for sakspapirer kl. 12.00	IDF-møte kl. 12.00-14.00	Utsendelse av sakspapirer til styret innen kl. 16.00	Styremøte kl. 16.00-19.00
15.feb	22.feb	4.mar	5.mar	<b>12.mar</b>
11.apr	18.apr	29.apr	30.apr	<b>7. mai</b>
23.mai	30.mai	10.jun	11.jun	<b>18. juni</b>
29.aug	5.sep	16.sep	17.sep	<b>24.sep</b>
10.okt	17.okt	28.okt	29.okt	<b>5.nov</b>
14.nov	21.nov	2.des	3.des	<b>10.des</b>

Der ikke annet er angitt avholdes møtene i Sogn Arena, 2. etasje, møterom Hippokrates