

Årsrapport for Eu-HEM 2023

Kopi sendes instituttleder

1. De viktigste studiekvalitetstiltakene for programmet i 2023-24. Beskrivelse: Tiltak, gjennomføring, resultat, sterke og svake sider
I 2023 flyttet Eu-HEM innleveringsfristen for masteroppgaven fra 1 juli til 1 juni for å bli ferdig med muntlig eksamen før sommerferien. Ordningen var vellykket og vil bli videreført.
2. Evalueringer som er foretatt (kort om typer og gjennomføring)
2.1. Hovedtrekk fra alle evalueringer Sterke og svake sider ved utdanningstilbudet. Hvilke deler fungerer bra, hvilke problemer har blitt rapportert?
Det gjennomføres evalueringsmøter to ganger i semesteret. Her diskuterer programledelsen og studentrepresentantene de enkelte kursene, administrasjonen og læringsmiljøet. Ved dette møtet går vi også igjennom resultatene fra evalueringsskjemaene (nettskjema) som sendes til studentene i etterkant av hvert kurs. Svarprosent på disse undersøkelsene er fortsatt lav. Det er derfor viktig at evalueringene baseres på helhetlige vurderinger og direkte kontakt med studentene. Vi har programrådsmøter 1-2 ganger i semesteret der studentrepresentantene får mulighet til å sette opp saker på agendaen de mener trenger spesielt fokus.
2.2. Hvilke tiltak er iverksatt. Planer og oppfølging av andre tiltak etc.
- Career Event for fjerdesemesterstudenter ble arrangert i Dubrovnik 2-5. mai 2023. Her fikk studentene opplæring i å skrive CV og jobbsøknader, og de får jobbintervjuopplæring og mulighet til å møte potensielle arbeidsgivere (stakeholders). - Summer School for andresemesterstudenter ble arrangert i Innsbruck 26-30. juni 2023. - Velkomstdagene for nye studenter ble arrangert i Bologna 5-6. september 2023. - Avslutningsseremonien ble avholdt i Rotterdam 4. november 2023.
3. Bruk av tilsynssensor i 2022. Oppsummering av tilsynssensorrapporter etc.
Eu-HEM er underlagt tilsyn i konsortiet. Alle UiO-emner som inngår i Eu-HEM er underlagt tilsyn under HEPMA.
4. Læringsmiljø. Fysisk og psykososialt. Klager, tiltak etc.
- Hvert studentkull etablerer tilhørighet i det første semesteret i Bologna, og utvikler denne videre i samlingene Summer school og Career event. Innen hver av i alt fire spesialiseringene (track) utvikles det en egen gruppetilhørighet. - Innkommende studenter til UiO inviteres til å møte representanter for programmet i starten av semesteret.
5. Gjennomføringsgrad. Det er først og fremst vurderinger og analyser av problemkomplekset som er interessant. Tiltak for å hindre frafall etc.
Eu-HEM har en høy gjennomføringsgrad og frafall er et lite problem. Studenter som blir forsinket i studieløpet blir fulgt tett for å bidra til at de gjennomfører.
6. Antall uteksaminerte, karakterer og stryk (kan hentes fra Tableau) Det er først og fremst korrigeringer og kommentarer som er interessante.
Kullene 2015-2020: Av 379 studenter er 325 (86%) uteksaminert. 2021-kullet: Av 62 studenter er 57 (92%) uteksaminert, 2 er fortsatt aktive, mens 3 har falt fra. 2022-kullet: Av 61 studenter er 59 aktive, mens 2 har falt fra. 2023-kullet: Av 46 studenter er 45 aktive, mens 1 har falt fra.
7. Rekruttering. Tiltak for å få søkere til programmet.
- Ekstern Eu-HEM webside - Kjøpe synlighet på Google (organisert av våre partnere i Innsbruck, Rotterdam og Bologna) - Opptaket til Eu-HEM har tidligere vært håndtert av UiO alene, innen frister som er tidligere enn det som er vanlig ellers i Europa. For opptaket fra og med studieåret 2024/2025 har konsortiet åpnet for at søknader kan sendes til MCI i Innsbruck, etter at UiOs frister har gått ut. - Konsortiet fikk gode tilbakemeldinger på en Erasmus Mundus-søknad i 2023, men fikk ikke tilslag. I januar 2024 sendte vi ny, omarbeidet Erasmus Mundus-søknad. - Konsortiet vurderer å opprette en europeisk alumni-organisasjon. Dette kan sees i sammenheng med Career Event, der studentene og stakeholders har uttrykt at det er nyttig å etablere kontakt tidlig i karriere-løpet. En alumni-organisasjon kan bidra til å gi en bredere og mer varig kontaktflate mellom studenter og arbeidslivet. Hvis en alumni-organisasjon blir etablert, så vil vi bruke det som en del av markedsføringen.
8. Internasjonalisering. Mulighet for utreisende og innreisende.
- Eu-HEM er en fellesgrad der mobilitet mellom partneruniversitetene er obligatorisk. - Rekrutteringen er i stor grad rettet mot europeiske land, men det arbeides målrettet for å rekruttere også utenfor Europa. Erasmus Mundus-søknaden er en del av dette arbeidet.