

Vedlegg 2

Kjønnsbalanse i virksomheten.

Virksomheten skal redegjøre for kjønnsbalanse i virksomheten. Fakultetet har valgt å i hovedsak følge anbefalingene til DFØ. Tallmaterialet er tatt ut fra UiOs administrative systemer pr. 1.2.2026.

Kjønnsbalanse

Status pr. februar 2026:

Kjønnsbalanse (#)	
Kvinner	1017
Menn	771
Totalt	1788

Midlertidige ansatte, antall/og/eller prosentandel av kvinner som jobber midlertidig og prosentandel av menn som jobber midlertidig

Status pr. februar 2026:

Midlertidige ansatte ved fakultetet, fordelt på kjønn			
	Kvinner	Menn	# Total
Antall	147	116	263
Prosent	56 %	44 %	100 %

Deltidsansatte (antall og/eller prosentandel av kvinner som jobber deltid og prosentandel av menn som jobber deltid)

Bistillinger er ikke medregnet her. Status pr. februar 2026:

Antall ansatte registrert med mindre enn 100%-stilling			
	Kvinner	Menn	# Total
Antall	333	314	647
Prosent	51 %	49 %	100 %

Kjønn og lønn

Annethvert år skal virksomheten redegjøre for lønnsforskjeller mellom kvinner og menn totalt (kvinner andel i kroner og/eller prosent)

Utgangspunktet for tallene og tabellene nedenfor er lønnsstatistikken for januar 2026. I tallene under ser vi på de ved fakultetet som er registrert som personer med hovedstillinger ved Det medisinske fakultet.

Kvinner utgjør 63% av alle ansatte ved Det medisinske fakultet. De står for 61% av lønnsmassen. Medianen av årslønn for menn er 9% høyere enn medianen for årslønn for kvinner. Gjennomsnittslønnen for menn er 10% høyere enn gjennomsnittslønnen for kvinner.

Stillingskode	Gjennomsnittslønn (# = antall og % = prosent i utvalg)						# Totalt	Differanse gjennomsnittslønn
	Kvinner			Menn				
	#	%	Gjennomsnittslønn	Gjennomsnittslønn	#	%		
1013 Professor	49	38 %	kr 1 155 128	kr 1 168 716	81	62 %	130	Menn har 1,2% høyere gjennomsnittslønn
1109 Forsker	78	57 %	kr 731 292	kr 746 754	59	43 %	137	Menn har 2,1% høyere gjennomsnittslønn
1009 Universitetslektor	4	50 %	kr 703 184	kr 769 518	4	50 %	8	Menn har 9,4% høyere gjennomsnittslønn
1017 Stipendiat	91	68 %	kr 600 447	kr 597 080	43	32 %	134	Kvinner har 0,6% høyere gjennomsnittslønn
1364 Seniorrådgiver	73	78 %	kr 813 454	kr 817 216	21	22 %	94	Menn har 0,5% høyere gjennomsnittslønn
1087 Overingeniør	44	70 %	kr 674 181	kr 703 554	19	30 %	63	Menn har 4,4% høyere gjennomsnittslønn
1085 Avdelingsingeniør	25	83 %	kr 600 240	kr 602 449	5	17 %	30	Menn har 0,4% høyere gjennomsnittslønn

Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper (antall og/eller prosent av arbeidsforhold/jobber)

Stillingskode	# Totalt	# Kvinner	%-andel
1013 Professor	130	49	38 %
1109 Forsker	137	78	57 %
1009 Universitetslektor	8	4	50 %
1017 Stipendiat	134	91	68 %
1364 Seniorrådgiver	94	73	78 %
1087 Overingeniør	63	44	70 %
1085 Avdelingsingeniør	30	25	83 %