Vedtekter

Veksthuset for verdiskaping (UiO Growth House)

1. Formål og oppdrag

Veksthuset for verdiskaping er opprettet som en tverrfakultær satsing ved UiO, der Det medisinske fakultet (MED) og Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet (MN) fra opprettelsen er likeverdige eiere av enheten. Andre fakulteter og enheter på nivå 2 ved UiO kan bli langsiktige medeiere i Veksthuset ved å bidra til enhetens finansiering.

Veksthusets hovedformål er å drive frem økt innovasjonsaktivitet. De viktigste virkemidlene for å oppnå dette er å tilby innovasjonsstøtte og å bygge innovasjonskompetanse.

Enheten skal ha ansvar for tilbud om innovasjonsstøtte til forskere og ledere ved eierfakultetene.

Enheten har som oppgave å bygge innovasjonskultur og -kompetanse og drive frem økt innovasjonsaktivitet gjennom å:

- tilby kurs, seminarer, rådgivning, mv. for forskere og ledere ved eierfakultetene
- veilede innovasjonsprosjekter
- tilby rådgivning til enhetsledere og forskere i kommersialiseringsprosesser
- bistå forskere og enhetsledere i oppfølging av UiOs IPR-politikk og gjeldende retningslinjer
- bistå fakultetsledelsene med rådgivning om utvikling og oppfølging av strategiske mål og tiltak på innovasjonsområdet
- samarbeide med forskningsstøtten ved fakultetene om rådgivning i utvikling og gjennomføring av eksternfinansierte prosjekter som skal bidra til innovasjon og samfunnsnytte
- utvikle møteplasser og samspill med aktører i innovasjonsøkosystemet
- tilby basistilbud av innovasjonsstøtte til andre enheter på Nivå 2 ved universitetet, spesifisert ved et oppdragsbrev

Veksthuset kan også utføre andre oppdrag på vegne av UiO når det er forankret i eierfakultetene, godkjent i styret og spesifisert i oppdragsbrev fra UiO.

Veksthuset kan også etter forankring i styret påta seg oppdrag fra eksterne samarbeidspartnere.

2. Styret

Veksthuset skal ha et styre som nedsettes av dekanene ved eierfakultetene.
Styret skal bestå av:

- Forskningsdekan MN (leder),
- Forskningsdekan MED (nestleder)
- Forskningsdekan fra annet fakultet Oppnevningen foretas av vertsfakultetet i samråd med universitetets ledelse og styreleder.

- To faglige representant henholdsvis fra MED og MN. Disse oppnevnes av vertsfakultetet i samråd med styreleder for 2 år av gangen.

Styrets sekretær utpekes av vertsfakultetet i samråd med styreleder.

Leder for Veksthuset møter i styret, og forbereder og legger frem sakene til behandling i samarbeid med styrets leder.

Styret skal ha faste møter og har følgende oppgaver:

- Utvikle målbildet og vedta overordnete planer, prioriteringer og oppgaver for enheten
- vedta årsplan og budsjett
- godkjenne årsrapport og regnskap
- behandle aktuelle saker fortløpende

Leder av Veksthuset skal i samråd med styreleder fremlegge saker som angår Veksthusets overordnede virksomhet for dekanene på eierfakultetene for å sikre forankring i fakultetenes styrer i den grad dekanen finner dette nødvending.

Det skal avholdes møter hvert tertial mellom dekanene ved eierfakultetene og Veksthusets styreleder og Veksthusets leder, og ellers ved behov. Lederen for veksthuset har ansvar for å innkalle til disse møtene.

Det skal videre avholdes halvårige møter mellom UiO-ledelsen og styreleder, styrets nestleder og leder for veksthuset. Lederen for veksthuset har ansvar for å innkalle til disse møtene.

3. Leder

Enheten skal ha en leder med relevant fagkompetanse tilsatt i fast stilling i stillingskode 1059 Underdirektør. Denne har ansvar for å lede enheten i tråd med gjeldende formåls- og oppdragsbeskrivelse, har personalansvar for ansatte ved Veksthuset og ansvar for drift og økonomistyring.

Veksthusets leder rapporterer til dekan ved MED.

4. Organisasjonstilknytning og administrasjon

MED er vertsfakultet og har det overordnede administrative og økonomiske ansvaret for enhetens drift.

5. Økonomi

Enhetens virksomhet er finansiert av eierfakultetene med et sentralt bidrag fra UiO for å sikre et basistilbud av innovasjonsstøtte til andre enheter på nivå 2 ved universitetet, utgifter til administrativ støtte ved vertsfakultet og eventuelt andre oppgaver, spesifisert ved et oppdragsbrev.

Ved ønske eller behov for å endre gjeldende finansiering, er eierfakultetene gjensidig forpliktet til å varsle hverandre om dette i god tid og minst 18 måneder i forkant av at endringen er ønsket å ha effekt. Eierfakultetene er gjensidig ansvarlige for Veksthusets forpliktelser.