

# UNIVERSITETET I OSLO

Det medisinske fakultet

## Årsplan 2026-2027

Fremragende kunnskap for fremtidens helse



# Det medisinske fakultets visjon og strategiske mål

Det medisinske fakultet (MED) ved Universitetet i Oslo ble grunnlagt i 1814 og er Norges eldste og største medisinske fakultet. Fakultetet tilbyr profesjonsutdanning i medisin, flere bachelor- og masterutdanninger og har Norges største ph.d.-program. Fakultetet har stor forskningsaktivitet. Vi har et viktig samfunnsoppdrag, som vi løser i samarbeid med partnere både i Norge og internasjonalt.

Våren 2023 samarbeidet dekanatet, som ble valgt for perioden 2023 – 2026, tett med den administrative ledergruppen ved fakultet og med institutter og enheter om utvikling av en strategi for Det medisinske fakultet. Fakultets strategi reflekterer ambisjoner nedfelt i UiO: Strategi 2030 og fakultets egne mål og prioriteringer.

[UiOs Strategi 2030](#) bygger på fire gjensidig avhengige ambisjoner med mål som viser hvor UiO skal utvikle seg i den kommende strategiperioden:

1. UiO skal fremme uavhengig, banebrytende og langsiktig forskning
2. UiO skal utdanne studenter med kunnskap, evne og vilje til å skape en bedre verden
3. UiO skal styrke dialogen med omverdenen og arbeide for at kunnskap tas i bruk
4. UiO skal være en nyskapende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested

[Fakultets strategi](#) la grunnlaget for arbeidet med utvikling av [Årsplan for 2024 – 2026](#), som ble gjort høsten 2023 i et tett samarbeid mellom fakultets ledelse, institutter, enheter og fakultetsadministrasjonen samt representanter for ansatte og studenter.

Det medisinske fakultets visjon er: ***Fremragende kunnskap for fremtidens helse***

Den er konkret og fremtidsrettet og skal være førende for alle som arbeider, studerer, forsker og underviser ved Det medisinske fakultet ved Universitetet i Oslo.

Visjonen og de strategiske målene peker ut veien fremover og er førende for arbeidet med de langsiktige målsetningene for Det medisinske fakultet. Strategien skal være identitetsskapende og inspirerende for ansatte og studenter ved fakultetet, og den skal avspeile organisasjonens verdier og samfunnsoppdrag.

## **Strategien har tre hovedmål:**

1. Utdanning: Det medisinske fakultet skal tilby fremragende helseutdanning for et bærekraftig samfunn
2. Innovasjon og forskning: Det medisinske fakultet skal tilrettelegge for innovasjon og fremragende, relevant og banebrytende forskning
3. Personal, organisasjon og kommunikasjon: Det medisinske fakultet skal være en utviklende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested i tett dialog med omverdenen.

Hovedmål 1 og 2 omhandler UiOs strategiske ambisjoner 1 og 2, mens fakultets hovedmål 3 inkluderer UiOs strategiske ambisjoner 3 og 4. Hvert av de tre hovedmålene for Det medisinske fakultet har definerte underliggende mål og delmål. I årsplanen er det satt opp tiltak for å nå målene,

For perioden 2026-27 er tiltakslisten nå revidert

Revidert tiltaksplan til [Årsplan 2024 – 2026, Det medisinske fakultet](#), med tiltak for perioden 2026 – 2027. Revidert januar 2026. Vedtatt i fakultetsstyremøtet 24. februar 2026, sak 3/26.

Tiltakene presenteres i tabeller fordelt på de ulike mål. I tabellene viser kolonne «Delmål» hvilke av tiltakene som støtter opp under hvilke delmål. Hvert tiltak har oppfølgingsansvarlige som har ansvar for at tiltakene blir gjennomført innen den gitte tidsrammen.

Tabellen nedenfor viser et lite utvalg av nye og/ eller justerte tiltak.

| Noen av tiltakene                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tiltak:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utvikle retningslinjer for bruk av generativ kunstig intelligens i studiene</li> <li>• Utrede, forberede og implementere mottak av flere legestudenter ved fakultetet, samarbeidende helseforetak og kommuner</li> <li>• Integrere ansatte ved desentraliserte campus i fag-, modul- og forskningsgrupper ved UiO</li> <li>• Videreutvikle studieplanen på medisinstudiet og de administrative rutinene</li> <li>• Iverksette ny emne- og programstruktur HELSAM (herunder avvikling av to masterprogram og opprettelse av en årsenhet)</li> <li>• Iverksette tiltak for økt gjennomføring Ernæring (IMB)</li> <li>• Innføre veilederutdanning for ph.d.-veiledere</li> <li>• Evaluere og vurdere tiltak for Forskerlinjen (organisering, økonomi og curriculum)</li> <li>• Revidere introkursene (omfang, innhold og kvalitet) og identifisere udekkede behov for elektive kurs</li> <li>• Utrede mulighetene for sterke nasjonalt samarbeid om utvikling av forskningsinfrastruktur, nasjonalt og internasjonalt (samarbeid med BOTT universitetene)</li> <li>• Forsknings- og innovasjonsstøtte: Evaluere og justere fordelingen av roller og ansvar mellom nivåene (institutt, fakultet, UiO sentralt)</li> <li>• Implementere UiOs nye IPR-policy, inkludert påvirke utformingen av nye retningslinjer</li> <li>• Etablere tettere kontakt med EU-systemet med henblikk på flere søknader fra MED til programmer for økt konkurransekraft og innovasjon</li> <li>• Fullføre planleggingen av kjernefasilitetenes organisering i Livsvitenskapsbygget</li> <li>• Organisere fakultets innspill til den nye KD- satsningen på fremtidens teknologier</li> <li>• Prosessforbedring av administrative prosesser på tvers av fakultetet</li> <li>• Utvikle IT-strategi for fakultetet, inkludert bruk av KI i forskning, utdanning og administrasjon</li> <li>• Utvikle plan for Kunnskapsberedskap på MED</li> <li>• Prioritere og implementere aktuelle tiltak beskrevet i mangfoldsveilederen utarbeidet av Balanse+ -prosjektet</li> </ul> |

Hovedmål for utdanning:

## Det medisinske fakultet skal tilby fremragende helseutdanning for et bærekraftig samfunn

Hovedmål for utdanning bygger opp under UiO sin ambisjon:

| UiO skal utdanne studenter med kunnskap, evne og vilje til å skape en bedre verden                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Mål:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• UiO skal være en fremragende utdanningsinstitusjon som gir forskningsbasert undervisning på høyt internasjonalt nivå</li><li>• UiO skal utdanne studenter som setter sine fag inn i et større samfunnsperspektiv og leder an i det grønne skiftet</li><li>• UiO skal øke utdanningenes forskningsnærhet og arbeidslivsrelevans og studentenes bevissthet om egen kompetanse</li><li>• UiO skal utvikle og fornye studiene for alle studentgrupper og svare på samfunnets</li><li>• behov for tverrfaglig kunnskap</li><li>• UiO skal legge til rette for at studentene tar del i utforskende og nyskapende læring som motiverer og gjør dem til en ressurs for hverandre</li><li>• UiO skal bruke arbeids- og vurderingsformer som aktiverer studentenes kunnskap og erfaringer</li><li>• UiO skal tilby forskningsbasert og fleksibel etter- og videreutdanning</li></ul> |

### Mål for utdanning (U) ved Det medisinske fakultet, jfr [MEDs strategi](#)

*Mål U1: Vi skal videreutvikle studieprogrammene i henhold til ny kunnskap og samfunnets utfordringer*

#### Delmål:

U1.1 Fremme høy studiekvalitet og god undervisning

U1.2 Styrke bærekraftperspektivet i utdanningene

U1.3 Fremme internasjonalisering og videreutvikle globalt utdanningssamarbeid

U1.4 Utnytte synergier mellom de ulike studieprogrammene

U1.5 Videreutvikle digitale løsninger

U1.6 Øke mangfoldet blant studenter og ansatte

*Mål U2: Vi skal sikre høy kvalitet på medisinstudiet og bidra til god legedekning nasjonalt*

Delmål:

- U2.1 Arbeide for å øke antall studenter på medisinstudiet
- U2.2 Utvikle desentral medisinstudium med sterke fagmiljøer
- U2.3 Utvikle studieplanen og de administrative rutinene
- U2.4 Sikre gode personell- og undervisningsressurser og gode undervisningslokaler
- U2.5 Forberede studenter på å håndtere usikkerhet i legerollen

*Mål U3: Vi skal utvikle og sikre fremragende bachelor- og masterutdanninger rettet mot helse og helsetjenesten*

Delmål:

- U3.1 Øke kvaliteten på tvers av ulike studieprogram og utnytte ressursene bedre
- U3.2 Gjennomføre en overordnet gjennomgang av programporteføljen
- U3.3 Styrke utdanningens arbeidslivsrelevans og bidra til samfunnsinnovasjon

*Mål U4: Vi skal sikre god rekruttering og høy kvalitet i forskerutdanningen*

Delmål:

- U4.1 Styrke opplæring av veiledere til forskerutdanningen
- U4.2 Øke rekrutteringen av yngre forskere
- U4.3 Sikre gode opplæringstilbud for forskere i hele utdanningsløpet, fra forskerlinjen til ph.d.- og postdoktorprogrammet
- U4.4 Prioritere internasjonalt samarbeid og utvikle våre program i tråd med internasjonale standarder

## Tiltak 2026 - 2027: Utdanning

En rekke tiltak som beskrevet i MEDs strategi er iverksatt, jfr. [årsrapport 2023-2024](#)

|    | <b>Tiltak mål U1: videreutvikle studieprogrammene i henhold til ny kunnskap og samfunnets utfordringer</b>                                               | <b>Tidsramme</b> |              | <b>Oppfølgingsansvarlig</b>           |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------|---------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                          | <b>Start</b>     | <b>Slutt</b> |                                       |
| 1  | Arbeide for adekvat omfang og innhold i praksis (ref. RETHOS etc.), og økt forutsigbarhet av planlegging og gjennomføring i samarbeid med helsetjenesten | 2024             | 2027         | Studiedekanene og instituttene        |
| 2  | Bestille og bidra til utviklingen av universitetspedagogiske kurs i regi av fakultetet i samarbeid med HELP                                              | 2025             | 2026         | Studiedekanene og HELP                |
| 3  | Utvikle strategi og tiltaksplan for internasjonalisering innen utdanning                                                                                 | 2024             | 2026         | Studiedekanene og studieseksjonen     |
| 4  | Utvikle retningslinjer for bruk av generativ kunstig intelligens i studiene                                                                              | 2025             | 2026         | Studiedekanene og HELP                |
|    | <b>Tiltak mål U2: sikre høy kvalitet på medisinstudiet og bidra til god legedekning nasjonalt</b>                                                        | <b>Tidsramme</b> |              | <b>Oppfølgingsansvarlig</b>           |
|    |                                                                                                                                                          | <b>Start</b>     | <b>Slutt</b> |                                       |
| 5  | Utrede, forberede og implementere mottak av flere legestudenter ved fakultetet, samarbeidende helseforetak og kommuner                                   | 2024             | 2027         | Dekan og studiedekan                  |
| 6  | Integrere ansatte ved desentraliserte campus i fag-, modul- og forskningsgrupper ved UiO                                                                 | 2024             | 2026         | Studiedekan og instituttene           |
| 7  | Videreutvikle studieplanen på medisinstudiet og de administrative rutinene                                                                               | 2025             | 2026         | Studiedekan og studieseksjonen        |
| 8  | Utnytte pågående organisatoriske prosesser og byggeprosesser til å sikre gode studentlokaler på Domus Medica og i sykehusbygg                            | 2024             | 2027         | Fakultetsledelsen og instituttene     |
| 9  | Sammen med helsetjenesten bidra til opplæring i supervisjon og veiledning av ansatte rettet mot studenter i praksis                                      | 2024             | 2027         | Studiedekan, utdanningsledere og HELP |
| 10 | Utvikle og implementere undervisning innen tema "klima og helse" og "usikkerhet i medisinen"                                                             | 2024             | 2026         | Studiedekan                           |

Revidert tiltaksplan til [Årsplan 2024 – 2026, Det medisinske fakultet](#), med tiltak for perioden 2026 – 2027. Revidert januar 2026. Vedtatt i fakultetsstyremøtet 24. februar 2026, sak 3/26.

|    | Tiltak mål U3: utvikle og sikre fremragende bachelor- og masterutdanninger rettet mot helse og helsetjenesten        | Tidsramme |       | Oppfølgingsansvarlig                                    |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------|---------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                      | Start     | Slutt |                                                         |
| 11 | Iverksette ny emne- og programstruktur HELSAM (herunder avvikling av to masterprogram og opprettelse av en årsenhet) | 2025      | 2026  | Visedekan studier, studieseksjonen, HELP og instituttet |
| 12 | Iverksette tiltak for økt gjennomføring Ernæring (IMB)                                                               | 2025      | 2026  | Prodekan studier og instituttet                         |
| 13 | Styrke den studieadministrative samhandlingen mellom fakultet og instituttene på bachelor- og masterstudiene         | 2025      | 2027  | Visedekan studier, studieseksjonen og instituttene      |
| 14 | Iverksette kompetansehevingskurs innen bruk av KI i undervisningen                                                   | 2026      | 2027  | Visedekan studier, HELP                                 |
| 15 | Støtte utviklingen av samarbeid mellom HELSAM og Senter for global bærekraft (GLOBE) mht. utdanningstilbud           | 2025      | 2027  | Visedekan studier, instituttet                          |
| 16 | Videreutvikle og iverksette EVU-tilbud (HELSAM)                                                                      | 2025      | 2027  | Visedekan studier, studieseksjonen, instituttet         |
|    | Tiltak mål U4: Sikre god rekruttering og høy kvalitet i forskerutdanningen                                           | Tidsramme |       | Oppfølgingsansvarlig                                    |
|    |                                                                                                                      | Start     | Slutt |                                                         |
| 17 | Innføre veilederutdanning for ph.d.-veiledere                                                                        | 2025      | 2026  | Visedekan forskning og Forsknings-administrasjonen      |
| 18 | Evaluerer og vurderer tiltak for Forskerlinjen (organisering, økonomi og curriculum)                                 | 2026      | 2027  | Visedekan forskning og Forsknings-administrasjonen      |
| 19 | Revidere introkursene (omfang, innhold og kvalitet) og identifisere udekkede behov for elektive kurs                 | 2025      | 2026  | Visedekan forskning og Forsknings-administrasjonen      |
| 20 | Delta i UiOs evaluering av ph.d.-programmene ved universitetet                                                       | 2025      | 2026  | Visedekan forskning og Forsknings-administrasjonen      |
| 21 | Evaluerer tilbud og behov for kurs til postdoc ved fakultetet og planlegge helhetlig curriculum                      | 2025      | 2026  | Visedekan forskning og Forsknings-administrasjonen      |
| 22 | Oppnå Label sertifisering av ph.d.-programmet ved MED gjennom Orpheus program                                        | 2025      | 2026  | Visedekan forskning og Forsknings-administrasjonen      |

Hovedmål innovasjon og forskning:

## Det medisinske fakultet skal tilrettelegge for innovasjon og fremragende, relevant og banebrytende forskning

Hovedmål for innovasjon og forskning bygger opp under UiO sin ambisjon:

| UiO skal fremme uavhengig, banebrytende og langsiktig forskning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Mål:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• UiO skal utvikle fremragende forskningsmiljøer i bredden av institusjonen</li><li>• UiO skal videreutvikle disiplinær dybde og tverrfaglig samarbeid og lede an i utviklingen mot et bærekraftig samfunn</li><li>• UiO skal arbeide systematisk for utvikling og deling av forskningsinfrastruktur og dataressurser</li><li>• UiO skal gjennom målrettet rekruttering og systematisk karriereoppfølging utvikle forskertalenter for akademia, samfunns- og næringsliv</li><li>• UiO skal intensivere arbeidet med forskningsetikk og forskningsintegritet</li></ul> |

## Mål for forskning og innovasjon (F) ved Det medisinske fakultet, jfr [MEDs strategi](#)

*Mål F1: Vi skal bygge og fremme gode utviklingsmuligheter for innovasjons- og forskningsmiljøene*

### Delmål:

F1.1 Bedre forskningsfinansieringen og finne nye finansieringskilder

F1.2 Stimulere til etablering av flere og bedre forskningsinfrastrukturer

F1.3 Forny våre kriterier for vurdering av eksellens

F1.4 Sikre forskningsfrihet

*Mål F2: Vi skal legge til rette for at innovasjon og forskning skal være relevant for de store samfunnsutfordringene*

### Delmål:

F2.1 Styrke grunnforskning, også som grunnlag for anvendt forskning og translasjonsforskning

F2.2 Stimulere til at innovasjon blir en integrert del av forskningen

F2.3 Styrke bærekraftperspektivet i forskningen

F2.4 Fremme lokalt, nasjonalt og internasjonalt samarbeid i forskningen ved fakultetet

F2.5 Styrke forskningsformidlingen ved fakultetet

### Mål F3: Vi skal legge til rette for tverrfaglig samarbeid

#### Delmål:

F3.1 Stimulere til samspill mellom fagområder

F3.2 Løse komplekse problemstillinger ved å bygge på tverrfaglig kompetanse og stimulere til transdisiplinær forskning

F3.3 Fremme integrasjon av metoder, data, perspektiver, konsepter og teorier fra ulike fagområder for å skape ny og verdifull kunnskap

## Tiltak: Forskning

En rekke tiltak som beskrevet i MEDs strategi er iverksatt, jfr jfr [årsrapport 2023-2024](#)

|   | Tiltak mål F1: bygge og fremme gode utviklingsmuligheter for innovasjons- og forskningsmiljøene                                                             | Tidsramme |       | Oppfølgingsansvarlig                                |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------|-----------------------------------------------------|
|   |                                                                                                                                                             | Start     | Slutt |                                                     |
| 1 | Synliggjøre de samlede retningslinjene for ansvarlig forskning og innovasjon (RRI), forskningsintegritet og forskningsetikk                                 | 2026      | 2026  | Prodekan forskning<br>Kommunikasjon<br>Instituttene |
| 2 | Forbedre profileringen av forskergruppene ved å videreføre og styrke rutine for oppdatering av relevante nettsider                                          | 2025      | 2027  | Prodekan forskning<br>Kommunikasjon<br>Instituttene |
| 3 | Forbedre profileringen av forskergruppenes innsats innen utviklingen av fremtidens helsevesen gjennom arbeid i utvalg og bidrag til høringer og utredninger | 2026      | 2027  | Prodekan forskning                                  |
| 4 | Utrede mulighetene for sterke nasjonalt samarbeid om utvikling av forskningsinfrastruktur, nasjonalt og internasjonalt (samarbeid med BOTT universitetene)  | 2025      | 2027  | Prodekan forskning                                  |
| 5 | Forsknings- og innovasjonsstøtte: Evaluere og justere fordelingen av roller og ansvar mellom nivåene (institutt, fakultet, UiO sentralt)                    | 2026      | 2026  | Prodekan forskning<br>Fakultetsdirektør             |
| 6 | Implementere UiOs nye IPR-policy, inkludert påvirke utformingen av nye retningslinjer                                                                       | 2025      | 2026  | Prodekan forskning                                  |
|   | Tiltak mål F2: legge til rette for at innovasjon og forskning skal være relevant for de store samfunnsutfordringene                                         | Tidsramme |       | Oppfølgingsansvarlig                                |
|   |                                                                                                                                                             | Start     | Slutt |                                                     |
| 7 | Øke bevisstheten om samfunnets forventninger til universitetene innen innovasjon gjennom institutt-tilpasset workshop-serie.                                | 2024      | 2026  | Prodekan forskning<br>Kommunikasjon<br>Instituttene |

|                                                                 |                                                                                                                                                                                                             |                  |              |                                                     |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------|-----------------------------------------------------|
| 8                                                               | Evaluere repertoaret av kommunikasjonsvirkemidler og metoder for formidling av forskningen og dens betydning for samfunnet                                                                                  | 2026             | 2027         | Prodekan forskning<br>Kommunikasjon<br>Instituttene |
| 9                                                               | Etablere tettere kontakt med EU-systemet med henblikk på flere søknader fra MED til programmer for økt konkurransekraft og innovasjon                                                                       | 2026             | 2027         | Prodekan forskning                                  |
| <b>Tiltak mål F3: legge til rette for tverrfaglig samarbeid</b> |                                                                                                                                                                                                             | <b>Tidsramme</b> |              | <b>Oppfølgingsansvarlig</b>                         |
|                                                                 |                                                                                                                                                                                                             | <b>Start</b>     | <b>Slutt</b> |                                                     |
| 10                                                              | Sikre kompetanse om bredden av forskningsmetoder og forskningsfelt for å fremme tverrfaglig samarbeid gjennom forskeropplæring                                                                              | 2024             | 2026         | Visedekan forskning                                 |
| 11                                                              | Bedre utnyttelse av MEDs interne budsjetter for anskaffelser av vitenskapelig utstyr i klasse 2 og 3. Langsiktig planlegging, strategiske målsettinger, oppmyking av formaliserte beløpsgrenser             | 2026             | 2026         | Prodekan forskning                                  |
| 12                                                              | Langsiktig planlegging av utstyrsinvesteringer gjennom UiOs klasse 1 og NFR INFRA: Introdusere nye rutiner for annonsering av søkbare utstyrsmidler for å sikre langsiktig planlegging og sambruk av utstyr | 2026             | 2027         | Prodekan forskning                                  |
| 13                                                              | Fullføre planleggingen av kjernefasilitetenes organisering i Livsvitenskapsbygget                                                                                                                           | 2026             | 2026         | Prodekan forskning<br>Instituttene                  |
| 14                                                              | Organisere fakultets innspill til den nye KD-satsningen på fremtidens teknologier                                                                                                                           | 2026             | 2027         | Prodekan forskning                                  |

Hovedmål for personal, organisasjon og kommunikasjon:

Det medisinske fakultet skal være en utviklende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested i tett dialog med omverdenen.

Hovedmål for personal og organisasjon bygger opp under UiO sine to ambisjoner:

| <b>UiO skal styrke dialogen med omverdenen og arbeid for at kunnskap tas i bruk</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Mål:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• UiO skal bidra til bærekraftig samfunnsutvikling og grønn omstilling</li><li>• UiO skal bidra til verdiskapning og nye arbeidsplasser gjennom innovasjon og entreprenørskap</li><li>• UiO skal bidra til kunnskapsbaserte samtaler og meningsdannelser og være til stede der viktige diskusjoner foregår</li><li>• UiO skal ha samfunnsrelevante formidlingsarenaer som er synlige og tilgjengelige.</li><li>• UiO skal utnytte mulighetene det nye livsvitenskapsbygget gir for å svare på samfunnets forventinger</li><li>• UiO skal drive en helhetlig campusutvikling som ivaretar bredden av vår virksomhet og som styrker viktige samarbeidsrelasjoner i Oslo-regionen</li></ul> |

| <b>UiO skal være en nyskapende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Mål:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• UiO skal arbeide systematisk for å skape et trygt og godt arbeids- og læringsmiljø, større mangfold og en inkluderende kultur for studenter og ansatte</li><li>• UiO skal ta i bruk nyskapende organisasjons-, arbeids- og læringsformer med effektiv utnyttelse av digitale ressurser</li><li>• UiO skal gi ansatte og studenter bedre muligheter for profesjonell og faglig utvikling, og bedre muligheter til å møte endringer i teknologi, samfunn og arbeidsliv</li><li>• UiO skal redusere eget klimafotavtrykk og legge til rette for at ansatte og studenter tar miljøbevisste valg</li></ul> |

## Mål for personal- og organisasjons-arbeid (O) med Det medisinske fakultet:

*Mål O1: Vi skal arbeide for en samlende, inkluderende og bærekraftig organisasjon*

### Delmål:

- O1.1 Utvikle fellesskapskultur
- O1.2 Stimulere til involvering av ansatte og studenter
- O1.3 Sørge for tydelig kommunikasjon og transparente prosesser
- O1.4 Styrke mangfold og balanse
- O1.5 Fremme bærekraftsmål og bærekraftperspektiv
- O1.6 Praktisere synlig ledelse
- O1.7 Utvikle felles møteplasser
- O1.8 Utvikle lokaler som stimulerer til samarbeid

*Mål O2: Vi skal stimulere til samarbeid, fleksibilitet og omstillingsevne*

### Delmål:

- O2.1 Stimulere til godt samarbeid på tvers av enheter og nivå i universitet
- O2.2 Stimulere til samarbeid regionalt, nasjonalt og internasjonalt
- O2.3 Legge til rette for robuste fagmiljø
- O2.4 Fremme fleksibilitet og endringsdyktighet
- O2.5 Være effektivt organisert
- O2.6 Evaluere og forbedre organisasjonen fortløpende

*Mål O3: Vi skal være en attraktiv arbeids- og studieplass*

### Delmål:

- O3.1 Arbeide for gode studie- og arbeidsmiljø på alle nivå
- O3.2 Ha en synlig og attraktiv profil
- O3.3 Formidle kvalitetssikret kunnskap til studentene, forskersamfunnet og samfunnet rundt oss
- O3.4 Legge til rette for læring og kompetanseutvikling
- O3.5 Fremme god ledelse
- O3.6 Redusere andelen midlertidig ansatte
- O3.7 Stimulere til god veiledning på alle nivå

## Tiltak: Personal, organisasjon og kommunikasjon

En rekke tiltak som beskrevet i MEDs strategi er iverksatt, jfr jfr [årsrapport 2023-2024](#)

|    | Tiltak mål O1: arbeide for en samlende, inkluderende og bærekraftig organisasjon                                            | Tidsramme |       | Oppfølgingansvarlig                                                     |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------|-------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                             | Start     | Slutt |                                                                         |
| 1  | Prosessforbedring av administrative prosesser på tvers av fakultetet                                                        | 2026      | 2027  | Fakultetsdirektør<br>Seksjon for HR                                     |
| 2  | Forskningsstøtte: administrativ oppfølging av evaluering (Tiltak F1-4)                                                      | 2026      | 2027  | Fakultetsdirektør,<br>Forskningsadministrasjonen                        |
| 3  | Styrke den studieadministrative samhandlingen mellom fakultet og instituttene på bachelor- og masterstudiene (Tiltak U3-12) | 2026      | 2027  | Fakultetsdirektør,<br>Studieseksjonen                                   |
| 4  | Evaluerings av internkommunikasjon ved hele fakultetet                                                                      | 2026      | 2026  | Dekanat<br>Kommunikasjon                                                |
| 5  | Identifisere relevante kommunikasjonskanaler for rollen "underviser"                                                        | 2026      | 2026  | Pro- og visedekan studier<br>Kommunikasjon<br>HELP<br>Fakultetsdirektør |
|    | Tiltak mål O2: stimulere til samarbeid, fleksibilitet og omstillingsevne                                                    | Tidsramme |       | Oppfølgingansvarlig                                                     |
|    |                                                                                                                             | Start     | Slutt |                                                                         |
| 6  | Utvikle IT-strategi for fakultetet, inkludert bruk av KI i forskning, utdanning og administrasjon                           | 2026      | 2027  | Fakultetsdirektør<br>Prodekaner<br>HELP                                 |
| 7  | Bistå IMB i utviklingen av KPM-UiO                                                                                          | 2026      | 2027  | Prodekan forskning                                                      |
| 8  | Utvikle plan for Kunnskapsberedskap på MED                                                                                  | 2026      | 2026  | Dekan                                                                   |
| 9  | Utvikle samarbeid med Senter for global bærekraft                                                                           | 2026      | 2027  | Dekanat                                                                 |
|    | Tiltak O3: Vi skal være et attraktivt arbeids- og studiested i tett dialog med omverdenen                                   | Tidsramme |       | Oppfølgingansvarlig                                                     |
|    |                                                                                                                             | Start     | Slutt |                                                                         |
| 10 | Onboarding - plan for mottak og opplæring av nyansatte                                                                      | 2026      | 2027  | Fakultetsdirektør<br>Seksjon for HR                                     |
| 11 | Ta i bruk prøveforelesning ved sistegangsintervju for vitenskapelige stillinger, fortrinnsvis holdt for studenter           | 2026      | 2027  | Dekan<br>Seksjon for HR                                                 |
| 12 | Prioritere og implementere aktuelle tiltak beskrevet i mangfoldsveilederen utarbeidet av Balanse + -prosjektet              | 2026      | 2027  | Fakultetsdirektør<br>Seksjon for HR                                     |
| 13 | Ferdigstille og iverksette ekstern kommunikasjonsplan for vår virksomhet på Livsvitenskap til relevante målgrupper          | 2026      | 2026  | Dekan<br>Kommunikasjon                                                  |

Revidert tiltaksplan til [Årsplan 2024 – 2026, Det medisinske fakultet](#), med tiltak for perioden 2026 – 2027. Revidert januar 2026. Vedtatt i fakultetsstyremøtet 24. februar 2026, sak 3/26.

