



UNIVERSITETET
I OSLO

ÅRSPLAN 2024-2026

Det medisinske fakultet





Innhold

UiOs strategi og ambisjoner	3
Det medisinske fakultets visjon og strategiske mål	3
Arbeid med og oppfølging av årsplan	4
Hovedmål for utdanning:	
Det medisinske fakultet skal tilby fremragende helseutdanning for et bærekraftig samfunn	5
Mål U1: Vi skal videreutvikle studieprogrammene i henhold til ny kunnskap og samfunnets utfordringer.....	5
Mål U2: Vi skal sikre høy kvalitet på medisnutdanningen og bidra til god legedekning nasjonalt ...	5
Mål U3: Vi skal utvikle og sikre fremragende bachelor- og masterutdanninger rettet mot helse og helsetjenesten.....	5
Mål U4: Vi skal sikre god rekruttering og høy kvalitet i forskerutdanningen.....	6
Hovedmål innovasjon og forskning:	
Det medisinske fakultet skal tilrettelegge for innovasjon og fremragende, relevant og banebrytende forskning	9
Mål F1: Vi skal bygge og fremme gode utviklingsmuligheter for innovasjons- og forskningsmiljøene	9
Mål F2: Vi skal legge til rette for at innovasjon og forskning skal være relevant for de store samfunnsutfordringene	9
Mål F3: Vi skal legge til rette for tverrfaglig samarbeid	9
Hovedmål for personal, organisasjon og kommunikasjon:	
Det medisinske fakultet skal være en utviklende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested i tett dialog med omverdenen.	11
Mål O1: Vi skal arbeide for en samlende, inkluderende og bærekraftig organisasjon.....	12
Mål O2: Vi skal stimulere til samarbeid, fleksibilitet og omstillingsevne	12
Mål O3: Vi skal være et attraktivt arbeids- og studiested i tett dialog med omverdenen.....	12



UiOs strategi og ambisjoner

Universitetet i Oslo (UiO) er Norges eldste og høyest rangerte universitet. UiOs sterke posisjon er et resultat av målrettet og systematisk arbeid. UiO har i sin [Strategi 2030](#) fulgt opp [Strategi 2020](#) gjennom vektleggingen av UiO som en kunnskapsorganisasjon med en tydelig og forpliktende integrasjon mellom forskning, utdanning og kunnskap i bruk. Fram mot 2030 skal UiO videreutvikle kvaliteten i forskning og utdanning slik at UiO styrker sin plass i toppsjiktet blant Europas universiteter. UiO skal bygge videre på faglige kvaliteter, kollegiale verdier og organisatoriske styrker og være et åpent og inkluderende fellesskap for studenter og ansatte.

UiOs Strategi 2030 bygger på fire gjensidig avhengige ambisjoner med mål som viser hvor UiO skal utvikle seg i den kommende strategiperioden:

1. UiO skal fremme uavhengig, banebrytende og langsiktig forskning
2. UiO skal utdanne studenter med kunnskap, evne og vilje til å skape en bedre verden
3. UiO skal styrke dialogen med omverdenen og arbeide for at kunnskap tas i bruk
4. UiO skal være en nyskapende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested

Det medisinske fakultet sin strategi og årsplan 2024-2026 bygger på UiOs Strategi 2030.

Det medisinske fakultets visjon og strategiske mål

Det medisinske fakultet (MED) ved Universitetet i Oslo ble grunnlagt i 1814 og er Norges eldste og største medisinske fakultet. Fakultetet tilbyr profesjonsutdanning i medisin, flere bachelor- og masterutdanninger og har Norges største ph.d.-program. Fakultetet har stor forskningsaktivitet. Vi har et viktig samfunnsoppdrag, som vi løser i samarbeid med partnere både i Norge og internasjonalt.

I løpet av våren 2023 har dekanatet som ble valgt for perioden 2023 – 2026 samarbeidet tett med den administrative ledergruppen ved fakultet og med institutter og enheter om utvikling av en strategi for Det medisinske fakultet. Fakultetets strategi reflekterer ambisjoner nedfelt i [UiO: Strategi 2030](#) og fakultetets egne mål og prioriteringer. Strategiarbeidet har vært bredt diskutert internt samt med Fakultetsstyret og Rektoratet. Strategien ble vedtatt av Fakultetsstyret i september 2023 [med-strategi-vedtatt.pdf \(uio.no\)](#).

Fakultetets strategi har lagt grunnlaget for arbeidet med utvikling av årsplanen for 2024 – 2026. Arbeidet har pågått gjennom høsten 2023 i et tett samarbeid mellom fakultetets ledelse, institutter, enheter og fakultetsadministrasjonen samt representanter for ansatte og studenter. Strategien og årsplanen er viktige verktøy i ledelsen av Det medisinske fakultet i de kommende årene.

Visjonen og de strategiske målene peker ut veien fremover og blir førende for arbeidet med de langsiktige målsetningene for Det medisinske fakultet. Strategien skal være identitetsskapende og inspirerende for ansatte og studenter ved fakultetet, og den skal avspeile organisasjonens verdier og samfunnsoppdrag.

Det medisinske fakultet sin visjon er konkret og fremtidsrettet og skal være førende for alle som arbeider, studerer, forsker og underviser ved Det medisinske fakultet ved Universitetet i Oslo.



Det medisinske fakultets visjon er:

Fremragende kunnskap for fremtidens helse

Visjonen rommer vårt arbeid både med å formidle, forske frem og implementere fremragende kunnskap med mål om å legge premisser for, påvirke og håndtere helseutfordringer på en fremtidsrettet måte.

Strategien har tre hovedmål:

1. Utdanning: Det medisinske fakultet skal tilby fremragende helseutdanning for et bærekraftig samfunn
2. Innovasjon og forskning: Det medisinske fakultet skal tilrettelegge for innovasjon og fremragende, relevant og banebrytende forskning
3. Personal, organisasjon og kommunikasjon: Det medisinske fakultet skal være en utviklende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested i tett dialog med omverdenen.

Hovedmål 1 og 2 omhandler UiOs strategiske ambisjoner 1 og 2, mens fakultetets hovedmål 3 inkluderer UiOs strategiske ambisjoner 3 og 4. Hvert av de tre hovedmålene for Det medisinske fakultet har definerte underliggende mål og delmål. I årsplanen er det satt opp tiltak for å nå målene, samt ansvarlige for oppfølging av hvert tiltak og tidsplan for perioden 2024 – 2026.

Arbeid med og oppfølging av årsplan

Årsplanen bygger på fakultetets strategiske hovedmål, mål og delmål. Det er utarbeidet tiltak for hvert delmål. Noen av tiltakene går på tvers av flere delmål. Tiltakene presenteres i tabeller fordelt på de ulike mål. I tabellene viser kolonne «Delmål» hvilke av tiltakene som støtter opp under hvilke delmål.

Hvert tiltak har oppfølgingsansvarlige som har ansvar for at tiltakene blir gjennomført innen den gitte tidsrammen. Oppfølgingsansvarlige vil være både fakultetsledelsen (dekan, prodekan forskning og innovasjon, visedekan forskning og forskerutdanning, prodekan studier, visedekan for bachelor- og masterstudier og fakultetsdirektør) og ledere ved fakultets enheter: Tre institutter (Institutt for klinisk medisin (Klinmed), Institutt for medisinske basalfag (IMB), Institutt for helse og samfunn (Helsam)), fire mindre enheter (Veksthuset for vediskapning, Norsk senter for molekylærmedisin (NCMM), Enhet for bærekraftig helse (SUSTAINIT) og Enhet for helsevitenskapelig pedagogikk (HELP)) samt fem seksjoner i fakultetsadministrasjonen (administrative fellestjenester, forskningsadministrasjon, seksjon for HR, studieseksjonen og økonomiseksjonen).

Årsplanen skal revideres årlig i oktober/november, og oppfølging av tiltakene vil bli tatt opp i fakultetets ledermøter hvert tertial.



Hovedmål for utdanning:

Det medisinske fakultet skal tilby fremragende helseutdanning for et bærekraftig samfunn

Hovedmål for utdanning bygger opp under UiO sin ambisjon:

UiO skal utdanne studenter med kunnskap, evne og vilje til å skape en bedre verden

Mål:

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">• UiO skal være en fremragende utdanningsinstitusjon som gir forskningsbasert undervisning på høyt internasjonalt nivå• UiO skal utdanne studenter som setter sine fag inn i et større samfunnsperspektiv og leder an i det grønne skiftet• UiO skal øke utdanningenes forskningsnærhet og arbeidslivsrelevans og studentenes bevissthet om egen kompetanse• UiO skal utvikle og fornye studiene for alle studentgrupper og svare på samfunnets behov for tverrfaglig kunnskap• UiO skal legge til rette for at studentene tar del i utforskende og nyskapende læring som motiverer og gjør dem til en ressurs for hverandre• UiO skal bruke arbeids- og vurderingsformer som aktiverer studentenes kunnskap og erfaringer• UiO skal tilby forskningsbasert og fleksibel etter- og videreutdanning |
|--|

Mål for utdanning (U) ved Det medisinske fakultet

Mål U1: Vi skal videreutvikle studieprogrammene i henhold til ny kunnskap og samfunnets utfordringer

Delmål:

- U1.1 Fremme høy studiekvalitet og god undervisning
- U1.2 Styrke bærekraftperspektivet i utdanningene
- U1.3 Fremme internasjonalisering og videreutvikle globalt utdanningssamarbeid
- U1.4 Utnytte synergier mellom de ulike studieprogrammene
- U1.5 Videreutvikle digitale løsninger
- U1.6 Øke mangfoldet blant studenter og ansatte

Mål U2: Vi skal sikre høy kvalitet på medisinutdanningen og bidra til god legedekning nasjonalt

Delmål:

- U2.1 Arbeide for å øke antall studenter på medisinstudiet
- U2.2 Utvikle desentral medisinutdanning med sterke fagmiljøer
- U2.3 Utvikle studieplanen og de administrative rutinene
- U2.4 Sikre gode personell- og undervisningsressurser og gode undervisningslokaler
- U2.5 Forberede studenter på å håndtere usikkerhet i legerollen

Mål U3: Vi skal utvikle og sikre fremragende bachelor- og masterutdanninger rettet mot helse og helsetjenesten

Delmål:

- U3.1 Øke kvaliteten på tvers av ulike studieprogram og utnytte ressursene bedre
- U3.2 Gjennomføre en overordnet gjennomgang av programporteføljen



U3.3 Styrke utdanningens arbeidslivsrelevans og bidra til samfunnsinnovasjon

Mål U4: Vi skal sikre god rekruttering og høy kvalitet i forskerutdanningen

Delmål:

U4.1 Styrke opplæring av veiledere til forskerutdanningen

U4.2 Øke rekrutteringen av yngre forskere

U4.3 Sikre gode opplæringstilbud for forskere i hele utdanningsløpet, fra forskerlinjen til ph.d.- og postdoktorprogrammet

U4.4 Prioritere internasjonalt samarbeid og utvikle våre program i tråd med internasjonale standarder

Nr.	Tiltak mål U1: videreutvikle studieprogrammene i henhold til ny kunnskap og samfunnets utfordringer	Delmål	Tidsramme		Oppfølgingsansvarlig
			Start	Slutt	
1	Gjennomgå studiekvalitetsarbeidet ved fakultetet, implementere UiOs reviderte kvalitetssystem for utdanning og aktivt ta det i bruk i studieprogrammene	U1.1, O2.6	2024	2026	Studiedekanene
2	Utvikle strategi og tiltaksplan for å øke studiepoengsproduksjon og fullføring av studieprogram på normert tid	U1.1	2024	2026	Studiedekanene og instituttene
3	Utvikle strategisk plan for rekrutteringsstillinger for å dekke fremtidens undervisningsbehov	U1.1, U4.2, O2.3	2024	2025	Fakultetsledelsen og instituttene
4	Utrede pedagogiske og digitale utviklingstiltak gjennom HELP og LINK	U1.1, U1.5, U4.3	2024	2026	Studiedekanene og HELP
5	Videreutvikle Team-prosjektet for studieprogrammene i samråd med studentorganer	U1.1, U2.5, U3.1	2024	2026	Studiedekanene
6	Arbeide for adekvat omfang og innhold i praksis (ref. RETHOS etc.), og økt forutsigbarhet av planlegging og gjennomføring i samarbeid med helsetjenesten	U1.1	2024	2026	Studiedekanene
7	Synliggjøre hvilke bærekraftsmål som er relevante for ulike studieprogram	U1.2, O1.5, U3.4	2024	2024	Studiedekanene
8	Bestille og bidra til utviklingen av universitetspedagogiske kurs i regi av fakultetet, for eksempel innen bærekraft (med SUSTAINIT) og smågruppeundervisning (med HELP)	U1.2, O1.5, O3.4	2024	2025	Studiedekanene
9	Utvikle strategi og tiltaksplan for internasjonalisering innen utdanning	U1.3, O2.2	2024	2024	Studiedekanene
10	Arbeide for stipendordninger for studenter fra land utenfor EU/EØS og Sveits	U1.3	2024	2025	Visedekan studier
11	Implementere og følge opp fakultetets tiltaksplan for mangfold og likestilling, og følge opp NOU 2023:5 (Kvinnehelse)	U1.6, O1.3, O1.4	2024	2025	Studiedekanene



Nr.	Tiltak mål U2: sikre høy kvalitet på medisinstudiet og bidra til god legedekning nasjonalt	Delmål	Tidsramme		Oppfølgingsansvarlig
			Start	Slutt	
12	Arbeide for å øke antallet LIS1 stillinger og for å forbedre metodene for tildeling	U2.1	2024	2026	Dekan og studiedekan
13	Utrede, forberede og implementere mottak av flere legestudenter ved fakultetet, samarbeidende helseforetak og kommuner	U2.1	2024	2026	Dekan og studiedekan
14	Utvide UiO Campus sør til å omfatte de tre siste årene av studiet og øke antall studenter på hvert kull	U2.2, U2.1	2024	2025	Studiedekan og instituttene
15	Integrere ansatte ved UiO Campus sør i fag-, modul- og forskningsgrupper ved UiO	U2.2, O2.1	2024	2026	Studiedekan og instituttene
16	Utrede desentralisert legeutdanning i Innlandet	U2.2	2024	2024	Dekan og studiedekan
17	Standardisere eksamensarbeid og jobbe mot å fase ut graderte karakterer ved eksamen på medisinstudiet	U2.3, O1.3, O2.5	2024	2025	Studiedekan, HELP og studieseksjonen
18	Bidra til universitetets arbeid med infrastruktur for IT i utdanning, og ivareta behov til MED	U2.3, U1.5, U3.1	2024	2026	Studiedekan, HELP og IT-organisasjonen
19	Videreutvikle studieplanen på medisinstudiet og de administrative rutinene	U2.3, O2.5	2024	2026	Studiedekan
20	Evaluere og utvikle ferdighetsbasert læring og simuleringsbasert læring til bruk i alle deler av studiet	U2.4, U1.1, O1.2	2024	2026	Studiedekan og HELP
21	Utnytte pågående organisatoriske prosesser og byggeprosesser til å sikre gode studentlokaler på Domus Medica og i sykehusbygg	U2.4, O1.8, O3.1	2024	2026	Fakultetsledelsen og instituttene
22	Sammen med helsetjenesten bidra til opplæring i supervisjon og veiledning rettet mot studenter i praksis	U2.5, U4.1, O3.4	2024	2026	Studiedekan og utdanningsledere
23	Gjennom undervisningen trene studentene i kritisk tenkning og refleksjon om kunnskap og praksis	U2.5, O1.2	2024	2025	Studiedekan og utdanningsledere
24	Etablere en refleksjonsarena for studenter om legerollen og ivaretagelse av egen helse i samråd med studentorganer	U2.5, O1.7, O3.1	2024	2025	Studiedekan

Nr.	Tiltak mål U3: utvikle og sikre fremragende bachelor- og masterutdanninger rettet mot helse og helsetjenesten	Delmål	Tidsramme		Oppfølgingsansvarlig
			Start	Slutt	
25	Gjennomgå bachelor- og masterprogrammene, i første omgang ved HELSAM, vurdere anbefalinger og implementere ny emne- og studieprogramstruktur	U3.1, U3.2, U1.4	2024	2026	Visedekan studier og instituttene
26	Følge opp utredning og iverksette tiltak for å nå måltallet på ernæringsstudiet (IMB)	U1.1, U3.1, U3.2	2024	2025	Visedekan studier og instituttet
27	Styrke den studieadministrative samhandlingen mellom fakultet og instituttene på bachelor- og masterstudiene	U3.1, O2.5	2024	2024	Visedekan studier og instituttene
28	Utvikle samarbeid på tvers av universitetet om undervisning og veiledning på bachelor- og masterprogrammene	U3.1	2024	2024	Visedekan studier



29	Kartlegge etablerte satsninger på arbeidslivsrelevans og bidra til systematiske karriereintervjuer med uteksaminerte kandidater	U3.3	2024	2024	Visedekan studier
30	Engasjere Rådet for samarbeid med næringslivet og karrieresenteret for å styrke studentenes og utdanningenes kontakt med arbeidslivet	U3.3	2024	2024	Visedekan studier
31	Nedsette intern arbeidsgruppe for å gjennomgå dagens EVU-tilbud og etablere strategi for videre satsning	U3.3	2024	2024	Visedekan studier

Nr.	Tiltak mål U4: Sikre god rekruttering og høy kvalitet i forskerutdanningen	Delmål	Tidsramme		Oppfølgingsansvarlig
			Start	Slutt	
32	Utarbeide plan for en fullverdig veilederutdanning for ph.d.-kandidater	U4.1	2024	2024	Visedekan forskning og Forskningsadministrasjonen
33	Innføre veilederutdanning for ph.d.-veiledere	U4.1	2024	2026	Visedekan forskning og Forskningsadministrasjonen
34	Evaluere Forskerlinjen (organisering, økonomi og curriculum)	U4.2	2025	2025	Visedekan forskning og Forskningsadministrasjonen
35	Innføre slutføringsstipender for forskerlinjestudenter (ph.d.)	U4.2	2024	2024	Visedekan forskning, Forskningsadministrasjonen og instituttene
36	Revidere introkursene (omfang, innhold og kvalitet) og identifisere udekkede behov for elektive kurs	U4.3	2024	2026	Visedekan forskning og Forskningsadministrasjonen
37	Delta i UiOs evaluering av ph.d.-programmene ved universitetet	U4.3	2024	2025	Visedekan forskning og Forskningsadministrasjonen
38	Revidere utfyllende regler for ph.d.-programmet ved MED	U4.3	2024	2024	Visedekan forskning og Forskningsadministrasjonen
39	Evaluere tilbud og behov for kurs til postdoc ved fakultetet og planlegge helhetlig curriculum	U4.3	2025	2026	Visedekan forskning og Forskningsadministrasjonen
40	Synliggjøre NorDoc sitt tilbud til våre ph.d.-studenter og øke utveksling av ph.d.-studenter som tar kurs i Norden	U4.4	2024	2026	Visedekan forskning, Forskningsadministrasjonen og Adm.fellestjenester
41	Oppnå Label sertifisering av ph.d.-programmet ved MED gjennom Orpheus program	U4.4	2025	2026	Visedekan forskning og Forskningsadministrasjonen
42	Styrke samarbeidet med BOTT universitetene, samt nordisk og internasjonalt samarbeid om ph.d.-utdanningen	U4.4, F2.4	2024	2026	Visedekan forskning



Hovedmål innovasjon og forskning:

Det medisinske fakultet skal tilrettelegge for innovasjon og fremragende, relevant og banebrytende forskning

Hovedmål for innovasjon og forskning bygger opp under UiO sin ambisjon:

UiO skal fremme uavhengig, banebrytende og langsiktig forskning

Mål:

- UiO skal utvikle fremragende forskningsmiljøer i bredden av institusjonen
- UiO skal videreutvikle disiplinær dybde og tverrfaglig samarbeid og lede an i utviklingen mot et bærekraftig samfunn
- UiO skal arbeide systematisk for utvikling og deling av forskningsinfrastruktur og dataressurser
- UiO skal gjennom målrettet rekruttering og systematisk karriereoppfølging utvikle forskertalenter for akademia, samfunns- og næringsliv
- UiO skal intensivere arbeidet med forskningsetikk og forskningsintegritet

Mål for forskning og innovasjon (F) ved Det medisinske fakultet

Mål F1: Vi skal bygge og fremme gode utviklingsmuligheter for innovasjons- og forskningsmiljøene

Delmål:

- F1.1 Bedre forskningsfinansieringen og finne nye finansieringskilder
- F1.2 Stimulere til etablering av flere og bedre forskningsinfrastrukturer
- F1.3 Fornye våre kriterier for vurdering av eksellens
- F1.4 Sikre forskningsfrihet

Mål F2: Vi skal legge til rette for at innovasjon og forskning skal være relevant for de store samfunnsutfordringene

Delmål:

- F2.1 Styrke grunnforskning, også som grunnlag for anvendt forskning og translasjonsforskning
- F2.2 Stimulere til at innovasjon blir en integrert del av forskningen
- F2.3 Styrke bærekraftperspektivet i forskningen
- F2.4 Fremme lokalt, nasjonalt og internasjonalt samarbeid i forskningen ved fakultetet
- F2.5 Styrke forskningsformidlingen ved fakultetet

Mål F3: Vi skal legge til rette for tverrfaglig samarbeid

Delmål:

- F3.1 Stimulere til samspill mellom fagområder
- F3.2 Løse komplekse problemstillinger ved å bygge på tverrfaglig kompetanse og stimulere til transdisiplinær forskning
- F3.3 Fremme integrasjon av metoder, data, perspektiver, konsepter og teorier fra ulike fagområder for å skape ny og verdifull kunnskap



Nr.	Tiltak mål F1: bygge og fremme gode utviklingsmuligheter for innovasjons- og forskningsmiljøene	Delmål	Tidsramme		Oppfølgingsansvarlig
			Start	Slutt	
1	Synliggjøre retningslinjer for forskningsetikk og rutiner for håndtering av konflikter	F1.1 U4.1, U4.3	2025	2026	Alle enhetene
2	Utarbeide veikart med milepælsplan for forskningsfinansiering	F1.1	2024	2024	Prodekan forskning
3	Implementere retningslinjene for web-presentasjoner av forskningsgrupper	F1.1	2024	2024	Prodekan forskning, Adm.fellestjenester og instituttene
4	Etablere og understøtte rutiner og prosesser for målrettet og resultatorientert interaksjon med eksterne forskningsfinansiører	F1.1	2024	2024	Prodekan forskning
5	MEDs teknologiplattform i Livsvitenskapsbygget: Kartlegge kunnskap og erfaringer fra tilsvarende bygg i andre land og etablere modeller for drift av plattformene	F1.2	2025	2026	Prodekan forskning
6	Etablere arbeidsgruppe (2024) som skal utarbeide rapport (2025) om kriterier for vurdering av forskningskvalitet etterfulgt av plan for å ta kriteriene i bruk i rekrutteringsprosesser (2026) i samarbeid med BOTT - universitetene	F1.3	2024	2026	Forskningsdekanene
7	Gjennomgå og revidere fakultetets rutiner og veiledninger for habilitetsvurderinger i forskningssamarbeid og implementere reviderte rutiner	F1.3	2024	2024	Forskningsdekanene
8	Sikre et minimum av basisbevilgninger til internfinansierte stipendiater	F1.4	2024	2026	Fakultetsledelse, institutt- og enhetsledere
9	Implementere rutiner for godt og ansvarlig nasjonalt og internasjonalt samarbeid i forskning og utvikling av forskningsinfrastruktur (samarbeid med BOTT universitetene)	F1.3, F2.4	2024	2025	Forskningsdekanene, HR og Forskningsadministrasjonen

Nr.	Tiltak mål F2: legge til rette for at innovasjon og forskning skal være relevant for de store samfunnsutfordringene	Delmål	Tidsramme		Oppfølgingsansvarlig
			Start	Slutt	
10	Øke antall nyhetssaker om forskning og spesielt fremme grunnforskning ved MED (minimum 5 saker om grunnforskning per år i 2024)	F2.1, F2.5 O1.3, O3.3	2024	2025	Prodekan forskning og kommunikasjonsnettverket MED
11	Planlegging (2024) av MED innovasjonskonferanse (2025)	F2.2	2024	2025	Prodekan forskning, institutt- og enhetsledere og kommunikasjonsnettverket MED
12	Arrangere workshops om innovasjon på MED	F2.2	2024	2024	Prodekan forskning
13	Fremme MEDs forskning for et bærekraftig samfunn i dialogen med forsknings-finansiører og beslutningstakere	F2.3	2025	2026	Forskningsdekanene



14	Styrke dialogen med omverdenen og arbeide for at kunnskap tas i bruk fra forskningen (ref. kommunikasjonsplan)	F2.4, O1.3, O3.3	2024	2026	Prodekan forskning
Nr.	Tiltak mål F3: legge til rette for tverrfaglig samarbeid	Delmål	Tidsramme		Oppfølgingsansvarlig
			Start	Slutt	
15	Sikre kompetanse om bredden av forskningsmetoder og forskningsfelt for å fremme tverrfaglig samarbeid gjennom forskeropplæring	F3.1 U4.3	2024	2024	Visedekan forskning
16	Langsiktig planlegging av utstyrsinvesteringer: Etablere og gjennomføre en metodefokusert forskningsfaglig seminarserie i MED	F1.2, F3.1, F3.2, F3.3	2025	2026	Prodekan forskning
17	Langsiktig planlegging av utstyrsinvesteringer: Introdusere nye rutiner for annonsering av søkbare utstyrsmidler for å sikre langsiktig planlegging og sambruk av utstyr	F1.2, F3.1	2024	2024	Prodekan forskning

Hovedmål for personal, organisasjon og kommunikasjon:
Det medisinske fakultet skal være en utviklende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested i tett dialog med omverdenen

Hovedmål for personal og organisasjon bygger opp under UiO sine to ambisjoner:

UiO skal styrke dialogen med omverdenen og arbeid for at kunnskap tas i bruk

Mål:

- UiO skal bidra til bærekraftig samfunnsutvikling og grønn omstilling
- UiO skal bidra til verdiskapning og nye arbeidsplasser gjennom innovasjon og entreprenørskap
- UiO skal bidra til kunnskapsbaserte samtaler og meningsdannelser og være til stede der viktige diskusjoner foregår
- UiO skal ha samfunnsrelevante formidlingsarenaer som er synlige og tilgjengelige.
- UiO skal utnytte mulighetene det nye livsvitenskapsbygget gir for å svare på samfunnets forventinger
- UiO skal drive en helhetlig campusutvikling som ivaretar bredden av vår virksomhet og som styrker viktige samarbeidsrelasjoner i Oslo-regionen

UiO skal være en nyskapende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested i tett dialog med omverdenen

Mål:

- UiO skal arbeide systematisk for å skape et trygt og godt arbeids- og læringsmiljø, større mangfold og en inkluderende kultur for studenter og ansatte
- UiO skal ta i bruk nyskapende organisasjons-, arbeids- og læringsformer med effektiv utnyttelse av digitale ressurser
- UiO skal gi ansatte og studenter bedre muligheter for profesjonell og faglig utvikling, og



- bedre muligheter til å møte endringer i teknologi, samfunn og arbeidsliv
- UiO skal redusere eget klimafotavtrykk og legge til rette for at ansatte og studenter tar miljøbevisste valg

Mål for personal- og organisasjonsarbeid (O) ved Det medisinske fakultet

Mål O1: Vi skal arbeide for en samlende, inkluderende og bærekraftig organisasjon

Delmål:

- O1.1 Utvikle fellesskapskultur
- O1.2 Stimulere til involvering av ansatte og studenter
- O1.3 Sørge for tydelig kommunikasjon og transparente prosesser
- O1.4 Styrke mangfold og balanse
- O1.5 Fremme bærekraftmål og bærekraftperspektiv
- O1.6 Praktisere synlig ledelse
- O1.7 Utvikle felles møteplasser
- O1.8 Utvikle lokaler som stimulerer til samarbeid

Mål O2: Vi skal stimulere til samarbeid, fleksibilitet og omstillingsevne

Delmål:

- O2.1 Stimulere til godt samarbeid på tvers av enheter og nivå på universitet
- O2.2 Stimulere til samarbeid regionalt, nasjonalt og internasjonalt
- O2.3 Legge til rette for robuste fagmiljø
- O2.4 Fremme fleksibilitet og endringsdyktighet
- O2.5 Være effektivt organisert
- O2.6 Evaluere og forbedre organisasjonen fortløpende

Mål O3: Vi skal være et attraktivt arbeids- og studiested i tett dialog med omverdenen

Delmål:

- O3.1 Arbeide for gode studie- og arbeidsmiljø på alle nivå
- O3.2 Ha en synlig og attraktiv profil
- O3.3 Formidle kvalitetssikret kunnskap til studentene, forskersamfunnet og samfunnet rundt oss
- O3.4 Legge til rette for læring og kompetanseutvikling
- O3.5 Fremme god ledelse
- O3.6 Redusere andelen midlertidig ansatte
- O3.7 Stimulere til god veiledning på alle nivå

Nr.	Tiltak mål O1: arbeide for en samlende, inkluderende og bærekraftig organisasjon	Delmål	Tidsramme		Oppfølgingsansvarlig
			Start	Slutt	
1	Minst to sosiale sammenkomster i året i avdelinger, seksjoner og enheter	O1.1	2024	2026	Alle enheter
2	Iverksette aktuelle tiltak basert på ARK	O1.1	2024	2026	Alle enheter
3	Implementere nye retningslinjer for studentinvolvering	O1.2	2024	2024	Studieseksjonen, fakultetsledelsen og institutter
4	Legge til rette for deltagelse i norskkurs	O1.2	2024	2024	Alle enheter



5	Vedta og implementere tiltaksplan for mangfold og likestilling	O1.3, U1.6	2024	2026	Fakultetsledelsen, andre ledere
6	Etablere og implementere handlingsplan for oppfølging av NOU 2023:5 (Kvinnehelse)	O1.3; U1.6	2024	2025	Fakultetsledelsen, andre ledere
7	Oppfølging av UiO sin tiltaksplan for klima og miljøtiltak	O1.5	2024	2026	Alle enheter
8	Innføre bærekraft i virksomhetsrapporteringen	O1.5	2024	2024	Fakultetsledelsen
9	Fakultetet skal delta aktivt i samfunnsdebatten (ref. kommunikasjonsstrategi)	O1.3, O1.6, O3.3	2024	2026	Alle enheter
10	Utvikle møtearenaer for dialog mellom ledere og ansatte og på tvers av fakultetets enheter	O1.6, O1.7	2024	2026	Alle enheter
11	Evaluere jevnlig ledermøtene ved fakultetet	O1.7	2024	2026	Fakultetsledelsen
12	Gjennom MEDs eiendomsforum sikre god dialog og påvirke beslutninger	O1.8	2024	2026	Fakultetsledelsen og institutter
13	Tydliggjøre ansvar, roller og arbeidsprosesser i samarbeidet mellom ulike deler av fakultetet	O1.8	2024	2026	Fakultetsledelsen, andre ledere
14	Utarbeide og implementere kommunikasjonsstrategi for internt og eksternt bruk	O1.3, O3.3	2024	2024	Adm. fellestjenester og fakultetsledelsen
15	Bruke MEDs strategi aktivt i kommunikasjonsarbeid og ledelse	O1.1	2024	2026	Alle enheter

Nr.	Tiltak mål O2: stimulere til samarbeid, fleksibilitet og omstillingsevne	Delmål	Tidsramme		Oppfølgingsansvarlig
			Start	Slutt	
16	Samhandling mellom nivåene på fakultet og universitetet som tema for ledermøter	O2.1	2024	2024	Fakultetsledelsen
17	Kartlegge og prioritere fakultetets deltagelse i eksisterende nettverk (interne og eksterne)	O2.2	2024	2026	Fakultetsledelsen
18	I samarbeid med fakultetets enheter identifisere og iverksette stimulerings tiltak for å videreutvikle fagmiljøer	O2.3	2024	2026	Alle enheter
19	Stimulere til kompetansedeling i administrative miljøer	O2.3	2024	2026	Alle enheter
20	Ledere skal stimulere til teamarbeid blant ansatte i administrative prosesser	O2.4, O3.4	2024	2026	Alle enheter
21	Følge opp arbeidet i MED UiO IT- arbeidsgruppe	O2.1	2024	2024	Fakultetsledelsen
22	Bidra til utredningsarbeidet om mulig sammenslåing av OD og MED	O2.1	2024	2024	Fakultetsledelsen
23	Arbeide proaktivt med endringsprosesser (informere, involvere, evaluere og justere)	O2.4	2024	2026	Alle enheter
24	Prosess- og ressurskartlegging av forskningsadministrasjonen og følge opp forslag til endringer	O2.5	2024	2024	Fakultetsledelsen
25	Evaluere organisering av de mindre enhetene som er direkte underlagt fakultetet	O2.6	2024	2024	Fakultetsledelsen
26	Utvikle samarbeidsavtaler om UiOs avdeling for komparativ medisin	O2.6	2024	2024	Fakultetsledelsen og Institutt
27	Utarbeide og innføre ny budsjettfordelingsmodell ved MED	O2.6	2025	2026	Fakultetsledelsen



Nr.	Tiltak mål O3: være et attraktivt arbeids- og studiested i tett dialog med omverdenen	Delmål	Tidsramme		Oppfølgingsansvarlig
			Start	Slutt	
28	Utarbeide velkomstprogram for nyansatte på alle enheter	O3.1	2024	2024	Alle enheter
29	Stimulere faglig nettverk for vitenskapelige ansatte	O3.1	2025	2025	Fakultetsledelsen og alle enheter
30	Videreutvikle nettsidene om fakultetet, inkludert info om ansattes arbeidsoppgaver og ansvarsområder	O3.2 O3.3	2024	2026	Adm.fellestjenester
31	Identifisere nye kommunikasjonstiltak for aktivt å fremme forskning og undervisning	O3.2 O3.3	2024	2026	Alle enheter
32	Stimulere til hospitering internt på MED	O3.4	2024	2026	Alle enheter
33	Aktiv oppfølging av ansattes utviklingsplaner (medarbeiderutvikling, karriereveiledning)	O3.4	2024	2026	Alle enheter
34	Lage en lederhåndbok for fakultetet	O3.5	2024	2026	HR fak.adm,i samarbeid med alle enheter
35	Legge til rette for lederutvikling (fadderordning, tema i møter)	O3.5	2024	2026	Alle enheter
36	Utvikle og implementere tiltak for å redusere midlertidighet (spesielt mhp stillingskoder, eksterne prosjekter, lektorer mm)	O3.6	2024	2026	HR fak.adm og enheter
37	Følge opp nye retningslinjer ved UiO for vurderinger ved innstilling til professorater/førsteamanuensis	O3.7	2024	2026	Fakultetsledelsen og institutter